

EINDVOORSTEL CAO QLIP 2022

Aan : Ron Vos (FNV) en Gerard van Dijk (CNV)
Van : Jan Bobbink
Betreft : Toelichting en eindvoorstel cao Qlip
Cc : Sandra Roording (AWVN)
Datum : 29 juli 2022

Cao-partijen hebben met elkaar op 26 juli jl. opnieuw overleg gevoerd over de nieuwe cao voor werknemers van Qlip. In het overleg dat hierover eerder (april, mei en juni) heeft plaatsgevonden, heeft de werkgever de ontwikkelingen in de sector en voor Qlip B.V. toegelicht. De landelijk sterke krimp van de melkveehouderij, de ontwikkelingen rondom de stikstofproblematiek én de te verwachten negatieve effecten van de oorlog in Oekraïne op de business en het financieel resultaat van Qlip BV, maakt dat de werkgever een aanbod heeft gepresenteerd dat de vakbonden eind mei jl. als eindvoorstel aan de leden hebben voorgelegd. Nadat dit voorstel is afgewezen door de vakbondsleden en het verbeterde eindbod van 23 juni jl. opnieuw is afgewezen, is de werkgever uitvoering in beraad gegaan. De werkgever heeft oog voor het signaal dat door de werknemers is afgegeven. Dit heeft er toe geleid dat, ondanks alle ontwikkelingen die in de veehouderij- en zuivelsector gaande zijn, de werkgever op 26 juli jl. een substantieel verbeterd eindvoorstel heeft gepresenteerd. Daarbij sluiten wij onze ogen niet voor de ontwikkelingen in Nederland rondom inflatie, maar is de impact hiervan niet alleen van toepassing op de werknemers, maar zeker ook op onze bedrijfsvoering bij Qlip. Op basis van de gemiddelde cao-stijgingen voor 2022 vinden wij dat we een zeer passend eindbod doen voor de loonontwikkeling met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022. Vakbondsbestuurders zullen dit voorstel als eindvoorstel bespreken en voorleggen aan de leden.

Dit eindvoorstel omvat de volgende afspraken:

Looptijd en loonsverhoging

Landelijk zien we een gemiddelde contractloonstijging voor 2022 van 3,01%. In de categorie overige zakelijke dienstverlening - waarvan de TIC-branche onderdeel uitmaakt - komt dit percentage uit op 2,93%. Als we specifiek kijken naar de afgesloten cao's in Gelderland zien we 3,11% als gemiddelde contractloonstijging voor 2022. Verder geldt voor de cao's die afgesloten zijn in juli een gemiddelde contractloonstijging voor 2022 van 3,36%. De werkgever heeft deze data betrokken in het intern beraad en is bereid de lonen van de werknemers in een éénjarige cao te verhogen met 3,4% met terugwerkende kracht per 1 januari 2022. Dit wordt zo snel als mogelijk na instemming uitbetaald.

Periodiek verhogingspercentage naar 2,8%

De periodieken in de loonschalen worden in alle loonschalen gelijkmatig verhoogd naar 2,8% met als uitgangspunt dat iedere loongroep er op vooruitgaat. De werkgever zal dit met terugwerkende kracht per 1 januari jl. toepassen voor 2022. Werknemers waarvan het periodieke verhogingspercentage in 2022 lager is uitgekomen dan 2,8% ontvangen ook het verschil met terugwerkende kracht per 1 januari jl.

Afschaffing jeugdschalen

Met terugwerkende kracht per 1 januari 2022 zullen de jeugdschalen worden afgeschaft. Dit betekent een forse verruiming van de startsalarissen voor werknemers met een leeftijd onder de 21 jaar.

Toevoeging geregistreerd partnerschap

Bij buitengewoon verlof wordt geregistreerd partnerschap toegevoegd, waardoor je voor zowel ondertrouw als voor geregistreerd partnerschap één dag verlof krijgt.

Pensioenopbouw bij ouderschapsverlof

PGB heeft aangekondigd vanaf 1 april 2022 de pensioenopbouw bij ouderschapsverlof af te schaffen. Qlip BV is bereid de kosten hiervoor voor haar rekening te nemen, zodat pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof opgebouwd blijft worden (voorheen werd dit door PGB betaald).

Werkgeversbijdrage

De huidige werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet.

Graag vernemen wij of jullie leden kunnen instemmen met dit eindvoorstel.

Qlip B.V.

Jan Bobbink
Directeur