Tijdens deze overgangsperiode gelden de volgende afspraken:

- Er is geen verplichting om over te werken; overwerk gebeurt op basis van vrijwilligheid.
- Alle werkroosters hebben als uitgangspunt dat een werknemer met een voltijds dienstverband een jaarrooster heeft van 1878 uur bruto.
- Doordeweekse feestdagen vallen in het werkrooster en zijn betaalde dagen. Deze doordeweekse feestdagen komen terug in het rooster als 8 uur. Wordt er wel gewerkt op een doordeweekse feestdag dan ontvangt men 200% plus een dag verlof, voor een feestdag in het weekend geldt een compensatie van 300%.
- Op feestdagen in 2022 wordt niet gewerkt. De norm van 1654 netto te werken uur per jaar blijft. In 2022 zijn er 40 uur aan doordeweekse feestdagen en moeten werknemers dus 1878-40 uur = 1838 uur werken.

  De werkwijze is als volgt dat werknemers 1838 - 1654 = 184 uur aan verlof gaan opnemen. Mochten werknemers meer verlof opnemen dan komt men beneden de 1654 uur. Het kan niet zo zijn dat zonder het opnemen van meer dan 184 uur verlof men beneden de norm van 1654 uur netto uitkomt.

  Als werknemers minder dan 184 uur verlof opnemen dan hebben ze meer netto uren dan 1654 gewerkt, maar is er ook navenant minder verlofsaldo afgeboekt.

- Op zondag wordt niet gewerkt, behalve waar het werkrooster van toepassing is.
- Verlof wordt niet vooraf aan het rooster afgeboekt/verwerkt.
- Als een werknemer meer uren is ingeroosterd dan de bruto arbeidsduur moeten deze extra uren gecompenseerd worden. De leidinggevende kan hiervoor een concept planning maken. In overleg tussen werknemer en leidinggevende kunnen er aanpassingen plaatsvinden waarbij de belangen van werknemer en het bedrijfsbelang voor een verantwoorde bezetting worden afgewogen.
- Als een werknemer een week van te voren zijn verlof aanvraagt en dit niet 2 werkdagen van te voren is afgezegd dan staat het verlof.

- Bij geschillen over werktijden heeft het kaderlid van de vestiging de rol als meldpunt. Deze signaleert dit geschil bij de direct leidinggevende zodat hoor en wederhoor kan plaatsvinden. Indien de overgangsperiode onverhoopt moet worden verlengd dan blijven deze afspraken van kracht tijdens die verlengde periode.
- Een eventuele afspraak over het verdelen van het opnemen van seniorenverlof over alle dagen van de week is onderdeel van het onderzoek naar werktijden en roosters in de overgangsperiode.