

EINDBOD

In juli 2021 is de werkgeversdelegatie van Air Products B.V. (AP) en de vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen begonnen met de onderhandelingen over een verlenging van de cao bij Air Products die op 1 juni 2021 was afgelopen.

Op 8 december 2021 is er uiteindelijk vanuit AP onderstaand eindbod tot stand gekomen.

De inhoud van het eindbod is als volgt:

Looptijd:

Een periode van 24 maanden, van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2023.

Loon:

Een structurele verhoging per 1 juni 2021 van 2,6% per 1 juni 2021;

Een structurele verhoging per 1 juni 2022 van 2,75 % per 1 juni 2022.

Artikel 3.3.

Ter aanvulling op het huidige artikel:

- Voor medewerkers die in dienst treden op of na 1 januari 2022 geldt een nieuwe leeftijdsbepaling, namelijk de AOW-gerechtigde leeftijd minus 7 jaar, waarvoor artikel 3.3. van toepassing is;
- Met nieuwe medewerkers die in dienst treden op of na 1 januari 2022 kan in afwijking van het bepaalde in artikel 3.3. voor een bepaalde periode worden afgesproken dat zij wel zullen deel nemen aan call-out en overwerk. Gedurende die in de arbeidsovereenkomst opgenomen bepaalde periode is artikel 3.3. niet op van toepassing op deze medewerker.

Artikel 17: Seniorenregeling

- Voor medewerkers die in dienst treden op of na 1 januari 2022 zal artikel 17 als volgt worden toegepast.
 - Werknemers in de leeftijd 5 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd krijgen, respectievelijk 5,4,3,2,1 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd per kwartaal de mogelijkheid om respectievelijk 4,6,8,10,12 en 14 uur minder te werken per kwartaal, tegen betaling door de werkgever van 100% van het loon van de niet gewerkte uren in het kader van dit artikel.

Geboorteverlof:

Sinds 1 juli 2020 hebben werknemers recht op aanvullend geboorteverlof van maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week). AP vult de uitkering van het UWV aan tot maximaal 100% van het dagloon. De aanvulling van AP bedraagt maximaal 30% van het dagloon. De opname van het aanvullend geboorteverlof dient in goed overleg met de werkgever vastgesteld te worden, rekening houdend met bedrijfs-en afdelingsbelangen, waaronder bezetting van de afdeling.

RVU regeling:

Air Products wil een tijdelijke Air Products RVU regeling aanbieden voor medewerkers in zware beroepen. Zie bijgevoegde regeling. Het invoeren van deze regeling is voor Air Products gekoppeld aan het aanpassen van de ontziemaatregelen (artikel 3.3). Bijlage contouren RVU regeling.

Sociaal Plan:

Het huidige plan eindigt op 31 december 2021. Deze zal worden verlengd met een periode van twee jaar tot en met 31 december 2023 de correctiefactor van C=1.0 blijft ongewijzigd.

Protocolafspraken behorende bij de looptijd van deze cao (1 juni 2021 tot en met 31 mei 2023):
bij het bereiken van een akkoord zullen de volgende afspraken worden gecontinueerd.

- Pensioen: Er zullen procesafspraken gemaakt worden over het onderwerp Pensioen dit in verband met het aflopen van de huidige overeenkomst (eind 2022) en het Pensioenakkoord.
- AP zal gedurende de looptijd van deze cao meewerken aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributies van individuele werknemers. Dit zal alleen gebeuren op aangeven van de betrokken werknemers en volgens de fiscaal gangbare regelgeving hiervoor.
- Gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering: gedurende de looptijd van deze cao komt de gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering voor rekening van AP.
- Gedurende de looptijd van deze cao zullen er een aantal Periodiek Overleggen worden ingepland om met elkaar in gesprek te blijven en gaande projecten/onderzoek te blijven volgen met elkaar.
- Werkgeversbijdrage: AP verklaart zich bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen AWWN, de FNV (Procesindustrie) en CNV Vakmensen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen.

Namens Air Products B.V.:

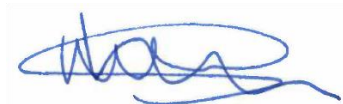
Datum: 10 december 2021



De heer R. van Deursen:
Northern Continent Operations Manager



De heer H. van den Berg
Business Manager Benelux



Mevrouw I. Pekelaer
HR Manager

Bijlage: CONTOUREN TIJDELIJKE RVU REGELING AIR PRODUCTS

Air Products realiseert zich dat haar medewerkers in de zware beroepen geen goede mogelijkheden hebben gehad zich voor te bereiden op de verhoogde AOW-leeftijd. Air Products wil deze groep medewerkers dan ook de mogelijkheid bieden gebruik te maken van de tijdelijke RVU-regeling.

Air Products zich realiseert dat medewerkers in andere posities ook zwaar werk kunnen hebben verricht in delen van hun loopbaan of wellicht ook mentaal zwaar werk doen. Toch willen we de regeling beperken voor de medewerkers in de fysiek zware beroepen. Wij geloven dat medewerkers in andere posities überhaupt meer regel mogelijkheden hebben.

De RVU-regeling dient zowel voor de medewerkers als de organisatie goed te zijn en zo vind Air products het van groot belang dat de uitstroom opgevangen kan worden binnen de afdeling. Dat betekent dat de regeling zo vormgegeven dient te worden dat bij het instroom moment rekening gehouden wordt met de noodzakelijke opleidingstijd van vervangende medewerkers. De regeling mag niet voor een onbedoelde extra werkdruk gaan zorgen voor jongere ervaren collega's op de afdeling, anders dan normaliter bij inwerk van nieuwe collega's.

Air Products stelt een regeling voor met de volgende contouren:

<u>Looptijd:</u>	Looptijd van de regeling is van 1-1-2022 (eerste aanmeldt moment) tot en met 31 december 2025. Dit is een tijdelijke fiscale regeling.
<u>Doelgroep</u>	Medewerkers die werkzaam zijn in de (fysiek) zware beroepen: - Medewerkers werkzaam in 5-ploegendienst in Botlek en Hyco-4 - Medewerkers werkzaam in de 2 ploegendienst in Botlek - Medewerkers werkzaam in 2-ploegendienst in PLP - Medewerkers die werkzaam zijn als Technician in de Maintenance organisatie in Botlek - Medewerkers die werkzaam zijn als Technician in de Customer Engineering organisatie. Medewerkers van bovenstaande afdelingen, die maximaal drie jaar/twee jaar/één jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd op vrijwillige basis het dienstverband willen beëindigen en met wie uiterlijk in december 2025 de deelname aan deze regeling is overeengekomen en vastgelegd in een VSO. Air Products heeft het recht om voor bedrijfskritische functies de aanvraag tot deelname aan deze regeling af te wijzen/of de aanvraag termijn te verlengen. Air Products kan in unieke situaties (denk hierbij aan ziekte, privé omstandigheden, bedrijfsomstandigheden etc) met medewerkers in andere posities op individuele basis afspraken maken om gebruik te maken van deze tijdelijke RVU-regeling.
<u>Aanmelden</u>	De werknemer die vrijwillig wil deelnemen moet zich 18 maanden voorafgaand aan het startmoment aanmelden. Voor medewerkers die zich minder dan 18 maanden vooraf aanmelden zal op

	individuele basis bepaald worden of zij kunnen deelnemen. Na 31 december 2025 kan een werknemer zich niet meer aanmelden.
<u>Dienstjaren</u>	Een medewerker kan meedoen aan deze regeling als hij/zij op de uittredingsdatum minimaal 10 jaar in dienst is bij Air Products
<u>Startmoment</u>	Het startmoment gaat in maximaal 36 maanden voor de AOW gerechtigde leeftijd.
<u>Werknemer die arbeidsongeschikt is of een WGA/IVA uitkering ontvangt</u>	Een werknemer die tot de potentiële deelnemers behoort, maar volledig arbeidsongeschikt is en een uitkering op basis van de WGA of IVA ontvangt en dus naast de uitkering geen loon uit arbeid ontvangt, is uitgesloten van deelname. Iemand met een gedeeltelijke WGA uitkering, kan naar rato deelnemen. Alleen de werknemer met een gedeeltelijke WGA-uitkering die gebruik wenst te maken van een RVU-regeling, zal maatwerk worden opgesteld binnen de fiscale mogelijkheden.
<u>Vaststellingsovereenkomst (VSO)</u>	De deelname wordt vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst (VSO).
<u>Wettelijke uitkeringsbedrag</u>	Het wettelijk uitkeringsbedrag (alleenstaande AOW norm) voor het jaar 2021 is € 1.847,- bruto per maand en wordt jaarlijks geïndexeerd.
<u>Uitbetaling</u>	De deelnemer ontvangt of een maandelijkse uitkering gedurende de maanden van deelname of een jaarlijkse uitkering in de maand van deelname aan de regeling of een bedrag ineens voor de gehele periode. De keuze wordt bij aanvraag van de regeling door werknemer kenbaar gemaakt. De systemen van Air Products kunnen de uitbetaling van het bedrag met de correcte inhoudingen verwerken.
<u>Fulltimers en Parttimers</u>	Bij fulltimers wordt uitgegaan van het volledige wettelijk uitkeringsbedrag en bij parttimers is dit naar rato van hun dienstverband.
<u>Aantal maanden deelname</u>	De deelnemer bepaalt zelf hoeveel maanden hij/zij wil deelnemen waarbij de deelnameperiode minimaal 12 en maximaal 36 maanden voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd is.
<u>Overlijden</u>	Bij een deelnemer die de uitkering in maandelijkse termijnen ontvangt en tijdens de looptijd van deelname overlijdt, ontvangen de nabestaanden de uitkering nog 2 maanden na overlijden, daarna stopt de uitkering.
<u>Anticumulatie</u>	De werknemer die gebruik maakt van deze regeling kan geen aanspraak maken op enig andere regeling of vergoeding uit hoofde van het einde van de arbeidsovereenkomst en/of anderszins. De betreffende werknemer dient te weten dat hij/zij ook geen aanspraak kan maken op de WW uitkering. Dit zal specifiek in de VSO worden vermeld.
<u>Uitdiensttreding</u>	De werknemer die deelneemt aan deze regeling gaat op de startdatum van deelname uit dienst bij werkgever. Air Products zal na uitdiensttreding geen enkele arbeidsrelatie meer aan gaan met medewerker in welke vorm dan ook.