

Voorstellen voor de CAO Abbott Healthcare 2019 -2020

CNV Vakmensen wil in de nieuwe cao Abbott afspraken maken over een goede loonsverhoging, werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om een cao af te sluiten met een looptijd van 2 jaar: van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Loon

CNV Vakmensen kiest in haar loonvraag net als voorgaande jaren voor maatwerk. De loonvraag is gebaseerd op een algemene loonruimte van 4,5 % per jaar. De loonruimte is volgens CNV Vakmensen nodig voor de verbetering van de koopkracht.

Persoonlijke ontwikkeling

Een nieuwe Abbott cao moet volwassen arbeidsverhoudingen stimuleren en faciliteren. CNV Vakmensen vindt dat investeren in mensen een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van de werkgever en de werknemer.

CNV Vakmensen erkent het belang van een leven lang leren. Om de vraag naar toekomstige gerichte ontwikkelactiviteiten bij werknemers te vergroten – en de beschikbare middelen hiervoor beter te benutten is het van belang om werknemers bij Abbott in de gelegenheid te stellen deze vraag naar persoonlijke ontwikkeling expliciet te maken. Dit kan bijvoorbeeld door het organiseren van workshops, het starten van een awareness-programma of het inschakelen van loopbaanadviseurs/ vertrouwenspersonen.

- CNV Vakmensen zou willen voorstellen om het huidige persoonlijk opleidingsbudget (POB) te indexeren met 4%. Het afgelopen jaar kreeg CNV Vakmensen meldingen dat een aantal aanvragen gericht op persoonlijke ontwikkeling waren afgewezen. CNV Vakmensen stelt daarom voor om de nieuwe aanvragen gericht op persoonlijke ontwikkeling binnen het kader te laten vallen.
- CNV Vakmensen stelt voor het IKB budget automatisch te laten sparen i.p.v. deze uit te laten betalen. Hierdoor hoeft de werknemer niet meer in de problemen te komen als je onverwacht een vrije dag moet opnemen bijvoorbeeld aan het einde van het jaar.

Overwerk

Als de cumulatieve uren van een werknemer bij Abbott boven de 24 uur overwerk per maand uitkomt, stelt CNV Vakmensen voor dat werknemers het teveel aan uren uitbetaald krijgen als overuren.

- CNV Vakmensen stelt daarnaast voor om de tijd-voor-tijd regeling her in te voeren, waardoor er overuren gespaard kunnen worden tot een maximum van 40 uur.
- Voor ploegenmedewerkers zouden we willen afspreken om overuren te kunnen sparen die vervolgens binnen 2 maanden wel weer opgenomen moeten worden.
- Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor dat bij verplicht overwerk de werkgever bij de contractueel verplichtingen in de privé sfeer de overwerkverplichting intrekt (artikel 10.1).

Ploegentoeslaggarantie

De PTG regeling weer formuleren zoals deze was in de cao van 2016: het verwijderen van de tekstuele wijziging die in 2017 is doorgevoerd met betrekking tot de 'bedrijfsomstandigheden'.

Bijdrage ziektekosten

CNV Vakmensen stelt voor om de bijdrage aanvullende ziektekostenverzekering af te spreken: door in artikel 17.4 een vergoeding af te spreken van 25 euro per maand.

Reiskosten

De kosten openbaar vervoer en met de eigen auto zijn het afgelopen jaren met veel meer dan de gemiddelde inflatie gestegen. CNV Vakmensen stelt daarom voor om een reiskostenregeling op te nemen met een vergoeding van 0,19 euro per kilometer.

Deeltijdpensioen

CNV Vakmensen stelt voor om werknemers het recht te geven om vanaf 60 jaar deeltijdpensioen op te nemen en daarnaast te blijven werken. Graag zou CNV Vakmensen een 80-90-100 regeling mogelijk maken bij Abbott: een medewerker bij Abbott werkt dan 80%, tegen 90% loon en 100% pensioenopbouw.

Partnerverlof

In steeds meer gerenommeerde bedrijven worden regelingen afgesproken voor partnerverlof. CNV Vakmensen stelt dan ook voor om werknemers bij Abbott bij geboorte van een kind bij de partner een maand partnerverlof te geven.

Protocolafspraken

In de cao staan protocolafspraken. CNV Vakmensen wil afspreken dat deze protocolafspraken in 2019 ter hand worden genomen en dat deze afspraken tot resultaat komen.

Dag Duurzaam meedoen

Graag zou CNV Vakmensen samen met de andere bonden en Abbott een Dag van 'duurzaam mee doen' organiseren in 2019. Het doel van deze dag is het bewustzijn van duurzame inzetbaarheid te vergroten en het onder de aandacht brengen van bijvoorbeeld de cursus 'voorbereiding op pensioen' en het stimuleren van aanvragen voor persoonlijke ontwikkeling, inclusief het nieuwe kader hiervoor. Zie ook de beschrijving 'Persoonlijke ontwikkeling'.

Redactionele wijzigingen

Zie vereenvoudigen teksten en huidige wet en regelgeving.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met nadere voorstellen te komen.

Erik Maas
bestuurder CNV Vakmensen
M 06 51 60 2145
E e.maas@cnvvakmensen.nl