

2^e Nieuwsbrief "Bondstaal" oktober 2023

Hierbij ontvang je de tweede nieuwsbrief van CNV Vakmensen bij Tata Steel IJmuiden. Het CNV heeft bij Tata vele leden, welke zijn vertegenwoordigd in de Bedrijfsleden Groep (BBLG) van Tata. Deze kadergroep (BBLG) wil jullie periodiek middels deze nieuwsbrief informeren over de ontwikkelingen binnen Tata en de rol die het CNV daarin speelt.

Van de voorzitter

De zomervakanties zijn weer voorbij en dat betekent dat het overleg tussen Tata en de vakbonden weer van start is gegaan. Zoals jullie weten, hebben de cao-partijen vlak voor het zomerreces met elkaar gesproken over verlenging van de cao, welke op 1 oktober 2023 afliep. Tijdens dit overleg hebben de bonden en Tata een cao-akkoord op hoofdlijnen uit onderhandeld met op twee momenten loonsverhogingen (waaronder in oktober 2023) en een looptijd van 18 maanden, tot 1 april 2025. Naast de verlenging van de cao, is ook het Sociaal Contract Groen Staal afgerond. Er vinden op dit moment informatie sessies plaats binnen de afdelingen, welke direct te maken hebben met de gevolgen van de vergroening van onze sociale eenheid. Heb je vragen wat dit voor jou betekent, neem dan contact op met een kaderlid van het CNV.

Contributieregeling

Jaarlijks hebben leden van vakbonden het recht om de vakbondscontributie op een fiscaalvriendelijke manier te verrekenen. Bij Tata doen we dat ook maar dan even anders. Wij dienen voor al onze leden werkzaam bij Tata deze gegevens collectief in bij de salarisadministratie. Deze zal de fiscaal vriendelijke regeling voor jou toepassen in de maand december. *Je hoeft zelf dus geen actie te ondernemen.*

Extinction Rebellion

Reeds een aantal maanden voert de milieubeweging Extinction Rebellion actie voor de Tata poort. Op 28 augustus werd niet alleen de Wenckebachpoort, maar ook de Kaagpoort en poort Rooswijk geblokkeerd. Dit heeft voor vele van ons tot grote vertraging geleidt om thuis te komen. De bedrijfsledengroep van CNV-Tata betreurt de acties van ER, vooral omdat het bedrijf hard werkt om de transitie vorm te geven naar een kolenvrije plant en te komen tot groene staalproductie.

Van de vakbondsbestuurder

Bericht vanaf de cao-tafel.

Normaal gesproken zouden de cao-onderhandelingen nu in volle gang zijn. Door de verrassende actie van Tata Steel in juli ligt er echter al een cao-akkoord dat door de leden van CNV Vakmensen en andere vakbonden is geaccepteerd. In het akkoord staat dat over een aantal onderwerpen nader overleg volgt in het zogenaamde Technisch Overleg. Het gaat daarbij om:

- Individueel Keuze budget
- Tarra Tool
- Compensatie ziektekosten voor parttimers
- Flexibel Rooster
- Mantelzorg en Rouwverlof
- Studie naar het loongebouw en de aanloopschalen.



Het Technisch Overleg is een vergadering van de vakbonden en de werkgever die normaal gesproken om de 6 weken plaatsvindt. Hierbij worden de dagelijkse gang van zaken en eventuele interpretatieverschillen over de uitleg van de cao besproken. Vanuit CNV Vakmensen zitten Gerard Kuijper, Dennis Kruit en Marten Jukema aan tafel. Omdat we over genoemde cao onderwerpen snel duidelijkheid willen krijgen worden er nu in september en oktober extra Technische Overleggen gehouden. Dat we met elkaar overleggen wil overigens nog niet zeggen dat we het over alle onderwerpen met elkaar eens zijn. CNV leden horen op de kortst mogelijke termijn van mij via de nieuwsbrief als er ergens een conclusie is getrokken. Hartelijke groet Marten Jukema, 06-13204112.

Jaap Koster stelt zich voor



Mijn naam is Jaap Koster en ik ben sinds 1986 werkzaam bij Tata Steel. Een lange carrière bij het bedrijf en op dit moment werknemer bij R&D. Ik ben al meer dan 30 jaar lid van het CNV. In de loop van tijd meer betrokken geraakt bij het vakverenigingswerk en op dit moment secretaris bij de BBLG.

In de periode van mijn aanmelding was het vanzelfsprekend om lid te zijn van een vakvereniging. Door een collega geattendeerd op de voordelen van een lidmaatschap. De vakvereniging zorgt voor verbetering van arbeidsvoorwaarden bij de werkgever. Samen sta je sterk en je wordt ondersteund door een professionele organisatie. Voor mij geen discussie, elke werknemer lid van een vakvereniging. Je kunt het niet alleen!

In de loop van mijn carrière is er veel gebeurd bij Tata Steel. Veel reorganisaties met effecten voor de werknemers. Zonder invloed van de vakverenigingen minder gunstige gevolgen voor de werknemers. Het werkgelegenheidspact, een document met regels bij een reorganisatie waarin de werkgever een verplichting heeft naar de werknemer om zich in te spannen voor werk naar werk.

Lid zijn van een vereniging is niet alleen nuttig maar ook leuk. Het kaderwerk geeft meer zicht op de situatie bij het bedrijf en je krijgt inzicht in de plannen van het bedrijf. Discussies met andere kaderleden, collega's van andere afdelingen geeft een breder inzicht. Voorbereiden van de cao-onderhandelingen is een van de hoogtepunten van het kaderwerk. Nadenken over verbetering van de arbeidsvoorwaarden.

Ik wil dan ook graag iedereen uitnodigen om lid te worden van het CNV. Niet alleen om invloed te hebben op de arbeidsvoorwaarden, maar ook een gelegenheid om je persoonlijk te ontwikkelen. Een lidmaatschap biedt nog andere voordelen zoals een rechtsbijstandsverzekering.

Gerard Kuijper stelt zich voor



Mijn naam is Gerard Kuijper en mag voorzitter zijn van de Bedrijfsledengroep van CNV Tata Steel IJmuiden.

Ik werk vanaf 1981 bij, toen nog Hoogovens, begonnen op de bedrijfsschool. Vervolgens heb ik ruim 5 jaar bij de ovenbouwkundige dienst gewerkt. Inmiddels werk ik al weer vele jaren bij de HR organisatie eerst bij de salarisadministratie en later bij het Tijdbureau onderdeel van Informatiediensten Personeel.

Voor het CNV zit ik in de OR Functions, de Centrale Ondernemingsraad en ben ik afgevaardigd naar de EOR van Tata Steel Nederland.

Je kunt me benaderen via e-mail gerard.kuijper@tatasteelurope.com, telefoon (06-12991426) of (op afspraak) langskomen op ons CNV- kantoor in Velsen-Noord, Grote Hout of Koningsweg 233, 1951 GR Velsen-Noord.

