

NBvT VOORSTELLEN VOOR DE CAO VOOR DE TIMMERINDUSTRIE

Algemeen

Nu de uitvoering van de protocolafspraken over de onderwerpen “Vitaal blijven werken” en “Gezond en veilig aan het werk” vertraging heeft opgelopen beperken onze voorstellen zich tot de loongerelateerde onderwerpen. Om dezelfde reden ligt het voor de hand om een cao met een looptijd van één jaar af te spreken. Bovengenoemde protocol onderwerpen blijven onverminderd onze aandacht vragen en om dat te benadrukken stellen wij voor deze aansluitend op het bereiken van een 1-jarig cao akkoord direct in een voortgezet cao overleg te betrekken.

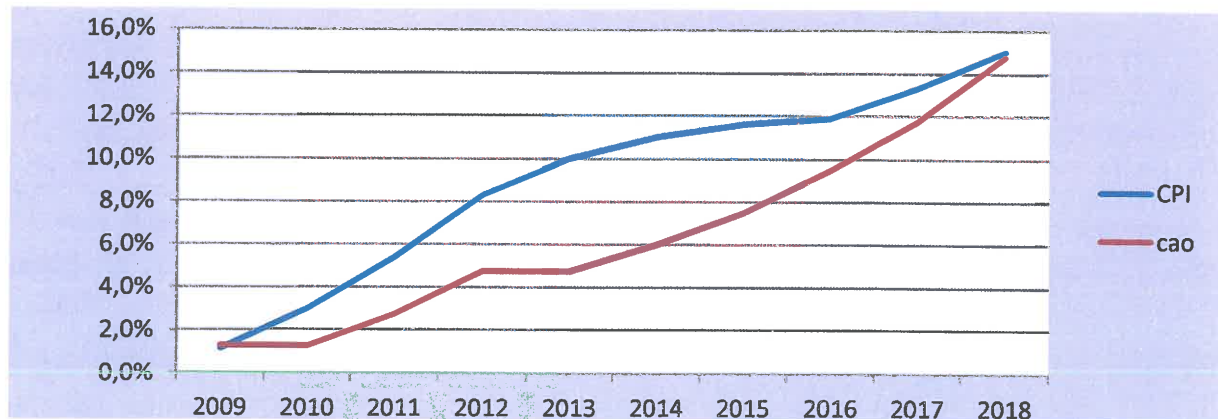
Passend beloningsbeleid

Het CPB verwacht voor 2019 een loonkostenstijging van 3,5%, de hoogste stijging sinds de recessie. Dit is mede gebaseerd op een geraamde contractloonstijging van 2,8% in de marktsector. Bij deze verwachting zijn een aantal kanttekeningen te plaatsen. Want macro-economische cijfers komen zelden overeen met de situatie in onze sector. Ook nu wijken deze aanzienlijk af. In de laatst afgesloten cao timmerindustrie bedroeg de contractloonstijging 3% ten opzichte van in 2018 2% gemiddeld in de marktsector. Daarnaast verhoogt de vraag naar specifieke functies en beroepen in deze periode van hoogconjunctuur de druk op incidentele loonsverhogingen. Hierdoor overschreed de loonvoet binnen onze sector al in 2018 het hoge niveau van 4%. Te forse structurele loonkostenstijgingen leiden op termijn tot problemen op de afzetmarkt omdat de kosten dan teveel stijgen ten opzichte van de verkoopopbrengst. Zowel producten vanuit de bouwmaterialen handel en de houthandel als de import uit voormalige Oostblok landen vormen op basis van een lagere kostprijs een bedreiging voor belangrijke segmenten in onze sector. Tevens is het in het belang van werkgevers en werknemers in de sector dat loonafspraken in de cao het draagvlak voor de cao onder werkgevers niet aantast.

Ontwikkeling cao lonen Timmerindustrie 2014 – 2018

In de afgelopen vijf jaar zijn de lonen in de Timmerindustrie met in totaal 10% verhoogd. In dezelfde periode bedroeg de inflatie 5,0% (CBS index CPI). De pensioenen BPF Bouw werden in deze periode slechts met 0,59% geïndexeerd. Met de loonsverhogingen in de afgelopen vijf jaar en de daarbij steeds achterblijvende inflatie is de in de voorliggende periode opgelopen achterstand tussen prijsontwikkeling en loonontwikkeling inmiddels goedge maakt. Voor 2018 bedraagt de inflatie verwachting 2,4% (CPB december 2018) waarvan 0,6% als gevolg van de BTW verhoging welke in de loonheffingen is gecompenseerd. Exclusief de invloed van de btw verhoging bedraagt de inflatieverwachting voor 2019 1,8%.

10 jaar vergelijking Consumenten Prijs Index (CBS) met cao loonstijgingen Timmerindustrie



Variabele looncomponenten

Loonafspraken hoeven niet alleen structureel van aard te zijn, maar kunnen ook variabele componenten bevatten. Variabele loonafspraken stellen werkenden in staat om meer mee te profiteren van gunstige bedrijfsresultaten. Het is lastig afspraken over een resultaat afhankelijke uitkering collectief op sectorniveau tot in detail vast te leggen. Dergelijke afspraken dienen op bedrijfsniveau te worden ingevuld. Wel kan in de cao in een periode van hoogconjunctuur een eenmalige uitkering worden opgenomen.

Centen of procenten?

Werknemers in onze sector zijn niet anders gewend en het lijkt daarom vanzelfsprekend: iedereen die onder de cao timmerindustrie valt krijgt jaarlijks een verhoging die in procenten voor iedereen gelijk is. De gewoonte om salaris verhogingen in procenten af te spreken, heeft gezorgd voor een groeiende ongelijkheid. Naast de cao verhogingen blijken de door de werkgevers individueel toegekende verhogingen de loonverschillen te vergroten. In de cao dient een minimum niveau van betalen te worden gegarandeerd. Teneinde de loonverschillen te beperken en werkgevers de ruimte te geven om een op de eigen bedrijfssituatie afgestemd beloningsbeleid in te vullen kunnen een aantal loonafspraken bijdragen:

De cao loonsverhoging (groten)deels in centen vaststellen.

De cao loonsverhoging beperken tot alleen over de garantielonen.

De cao loonsverhoging beperken tot het maximum loonniveau behorend bij schaal I trede 12.

Aanpassing jeugdlonen en lonen tijdens opleiding BBL

Ten aanzien van een effectiever beloningsbeleid voor leerlingen in het kader van instroombevordering is in de afgelopen cao een protocolafpraak gemaakt. Ook de uitvoering van deze afspraak heeft vertraging opgelopen. Ondertussen is de noodzaak om tot een aanpassing te komen verder toegenomen: Ook de verlaging per 1 juli 2019 van de leeftijd waarop het algemene minimumloon gaat gelden naar 21 jaar vraagt om een aanpassing. Daarnaast spelen de volgende overwegingen hierbij een rol:

- Bij de invoering van het loon- functie systeem Cats (LOFU) in 2006 zijn de BBL lonen niet meegenomen
- De gemiddelde instroomleeftijd ligt een stuk hoger
- Het uitstroomniveau is thans lager dan bij de invoering van LOFU
- Het (leerling) salaris is niet bepalend voor de keuze van de bedrijfstak
- Het uurtarief voor leerlingen is wel van invloed op de plaatsingsmogelijkheden
- Na afronding van de opleiding kan de leerling nog te weinig om gevalideerd – salarisverhoging(en) te krijgen
- De combinatie van het afschaffen van de tabellonen voor 16- en 17- jarigen en het doorbetalen van lestijd zorgen voor relatief te hoge uurtarieven voor leerlingen, met name voor de jonge leerlingen.
- De grote verschillen met de BBL lonen in de cao Bouw zijn niet uit te leggen en werken niet in het voordeel van de sector Timmerindustrie.

Daarnaast is er behoefte aan duidelijkheid in de cao over het loonniveau van zij-instromers die de BBL opleiding gaan volgen.

Voorstellen:

- Een cao met een looptijd van 1 jaar waarin alleen loongerelateerde afspraken worden gemaakt.
- Aansluitend aan de onderhandelingen voor deze 1-jarige cao het overleg opstarten voor een volgende cao met als doel afspraken te maken over duurzame inzetbaarheid in brede zin. Hierbij kunnen de mogelijkheden en verwachte effectiviteit van Persoonlijke keuzebudgetten en Persoonlijke ontwikkelingsbudgetten worden onderzocht.
- Een gemiddelde structurele verhoging van de lonen met 1,8% voor de periode van één jaar. Hiermee blijft het niveau van de lonen minimaal in de pas lopen met de ontwikkeling van de inflatie.

- De structurele verhoging van de lonen grotendeels in centen vast te stellen.
- Aanpassing jeugdlonen tijdens vakopleiding BBL volgens Bijlage
- Aanpassing lonen zij-instromers tijdens vakopleiding BBL volgens Bijlage
- Aanpassing loon doorbetaling tijdens ziekte van 100% in het eerste halfjaar/85% in het 2^e halfjaar/80% in de eerste helft van het 2^e jaar en 75% in de tweede helft van het 2^e jaar naar 100% doorbetaling in het 1^e ziektejaar en 70% in het 2^e ziektejaar. De bepaling van 100% doorbetaling voor chronisch zieken dient hierbij te komen vervallen. Deze vormt aanleiding tot onduidelijkheid en onbegrip. Zo valt een langdurig verzuim wegens rugklachten als een chronische ziekte te bestempelen terwijl een levens bedreigende ziekte niet als chronisch wordt aangemerkt.

Tot slot, wij behouden ons het recht voor om met nieuwe voorstellen te komen, voorstellen te wijzigen of in te trekken

Voorstel aanpassing jeugdlonen zonder vakopleiding en tijdens BBL opleiding

(bijlage bij de NBvT voorstellen voor de cao voor de Timmerindustrie)

Maandlonen	Min loon	Nieuw				huidig		
		A	B	C	D	in 1	in 2	in 3
Trede 2		1.698,05	1.806,29	1.960,81	2.156,73			
Trede 0		1.632,71	1.730,13	1.858,28	2.050,52			
vanaf 22 jaar	1.615,80	1.698,05	1.806,29	1.960,81	2.156,73			
21 jaar	1.373,45	1.632,71	1.670,82	1.813,75	1.994,98	1.894,62	1.942,93	
20 jaar	1.131,05	1.443,34	1.535,35	1.666,69	1.833,22	1.677,41	1.721,60	2.001,38
19 jaar	888,70	1.315,99	1.399,87	1.519,63	1.671,47	1.472,28	1.508,50	1.724,80
18 jaar	767,50	1.188,64	1.264,40	1.372,57	1.509,71	1.263,18	1.295,30	1.526,11
17 jaar	638,25	933,93	1.038,62	1.127,47	1.240,12	1.263,18	1.295,30	1.526,11
16 jaar	557,45	764,12	812,83	882,36	970,53	1.263,18	1.295,30	1.526,11
Zonder vakopleiding / tijdens 1		A						
Tijdens 2		B						
Tijdens 3 1e jaar		C						
Tijdens 3 2e jaar		D						
cao Bouw tabellen augustus 2018		1e jaar		2e jaar		Uurlonen cao Bouw tabellen augustus 2018		
vanaf 22 jaar		In 2 bouw	in 3 bouw	in 2 bouw	in 3 bouw			
21 jaar		1.909,38	2.054,00	2.140,13	2.140,13	11,75	12,64	13,17
20 jaar		1.545,38	1.737,13	1.958,13	1.958,13	9,51	10,69	12,05
19 jaar		1.316,25	1.472,25	1.660,75	1.660,75	8,10	9,06	10,22
18 jaar		1.121,25	1.259,38	1.417,00	1.417,00	6,90	7,75	8,72
17 jaar		970,13	1.092,00	1.231,75	1.231,75	5,97	6,72	7,58
16 jaar		841,75	950,63	1.064,38	1.064,38	5,18	5,85	6,55
		732,88	830,38	936,00	936,00	4,51	5,11	5,76