

Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen cao ProRail B.V. 2021

Inleiding

De wijzigingsvoorstellen voor de cao ProRail B.V. kwamen tot stand op basis van:

- Een breed uitgezette enquête onder CNV leden en niet-leden
- Overleg in de cao-commissie van CNV Vakmensen
- De nota Arbeidsvoorwaardenbeleid CNV

De cao commissie ProRail B.V. van CNV Vakmensen heeft de wijzigingsvoorstellen geaccordeerd en bepaalt uiteindelijk of en hoe een onderhandelingsresultaat wordt voorgelegd aan de leden van CNV Vakmensen.

Met de wens en de verwachting, dat cao-partijen snel tot een onderhandelingsresultaat kunnen komen, heeft CNV Vakmensen voor de komende cao het aantal voorstellen beperkt.

Looptijd

Voorstel 1: Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor een cao met een looptijd van één jaar overeen te komen, te weten van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar indien partijen een daarbij passend pakket aan arbeidsvoorwaarden overeenkomen.

Toelichting looptijd

De economische situatie in Nederland en de gehele wereld is vooral vanwege de COVID-19 maatregelen verontrustend en de voorspellingen spreken over een negatieve economische groei het komende jaar. Daarnaast heeft het CNV grote zorgen over de impact tot omvorming van ProRail tot een ZBO. Om adequaat te kunnen inspelen op een onzekere toekomst willen we de looptijd van de cao beperkt houden.

Loonparagraaf

Voorstel 2: Loonsverhoging.

CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging van het loon en aanverwante toeslagen voor van 2% per 1 januari 2021.

Toelichting loonparagraaf

In de raadpleging van CNV Vakmensen is er veel begrip voor de huidige economische situatie. Het CNV wil koopkrachtbehoud en een kleine plus voor de werknemers van ProRail B.V. realiseren.

Voorstel 3: Regeling eerder stoppen met werken

CNV Vakmensen stelt voor om in het kader van duurzaam inzetbaarheidsbeleid en de mogelijkheden die het pensioenakkoord biedt aan werknemers met een zwaar beroep een afspraak te maken om 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. De deelnemer aan de regeling ontvangt een (bruto) uitkeringsbedrag van € 21.200 per jaar.

Toelichting:

Voor sommige beroepen is het te zwaar om door te werken tot de (verhoogde) AOW-leeftijd. Het CNV wil daarom samen met ProRail B.V. een lijst opstellen van zware beroepen binnen ProRail B.V. Het kabinet zal gedurende 5 jaar de heffing op vroegpensioen (RVU-heffing) aanpassen.

Voorstel 4: Thuiswerken

Het CNV stelt voor om aan werknemers die vanwege de COVID-19 maatregelen thuiswerken een vergoeding van € 50 per maand te verstrekken als tegemoetkoming voor de extra kosten.

Deze regeling geldt voor de looptijd van de cao of de periode dat de COVID-19 maatregelen van kracht zijn.

Voorstel 5: Reiskostenvergoeding

Voor de medewerkers in rooster gebonden diensten wordt, zolang de coronamaatregelen van de overheid gelden, de regeling van extra reiskostenvergoeding toegepast.

Toelichting:

Medewerkers willen vanuit hun gevoel van veiligheid liever geen gebruik maken van het OV voor het woon-/werkverkeer. Een vergoeding om met eigen vervoer naar het werk te reizen zou daarom een uitkomst zijn.