

23 april 2021

TWEEDE RONDE CAO-ONDERHANDELINGEN 2021
STRUIK FOODS

Beste leden,

Op maandag 19 april jl. hebben wij opnieuw met jullie werkgever gesproken over de cao Struik Foods per 1 februari 2021. Vanuit de werkgever was de HR directeur Zwanenberg en een AWWN adviseur vertegenwoordigd.

Het gesprek was een vervolg op de eerste onderhandelingsronde. In de vorige nieuwsbrief hebben wij gemeld dat jullie werkgever met name over de pensioenen wil spreken, voordat hij over de andere cao-onderwerpen zoals verhoging van de lonen wil onderhandelen.

Inzet van de Bonden:

- Wij willen een fatsoenlijk loonbod per 1 februari 2021
- Gezond oud worden:
 - Aanpassen van artikel 15, lid 3 onder b (door deze regeling ook open te stellen voor de mensen die na 1999 in dienst zijn gekomen).
 - Regeling zware beroepen: De mogelijkheid om 3 jaar voor de AOW-datum te stoppen met een inkomen van € 1857 bruto per maand.
- Uitzendkrachten:
 - Alleen voor Piek & Ziek (max 20%, zie cao vleeswaren) na een jaar in dienst bij Struik Foods.

Inzet werkgevers:

- Studieafsprake naar toekomst cao Struik foods (3 mogelijkheden waaronder behoud van eigen Struik cao ook een optie is om te onderzoeken).
- Afspraak over een zwaarwerkregeling volgens het pensioenakkoord, drie jaar eerder stoppen voor AOW-regeling, waarbij de werkgever per maand een bijdrage van €1857 bruto betaald is, voor werkgever bespreekbaar. Werkgever gaf nogmaals aan dat hij artikel 15.3 a en b een erg dure regeling vindt.
- Pensioenen: Volgens de cao van Struik Foods betaalt de werkgever een belangrijk deel van de premie van de pensioenen. De werknemer betaalt volgens artikel 17.7 van de cao Struik Foods een deel van de premie nl: 4,13% van de pensioenpremie als je voor 2005 in dienst getreden bent en 4,5% van de pensioenpremie als je na die datum in dienst getreden bent. Daarnaast is er een opbouwpercentage van 1,70% vastgesteld (artikel 17.8). Als de werkgever een wijziging wil aanbrengen in de pensioenpremie dan moet hij dit voorleggen aan de bonden. De werkgever deelde ons mee dat het pensioenfonds PGB de pensioenpremie in 2021 wil verhogen bij gelijkblijvend opbouwpercentage. Door het opbouwpercentage te verlagen (waardoor je minder pensioen opbouwt) worden de pensioenpremies voor de werkgever lager. De werkgever heeft ons een paar opties voorgelegd.

Reactie van de Bonden:

- Wat betekent dit voor jullie: De premie voor de pensioenen blijft voor de werknemer in alle gevallen gelijk, alleen is er in de verschillende voorstellen een verschil in opbouwpercentage. De werkgever heeft aangekondigd dat als het opbouwpercentage gelijk blijft en de werkgever meer premie gaat betalen, dit ten koste gaat van de loonruimte van de werknemers, dat wil zeggen dat er minder geld/geen geld is voor loonsverhoging. Wij hebben aangegeven dat wij eerst berekeningen willen zien wat verschil in opbouw percentages voor de werknemers gaat betekenen en dat wij sowieso de voorstellen, wanneer ze uitgewerkt zijn, gaan voorleggen aan de leden.
- Het afschaffen van artikel 15.3 is voor ons onbespreekbaar.
- Wij rekenen op een fatsoenlijke loonsverhoging.

Op 6 mei a.s. praten wij weer verder. Wanneer je vragen of opmerkingen hebt ga naar onze cao-delegatieleden of mail een van jullie bestuurders.

Namens de cao-onderhandelingsdelegatieleden

Roelf Wildeman, delegatielid FNV

Adri Poiez, delegatielid CNV

Yvonne Muiser

BESTUURDER FNV VOEDING

E yvonne.muiser@fnv.nl

Peter de Ridder

BESTUURDER CNV VAKMENSEN

E p.deridder@cnvvakmensen.nl