

1 Leefbaar inkomen

Wij willen dat de lonen jaarlijks per 1 januari elk jaar structureel worden verhoogd door in het cao opnemen van de APC (automatische prijscompensatie) Koopkrachtbehoud en verbetering is in een cao met minimale beloning van het grootste belang werknemers te compenseren voor de alsmear stijgende kosten.

De APC voor de cao 2023 willen wij als volgt inzetten,

Basis voor het nieuw loongebouw is een start vanaf €14 en geen toepassing van jeugdlonen en waarbij er nog maar sprake is van 1 loongebouw.

Daarnaast dient het verschil tussen treden minimaal 3% te zijn.

Dit resulteert in onderstaande loontabel ingaande vanaf 1 januari 2023

173,33	Rijdend personeel		Overige		Telefonist(e)		Administr. Medew.		Centralist/planner	
Loontrede	Maandloon	uurloon	maandloon	uurloon	maandloon	uurloon	maandloon	uurloon	maandloon	uurloon
0	€ 2.426,62	€ 14,00	€ 2.426,62	€ 14,00	€ 2.426,62	€ 14,00				
1	€ 2.499,42	€ 14,42	€ 2.499,42	€ 14,42	€ 2.499,42	€ 14,42				
2	€ 2.574,40	€ 14,85	€ 2.574,40	€ 14,85	€ 2.574,40	€ 14,85	€ 2.574,40	€ 14,85		
3	€ 2.651,63	€ 15,30	€ 2.651,63	€ 15,30	€ 2.651,63	€ 15,30	€ 2.651,63	€ 15,30		
4	€ 2.731,18	€ 15,76	€ 2.731,18	€ 15,76	€ 2.731,18	€ 15,76	€ 2.731,18	€ 15,76	€ 2.731,18	€ 15,76
5	€ 2.813,12	€ 16,23	€ 2.813,12	€ 16,23	€ 2.813,12	€ 16,23	€ 2.813,12	€ 16,23	€ 2.813,12	€ 16,23
6	€ 2.897,51	€ 16,72	€ 2.897,51	€ 16,72	€ 2.897,51	€ 16,72	€ 2.897,51	€ 16,72	€ 2.897,51	€ 16,72
7							€ 2.984,44	€ 17,22	€ 2.984,44	€ 17,22
8							€ 3.073,97	€ 17,73	€ 3.073,97	€ 17,73
9							€ 3.166,19	€ 18,27	€ 3.166,19	€ 18,27
10									€ 3.261,17	€ 18,81
11									€ 3.359,01	€ 19,38
12									€ 3.459,78	€ 19,96
13									€ 3.563,57	€ 20,56

2 Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Wij willen dat bij ziekte vanaf de eerste dag 100% van het loon wordt doorbetaald. Daarnaast willen wij de wachtdagen bij arbeidsongeschiktheid schrappen uit de cao.

Tevens willen wij het vigerende functieloon wordt toegepast.

3 Arbeidstijd

In de huidige cao wordt er verschil gemaakt tussen rijdend en niet rijdend personeel voor het vaststellen van arbeidstijd. Wij willen voor rijdend personeel de definitie arbeidstijd gelijk stellen aan niet rijdend personeel.

Voor het bepalen van de arbeidstijd wordt uitgegaan van het dienstrooster. Onder arbeidstijd wordt verstaan de tijd, gelegen tussen het tijdstip waarop de dienst aanvangt en het tijdstip waarop de dienst eindigt na aftrek van de genoten pauzes.

Indien er geen rooster (maandelijks) wordt verstrekt ontvangt de werknemer 10% over zijn bruto loon. Het rooster dient minimaal 4 weken voorafgaande van de 1^e werkdag in het bezit te zijn van de werknemer. Er dient overeenstemming te zijn tussen werkgever en werknemer over tussentijdse wijzingen. Ten aanzien van het SFM portaal dient de werkgever minimaal 5 werkdagen voorafgaande van het daadwerkelijke uitvoeren van diensten het rooster te hebben ingevoerd in het SFM portaal.

4 Toelichting op de arbeidsovereenkomst jaar-urenregeling:

Wij willen de passage toelichting op de arbeidsovereenkomst jaar-urenregeling uit de cao schrappen. Bij een jaaruren regeling hoeven de aard van de werkzaamheden geen belemmering te zijn. Zie voor complete tekst bijlage 1.

Werknemer kan niet worden verplicht in vakantieperioden werkzaamheden uit te voeren.

5 Pauze

Wij stellen voor de term Maxflex te wijzigen in pauze en onderstaande tekst op te nemen voor de huidige Maxflex regeling

1. Pauze is een tijdruimte waarmee de arbeid tijdens de dienst wordt onderbroken en de werknemer geen enkele verplichting heeft ten aanzien van zijn werk.

De maximale pauze op een dienst is 12,5% en kan alleen worden ingehouden als deze daadwerkelijk is genoten als zijnde pauze. De minimale tijd van pauze is 15 minuten. Wanneer er sprake is van 1 pauze tijdvak vindt deze plaats in het midden van het tijdvak van de dienst.

2. Voor werknemers in gebroken diensten mag geen pauze van de arbeidstijd worden ingehouden.

Onder voorwaarden dat bovenstaande voorstellen tot een onderhandelingsresultaat gaan leiden zijn CNV Vakmensen en FNV bereid de overige voorstellen uit de voorstellenbrieven op te schorten en daarover in gesprek te gaan in het cao onderhandelingstraject voor de cao 2024