

Shell cao 2022

Op donderdag 17 november is het cao overleg bij Shell van start gegaan. Eerst is uitgebreid in gegaan op de corona crisis van 2020, welke heeft geleid tot een BPF score van nul over dat jaar en daarmee geen bonus in begin 2021. Het jaar 2021 is weliswaar veel beter dan 2020 maar Chemie is dan wel veel beter dan de raffinage. Op 9 februari is door Shell gemeld dat de BPF over 2021 op 1.32 is uitgekomen en is verhoogd naar 1.5 en daarmee worden er nu wel bonussen uitbetaald.

De komende jaren zal volgens Shell de transitie agenda het speelveld bepalen en Shell is voornemens daarin voorop te lopen om zo haar eigen toekomst veilig te stellen. Maar de terugverdien tijd van deze investeringen is aanzienlijk langer dan wat Shell traditioneel gewend was.

De vakbonden hebben hun voorstellen brief toegelicht en omdat het voor velen een nieuwheid is toch nog maar even de uitleg over de automatisch prijscompensatie. Dit is een systeem wat tot in de jaren 70 van de vorige eeuw heel gebruikelijk was. In dit systeem compenseer je achteraf de opgetreden inflatie. Als je op 1 maart 2022 de inflatie over het kalenderjaar 2021 zou compenseren dan leidt dit tot een structurele loonsverhoging van 2.5%. Je kan dit terug vinden op www.cbs.nl als je zoekt op inflatie en dan wordt bij de APC de afgeleide inflatie gebruikt en dat is zonder verhoging van belastingen (bijvoorbeeld gemeentelijke heffingen) en accijnzen.

Daarom is er naast de APC ook altijd nog een looneis. Deze ronde hebben wij in gezet op €100 erbij in het basis maandsalaris.

Het cao overleg zal worden hervat op woensdag 9 maart. Dan zal Shell reageren op onze voorstellen en zullen wij ook inzoomen op het beloningsbeleid en de vraag of deze moet worden aangepast.

Natuurlijk horen jullie na 9 maart weer van ons.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

Egbert Schellenberg
FNV
E: egbert.schellenberg@fnv.nl

Johan Honders
CNV Vakmensen
E: J.honders@cnvvakmensen.nl

Nog geen lid? Word lid en beslis mee over de cao.