

Voorstellenbrief voor de CAO Groothandel in Bloembollen

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar, van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits de afspraken hiertoe aanleiding geven.

2. Inkomen

Als gevolg van de hoge inflatie, de gestegen energierekening en de vele toegenomen kosten, zoals boodschappen in de supermarkt, is het leven in korte tijd fors duurder geworden. De koopkracht van mensen staat zwaar onder druk. Gelet hierop wil CNV Vakmensen daarom een significante loonsverhoging afspreken die inspeelt op deze economische omstandigheden.

Salarisverhoging: CNV Vakmensen stelt voor om per 1 juli 2023 de salarisschalen en de feitelijk salarissen met een nominaal geldbedrag van 200 euro bruto te verhogen. De lagere inkomens hebben hiervan het meeste profijt. Daarnaast stellen we een structurele verhoging met een percentage van tenminste 10 procent voor.

Leefbaar inkomen: CNV Vakmensen zet zich in voor een leefbaar inkomen. De verhoging met het minimuminkomen met 10,15% per 1 januari 2023 heeft ervoor gezorgd dat schaal B.1 en B.2 verhoogd moest worden naar het minimuminkomen van € 446,40 per week. CNV Vakmensen pleit ervoor om onderhoud te plegen aan het loongebouw waarbij met name bij schaal B gevraagd wordt om een significante verhoging van de salarissen vanwege de stijging van het wettelijk minimuminkomen.

Overwerkvergoeding: in artikel 04.02 lid 1 onder a van de huidige cao is opgenomen dat een overwerkvergoeding pas geldt wanneer er meer dan 9 uur per dag wordt gewerkt. CNV Vakmensen stelt voor dat gewerkte tijd boven de 8 uur wordt gezien als overwerk waardoor de overwerkvergoeding van artikel 6, lid 4, onder a en b, van de cao van toepassing is. Voor parttimers stellen we daarnaast voor dat als zij meer uren werken dan hetgeen met hun individueel is afgesproken in hun arbeidsovereenkomst of aanverwante regelingen, ook voor hun de overwerkvergoeding van artikel 6, lid 4, onder a en b, van de cao van toepassing is.

3. Duurzame inzetbaarheid

Sparen van vrije tijd voor pensioen: CNV Vakmensen stelt voor dat werknemers het fiscale maximum aan vrije dagen kunnen opbouwen om te zorgen dat werknemers eerder kunnen stoppen met werken. Deze verlofdagen kunnen ook met overwerk of andere toeslagen worden opgebouwd. De in dit kader gespaarde verlofdagen komen niet te vervallen binnen een bepaalde periode. CNV Vakmensen pleit er daarnaast voor dat binnen de looptijd van een nieuw cao onderzocht wordt of het sparen van verlofdagen gekoppeld kan worden aan de huidige seniorenregeling (artikel 10.02).

4. Afstandsvergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om de reiskostenvergoeding aan te passen aan het geldend fiscaal maximum, waarbij een vergoeding vanaf de eerste kilometer geldt. Op dit moment is het fiscaal maximum € 0,21 per kilometer. Echter, als deze door overheidswege naar boven worden wordt bijgesteld wil CNV Vakmensen de reiskostenvergoeding in de cao hierop aanpassen.

5. Thuiswerkvergoeding

De cao voorziet nog niet in een thuiswerkregeling. CNV Vakmensen stelt een vergoeding voor van € 2,15 per dag. Dit bedrag is gelijk aan de onbelaste thuiswerkvergoeding.

6. Aanvullen afspraken geboorteverlof

Na de geboorte van een kind heeft de partner recht op doorbetaald geboorteverlof voor een periode van eenmaal de arbeidsduur per week. Dit staat opgenomen in de Wet invoering extra geboorteverlof (afgekort: WIEG). Het verlof moet worden opgenomen binnen vier weken vanaf de eerste dag na de bevalling. Daarnaast heeft de partner recht op een aanvullend geboorteverlof ter hoogte van vijf keer de arbeidsduur per week. Tijdens het aanvullend geboorteverlof krijgen werknemers een uitkering van het UWV. Deze uitkering is maximaal 70% van hun dagloon (en maximaal 70% van het maximumdagloon). Dit aanvullend geboorteverlof moet worden opgenomen binnen zes maanden vanaf de eerste dag na de bevalling. CNV Vakmensen stelt voor om het betaalde geboorteverlof met minimaal 1 week uit te breiden. CNV Vakmensen stelt voor om het aanvullend geboorteverlof 100% betaald te maken. De financiële consequenties van de huidige 70% dekking zorgen er voor dat het verlof niet altijd opgenomen wordt of kan worden. Met de aanvulling tot 100% stimuleert de werkgever de opname van het aanvullend geboorteverlof.

7. Rouwverlof

Verlies van een dierbare heeft vaak een grote invloed op het welzijn van een medewerker. Rouwenden blijken een verhoogde kans op ziekte te hebben en lopen zelfs een verhoogd risico op overlijden. Zorg voor een rouwende medewerker loont, zowel in sociaal opzicht als in de uiteindelijke kosten. CNV Vakmensen pleit daardoor voor een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof. In verschillende cao's zijn hier al regelingen voor opgenomen.

Wij stellen voor om artikel 05.05 aan te passen waarbij het volgende wordt opgenomen:

"De werknemer heeft recht op tien dagen betaald rouwverlof bij het overlijden van een familielid. Het verlof geldt voor de volgende familieleden: echtgenoten, kinderen (inclusief pleeg- en schoonkinderen), ouders (inclusief stief- en schoonouders), broers en zussen (inclusief halfbroers en halfzussen).

Werkt de werknemer in deeltijd? Dan heeft hij recht op het aantal verlofdagen naar rato van zijn arbeidsduur. Het verlof begint in beginsel direct aansluitend op het overlijden.

Naast betaald verlof kan de werknemer voor dit doel onbetaald verlof opnemen. Dit is het wettelijk langdurend zorgverlof."

8. Fietsplan

Om de gezondheid van medewerkers te stimuleren stelt CNV Vakmensen een fietsplan voor waarbij medewerkers een fiets fiscaal vriendelijk kunnen aanschaffen binnen de beschikbare werkkostenregeling (WKR). Wij gaan graag in overleg om de voorwaarden van het fietsplan op te stellen.

9. Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te blijven faciliteren.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.

Jaap Bosma en Laura Vermeulen,
Vakbondsbestuurders van CNV Vakmensen