



Werkgeversbrief Delpharm Meppel B.V.

(per mail)

Meppel, 16 april 2024

Geachte heren,

Onze huidige (Astellas Pharma Europe B.V.-) cao loopt af per 31 maart 2024. Voor de periode daarna wil Delpharm met FNV en CNV een nieuwe cao afspreken.

In bijlage 1 treft u een aantal voorstellen aan. Wij vertrouwen erop dat wij constructieve onderhandelingen mogen voeren om tot een verlenging te komen van onze cao per 1 april 2024.

Voor de goede orde delen wij u mee dat de werkgever zich het recht voorbehoudt om eventueel nog met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

In bijlage 2 staat een agendavoorstel voor het cao-overleg op dinsdag 23 april 2024.

Bij de cao-onderhandelingen zijn Wietse van Bruggen en Tammo Delhaas (AWVN) aanwezig.

Het overleg wordt gehouden op de Delpharm Meppel B.V. locatie in Meppel in vergaderzaal 'Brussels'. Bij aankomst kunt u zich melden bij de receptie (vergeet niet een geldig ID bewijs mee te nemen!) aan de Rabroekenweg 16, 7942 JE in Meppel.

Met vriendelijk groet,

Carla Schepers
Director Human Resources

Bijlagen:

1. Voorstellenbrief Delpharm aan FNV en CNV
2. Agenda cao-overleg 23 april 2024

c.c. Wietse van Bruggen
Tammo Delhaas (AWVN)



Bijlage 1 cao-voorstellen Delpharm cao 2024-2025

De looptijd

Wij stellen een looptijd van 15 maanden voor, te weten van 1 april 2024 tot 1 juli 2025.

Collectieve salarisverhoging

Wij willen komen tot verantwoorde loonontwikkeling die recht doet aan de ontwikkelingen van de onderneming alsmede aan het huidige economische tij. Tijdens het overleg zullen wij de voorstellen toelichten.

Wijziging RAU (artikel 1.7.13)

Als gevolg van de overgang van Astellas naar Delpharm heeft de RAU aanpassing.

Wij stellen voor om de Operating Profit van Astellas Europe te wijzigen naar de EBITDA van Delpharm Meppel BV. en tevens het begrotingsjaar te wijzigen naar 1 juli tot en met 30 juni. Om van de oude naar de nieuwe RAU te komen stellen wij voor om een eenmalige uitkering te doen; dit zullen we tijdens het overleg nader toelichten.

Wijziging beoordelingssystematiek (artikel 1.5.2)

Gezien het feit dat Delpharm een ander fiscaal jaar hanteert, stellen wij voor om in de huidige beoordelingssystematiek de jaarlijkse beoordelingsperiode te wijzigen van 1 april tot en met 31 maart naar 1 juli tot en met 30 juni.

Hoe we de overgang van de oude naar de nieuwe systematiek willen realiseren, zullen we tijdens het overleg nader toelichten.

Premiespaarregeling (zie ook artikel 2.1 van de Astellas-cao)

Onlangs zijn wij geïnformeerd door de ABN AMRO bank dat zij willen stoppen met het faciliteren van de huidige regeling. Tijdens ons overleg zullen we u informeren over de consequenties hiervan en hoe wij als bedrijf hier verder mee zullen omgaan.

Bijlage 2

Agenda voor het cao-overleg tussen Delpharm en FNV en CNV op 23 april 2024

- Opening (10:00 uur)
- Agenda definitief vaststellen
- Kennismaking
- Business update
- FNV voorstellen
- CNV voorstellen
- Delpharm voorstellen en update premiespaarregeling
- Communicatie
- Rondvraag en sluiting (uiterlijk 16.00 uur)

Lunch: 12.30 uur