

STAKINGSOPROEP!

We roepen alle werknemers van Fokker Elmo op om donderdag 16 maart nog een keer het werk de hele dag neer te leggen. De directie komt nog steeds niet over de brug voor een rechtvaardige betere "ik ga mee" premie. Onbegrijpelijk! Ons signaal van grote ontevredenheid over de gang van zaken is kennelijk niet goed doorgelopen. Betekent dat we nu nog massaler moeten protesteren om met deze staking onze eisen kracht bij te zetten!

Te gek voor woorden

Werknemers van Elmo zitten tenslotte in hetzelfde schuitje als die van Landing Gear, namelijk de sluiting van de vestiging en willen gelijkwaardig en met respect behandeld worden. Het gaat tenslotte om duizenden euro's meer blijfpremies die wel bij Landing Gear zijn afgesproken maar niet voor Elmo gelden.

DOE MEE, KOM IN ACTIE VOOR BETERE BLIJFPREMIES!

Donderdag 16 maart 2023
Inschrijven van 08.00 uur tot 09.30 uur
(ook voor de avondploeg)
Voor de poort bij FOKKER ELMO
AVIOLANDALAAN, HOOGERHEIDE
Programma met spreker om 08.30 uur
Koffie, thee en broodje staat klaar

Zo schrijf je je het gemakkelijkst in

Rond dinsdag 14 maart krijg je een ingevuld stakingsregistratieformulier thuisgestuurd. Die neem je op donderdag mee samen met je ledenpas of ID en je bankpas.

Zorg dat je gegevens kloppen

Controleer of je gegevens kloppen. Staat de juiste werkgever genoemd en klopt je bankrekeningnummer? Check daar ook je emailadres. Wijzig je gegevens wanneer die onjuist zijn, want zonder bekend bankrekeningnummer kan de stakingsuitkering niet worden betaald. Een dag voor de staking nog geen formulier ontvangen? Kijk bij 'ongewenste mails', bel ons of neem anders gewoon je lidmaatschapskaart mee naar de staking.

Staken is een grondrecht!

Als je lid bent van de bond en wij roepen je op tot staken dan heb je daar volkomen het recht toe. Staken is een grondrecht en ligt vast in het Europees Sociaal Handvest. Je werkgever mag ook niet intimideren. Doet hij dat toch? Neem dan met ons contact op. We zullen je werkgever hierop aanspreken.

ONZE EISEN

Voor medewerkers die gebruik kunnen maken van de transferregeling:

- Een extra bruto maandsalaris inclusief 8% vakantietoeslag bovenop de al eerder afgesproken blijfpremie van een maandsalaris inclusief 8% vakantietoeslag vanuit de Verplaatsingsregeling (onder artikel D6), nadat werknemers 6 maanden in Papendrecht aan het werk zijn
- Twee extra bruto maandsalarissen inclusief 8% vakantiegeld als werknemers meer dan 18 maanden in Papendrecht aan het werk zijn.

Voor medewerkers die gebruik kunnen maken van de Vertrekregeling en toch meegaan naar Papendrecht:

- Twee bruto maandsalarissen inclusief 8% vakantietoeslag extra als zij 6 maanden in Papendrecht werken bovenop de al eerder afgesproken blijfpremie van een maandsalaris inclusief 8% vakantietoeslag
- Drie maandsalarissen inclusief 8% vakantietoeslag als zij 18 maanden in Papendrecht werken.
- Na 24 maanden in Papendrecht aan het werk ontvangt deze werknemer 25% van de afgesproken beëindigingsvergoeding extra.
- Na 36 maanden in Papendrecht aan het werk ontvangt deze werknemer nogmaals 25% van de afgesproken beëindigingsvergoeding extra.

Medewerkers met een contract voor bepaalde tijd en contractors ontvangen een retentiebonus van twee bruto maandsalarissen inclusief 8% vakantietoeslag als ze tekenen voor een contract voor onbepaalde tijd en meegaan naar Papendrecht.

Voor vragen en of opmerkingen neem contact op met

Arthur Bot

a.bot@cnvvakmensen.nl

[CNV Vakmensen: de vakbond voor vakmensen - Home](#)