

Datum 4 april 2019

Onderwerp Onderhandelingsresultaat t.b.v. Ledenraadpleging 8 april 2019

Onderhandelingsresultaat BedrijfsCao II Vlisco

Op 29 maart 2019 heeft Vlisco een onderhandelingsresultaat bereikt met de FNV, CNV Vakmensen en De Unie over de inhoud van de BedrijfsCao II Vlisco

1. Algemeen

In deze bedrijfscao II is een eerste stap gezet naar modernisering van arbeidsvoorwaarden. Arbeidswaarden passend bij Vlisco en haar medewerkers. Uit de uitkomsten van de "geef je mening" sessies in april 2018 zijn een aantal onderwerpen die cao gerelateerd zijn hierin meegenomen. De volgende afspraken zijn er gemaakt die de vakbonden ter goedkeuring aan haar leden zullen voorleggen:

2. **Looptijd** 24 maanden, van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021

3. **Werkingsfeer** H7 t/m H17

4. **Cao-verhoging** (de salarisschalen zullen structureel met de volgende percentages worden verhoogd
0,5% per 1 juli 2019
1,0% per 1 januari 2020
1,0% per 1 juli 2020
1,0% per 1 maart 2021; voorwaardelijk. In oktober 2020 maken cao-partijen het % opnieuw bespreekbaar, afhankelijk van CPI (Consumenten Prijs Index conform CBS) en financiële situatie Vlisco.

5. Nieuwe moderne cao tekst

De nieuwe cao zal bestaan uit de bestaande Arbeidsvoorwaardenregelingen Vlisco en de tekst van de cao MITT 2016-2018 incl. 1,5% cao-verhoging d.d. 1-1-2019 PLUS nieuwe navolgende arbeidsvoorwaardenregelingen. Alle bestaande en nieuwe cao-gerelateerde regelingen worden tekstueel uitgewerkt/beschreven.

a. Generatiepact

Vanaf het bereiken van 63-jarige leeftijd bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan de 80-90-100-regeling. Dit houdt in 20% minder werken met 10% minder loon en handhaving van 100% pensioenopbouw, met inleveren van leeftijdsdagen en 62+-dagen. Het betreft een vrijwillige regeling maar werknemer kan ook kiezen voor de bestaande ouderensregelingen.

b. Duurzaam InzetbaarheidsBudget

Vlisco investeert gedurende de looptijd van deze cao per kalenderjaar € 500,- bruto in elke medewerker:

#2^e helft 2019: in combinatie uitrusten RAM-uitkering 2^e helft 2019

#2020: in combinatie uitrusten laatste RAM-uitkering 2020.

#1^e helft 2021: investering Vlisco €250,- bruto per medewerker.

c. Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid:

Eerste jaar 100%, tweede jaar 85%, waarbij 85% over niet-gewerkte uren en 100% over gewerkte uren.



d. Loongebouw

- Niveau van de salarisschalen** H7 t/m H13 minimum bedragen worden opgehoogd, zodat het minimum vaste jaarinkomen op jaarbasis gelijk is aan de MITT-cao. De maximum schaalsalarissen van H14 t/m H17 worden verlaagd richting een gemiddeld algemeen marktniveau. Deze nieuwe maximum schaalsalarissen gelden voor medewerkers die na 1 juli 2019 in dienst komen en gelden voor huidige medewerkers bij een indeling in een hogere of lagere salarisschaal t/m H16.
- Werknemers die voor 1 juli 2019 in dienst zijn blijven hun huidige inkomen en perspectief op hun huidige schaalmaximum behouden. Bij promotie gaat de medewerkers naar de volgende nieuwe hogere salarisschaal waarbij het nieuwe schaalmaximum geldt voor H14 t/m H16. Bij promotie van H16 naar H17 geldt er maatwerk indien degene op het moment van de promotie het nieuwe schaalmaximum in H17 reeds bereikt heeft.
- De huidige reeds lopende functiewaarderingstrajecten zullen we respecteren.

- **Groei door salarisschaal** op basis van RSPverhogingsmatrix (relatieve salarispositie) i.p.v. tredes. .

RSP →	< 70%	70% - < 80%	80% - < 90%	90% - < 100%	100%
Conform verwachting	5,0%	4,0%	3,5%	2,5%	0,0%

Promotie; bij promotie naar een hogere functie krijgt de medewerker een salarisverhoging van 4% van salaris. Dit cumuleert in enig jaar niet met de individuele salarisverhoging o.b.v. de rsp-verhogingsmatrix.

Loongebouw per juli 2019:

Salaristabellen Hay per juli 2019	H7	H8	H9	H10	H11	H12	H13	H14	H15	H16	H17
Aanvangsalaris	€ 1.815	€ 1.842	€ 1.919	€ 2.011	€ 2.117	€ 2.232	€ 2.350	€ 2.616	€ 2.835	€ 3.258	€ 3.682
Eindsalaris	€ 2.217	€ 2.352	€ 2.530	€ 2.758	€ 3.018	€ 3.328	€ 3.745	€ 4.142	€ 4.725	€ 5.431	€ 6.138
Eindsalaris - medewerkers in dienst voor 1 juli 2019								€ 4.359	€ 5.232	€ 6.510	€ 8.226

6. Derde ww jaar

Vlisco heeft via de branche CAO (MITT) de reparatie van het 3e WW-jaar geregeld. Dit wordt gecontinueerd.

7. Stichting Sociaal Fonds MITT

Vlisco onderzoekt samen met de vakbonden de mogelijkheid om dispensatie voor het SF MITT aan te vragen. Vlisco draagt jaarlijks premie af aan Stichting Sociaal Fonds terwijl Vlisco geen gebruik maakt van het fonds.

8. Garantiestelling

Als om welke reden dan ook in de toekomst geen nieuwe Vlisco-cao wordt overeengekomen dan is de MITT-cao wederom van toepassing. Daarnaast blijven de arbeidsvoorwaarden uit de Vlisco-cao 1, die niet zijn opgenomen in de MITT-cao, gelden.

9. Procesafspraken

na instemming door de vakbondsleden aangaande dit onderhandelingsresultaat zal er een dispensatieverzoek ingediend worden bij de Vakraad. Wanneer deze dispensatie verleend wordt, zal overgegaan worden tot implementatie van BedrijfsCAO II per 1 juli 2019.

Overeengekomen en ondertekend op 8 april 2019:

Vlisco
Leendert van Reeuwijk
CFO

Jessica van den Engel
HR Director

FNV
Jacob Plat

CNV Vakmensen
Nicole Engmann

Walter Kunstek
De Unie