

Er wordt gezegd dat er een nieuwe cao is vanaf 1 januari, maar zonder de FNV. Hoe zit dat?

Dat er is ingestemd betekent niet dat we meteen gaan tekenen, dat is nog niet aan de orde. We wachten eerst af wat de acties van de FNV gaan opleveren. We werken ook nu nog goed samen en werken elkaar niet tegen. Jullie hebben in ieder geval zekerheid van de 8% volgend jaar en de andere punten. Als de FNV nog ergens mee komt is dat alleen maar mooi meegenomen. We gaan elkaar niet tegenwerken dus maak je geen zorgen.

Waarom heeft het CNV dit eindbod wel voorgelegd en de FNV niet?

Wij hebben na het stellen van ons ultimatum een gesprek met werkgevers gehad en zijn tot deze uitkomst gekomen met elkaar. Als bonden vonden we dit in eerste instantie voldoende voor de komende 18 maanden. Het is namelijk een behoorlijke stap die gezet is en in andere cao's zijn nog niet zulke grote verhogingen afgesproken. Daarom zijn we ook formeel weer in gesprek gegaan om dit als een formeel resultaat te maken.

De FNV heeft echter tijdens dit overleg aangegeven dat ze op loondoorbetaling bij ziekte toch meer willen. Dat is erg jammer want als op voorhand bleek dat het nog niet voldoende zou zijn, hadden we dit formele overleg niet aan moeten gaan met werkgevers. Omdat het een formeel overleg is mogen we ook niet doorgaan met staken en zijn we verplicht dit voor te leggen aan onze leden. Dat de FNV dit niet doet, is aan hun.

Wij zijn democratisch en onze leden hebben altijd inspraak, het zijn onze leden die bepalen of wij ergens mee akkoord gaan of dat we staken. Het is dus niet het CNV die nu instemt, maar onze leden die aangeven dat het voor deze cao voldoende is.

We willen wel benoemen dat er ook leden zijn die dit eindbod hebben afgewezen. Hier hebben wij alle begrip voor en we willen benadrukken dat ook wij de cao flink willen verbeteren de komende jaren. Inhoudelijk willen we hetzelfde als de FNV, hierin verschillen we niet van mening.

Kunnen de leden van het CNV nog meedoen met de stakingen?

Omdat de leden van het CNV nu ingestemd hebben met het nieuwe eindbod van de werkgevers, kunnen we niet meer gaan staken. Mochten er leden van ons zijn die toch mee willen doen, dan kunnen zij uit solidariteit gaan staken. Zij zullen alleen geen stakingsuitkering meer ontvangen van ons en zullen dit op eigen kosten moeten doen.

Wat was er gebeurd als wij dit niet hadden voorgelegd en door waren gegaan met de stakingen?

Dat betekent dat de indexering van de NEA index niet gehaald zouden hebben. Die werd dan vastgesteld op een loonsverhoging van 3.9%. Het zou betekenen dat de loonsverhoging van 8% niet meer op tafel zou liggen en waarschijnlijk ook niet meer gehaald zou worden. Nu hebben we wel de garantie dat er (minimaal) 8% aan loonsverhoging gaat komen. Er had ook een situatie kunnen ontstaan dat er helemaal geen cao zou komen dus dat je 0% zou krijgen. Dit zou voor iedereen een doorn in het oog zijn geweest.

De FNV heeft niet getekend, wat nu?

De FNV kan zonder verdere risico's voor de chauffeurs verder gaan met staken want anders liepen zij het risico dat dit nog wel eens verkeerd uit kon gaan pakken voor jullie. Dan was het niet zeker of er wel een cao zou komen of dat er nog 8% gegeven kon worden aan de werknemers. Dat wij niet meer mee doen met de stakingen betekent niet dat dit nadelige gevolgen heeft voor de FNV, zij kunnen gewoon doorgaan met de stakingen en proberen om er nog iets uit te halen. Als er een verbetering komt dan geldt dat natuurlijk ook voor onze leden.

Wat is er nu eigenlijk verbeterd in het nieuwe eindbod?

In januari 2023 zal er een loonsverhoging van 8% gegeven worden aan alle medewerkers. In de meeste cao's worden zulke hoge percentages nog niet afgesproken. We steken er wel met kop en schouder bovenuit. We realiseren ons dat we een achterstand hebben uit het verleden, dit is een eerste verbeterstap.

In het tweede jaar zal er een loonsverhoging gegeven worden van 4% voor 6 maanden. Omdat de looptijd nu is ingekort naar 1.5 jaar, kunnen we in juli 2024 nog een extra verhoging afspreken voor dat jaar. We zullen begin 2024 weer starten met de onderhandelingen zodat er per 1 juli 2024 een nieuwe cao is. Dit maakt het ook mogelijk om in te spelen op de situatie op dat moment, niemand weet nog hoe het met de inflatie zal gaan de komende jaren. Het is dus 4% voor een half jaar en niet voor heel 2024.

Daarnaast zullen trede 3 en 4 geschrapt worden van het rijdend personeel, waardoor het voor nieuwe chauffeurs aantrekkelijker wordt om in deze sector te werken.

Bij ziekte wordt de eerste wachtdag (per jaar) geschrapt, dit is een stap in de goede richting. Een wachtdag schrappen komt neer op een loonsverhoging van 0.4%. Daarnaast wordt de doorbetaling van ziekte in de eerste twee weken verhoogd van 70% naar 80% van het salaris. Het is nog geen volledige doorbetaling maar de komende jaren zullen we hier meer stappen in gaan maken.

Op dit moment is voor veel werknemers de MaxFlex regeling een heikel punt. Werkgevers menen namelijk dat zij 12.5% van jouw salaris mogen inhouden als zijnde pauze, ook als deze niet daadwerkelijk is genoten. Met deze nieuwe wijziging mogen alleen daadwerkelijk genoten pauzes ingehouden worden, met een maximum van 12.5%. Dit was vanuit ons een heel belangrijk punt. (12.5% komt overeen met 1 uur per 8 gewerkte uren of 30 minuten wanneer je 4 uur werkt.)

Als laatste krijgt nu ook het SMF een betere mogelijkheid om de roosters te controleren. Tot nu toe was dit niet mogelijk door de huidige regeling verloonde tijd. Ook zijn er harde afspraken gemaakt over sancties wanneer werkgevers zich niet aan de gemaakte afspraken houden. Bij onduidelijkheid zal straks altijd in het voordeel van de werknemer gecontroleerd worden. Ook zal de werkgever een onvoldoende beoordeling krijgen van het SMF, wanneer hij dit structureel niet goed doet. Dat zou betekenen dat de werkgever zich niet meer in kan schrijven op aanbestedingen, wat de zwaarste sanctie is die gegeven kan worden.

Wat is het standpunt van CNV over de cao en wat er verbeterd moet worden?

De cao moet op veel punten nog verbeterd worden en dat heeft een aantal jaren nodig. Dat kan niet in 1 keer en die verwachting moet ook niet geschept worden. De FNV gaat dat in deze cao ook niet doen en begrijp me niet verkeerd, inhoudelijk staan we er hetzelfde in.

In de processen werken we soms anders, maar we dienen wel hetzelfde doel. In de volgende cao onderhandelingen komen er weer meer punten op tafel zoals onregelmatigheidstoelagen, betere afspraken voor HAP chauffeurs maar ook de doorbetaling bij ziekte zal terugkomen. Mogelijk nog aangevuld met meer punten.

We hebben dit jaar een lijst met 18 voorstellen ingediend die we de komende jaren willen verbeteren. Ieder jaar zullen we van deze lijst een paar punten uitkiezen die we binnen willen halen. We willen daarbij wel realistische verwachtingen scheppen dat dit niet allemaal in 1 keer kan. Alles kost geld en ook werkgevers hebben de tijd nodig om hier op in te kunnen spelen. We schieten er niks mee op als bedrijven om gaan vallen.

Spanningen met collega's

Wij krijgen signalen van chauffeurs dat er op sommige plekken spanningen zijn tussen collega's. Ook is er soms sprake van intimidatie. Mocht dit bij jou het geval zijn, meld dit dan bij ons. Dan kunnen we hier iets aan doen. Stuur dan een mail naar actie@cnvvakmensen.nl