

Sent: Monday, March 25, 2024 9:34 AM

To: Fermacell-Plant-Wijchen <Fermacell-Plant-Wijchen@jameshardie.com>

Subject: Memo namens de directie inzake cao

Beste medewerkers,

Als directie van James Hardie Netherlands BV hebben we op 6 februari jl. samen met CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat gesloten voor de nieuwe cao. CNV Vakmensen heeft dit onderhandelingsresultaat positief voorgelegd aan de leden, maar ondanks dit hebben zij ons laten weten dat de leden die gestemd hebben, tegen het resultaat zijn.

Als werkgever betreuren wij dit proces en de ontstane situatie. De cao geldt voor een grotere groep werknemers en niet alleen voor de vakbondsleden. Echter door dit proces, kunnen we de afspraken in het onderhandelingsresultaat niet implementeren. Dit betekent niet alleen dat jouw loon nog niet kan stijgen met de afgesproken percentages, maar ook dat we geen vervolgacties in gang kunnen zetten voor de 80-90-100 regeling en de prestatiebonus.

Via dit memo willen we jullie daarom extra informatie geven van het gedane aanbod ten aanzien van loon.

Loonontwikkeling

In voorbereiding op het cao-proces hebben wij in samenwerking met AWWN naar de loonontwikkeling bij James Hardie Netherlands BV gekeken (zie afbeeldingen). Daarnaast hebben we ook in het verleden door AWWN een benchmark laten doen die het niveau van onze arbeidsvoorwaarden afzet tegen andere werkgevers in Nederland. Deze laatste benchmark geeft aan dat de vaste jaarinkomens bij ons als bedrijf boven het mediaan van industrie Nederland, industrie Nijmegen en Marksector Nederland BV zitten. Er is dus geen enkele reden om nu wat te repareren.

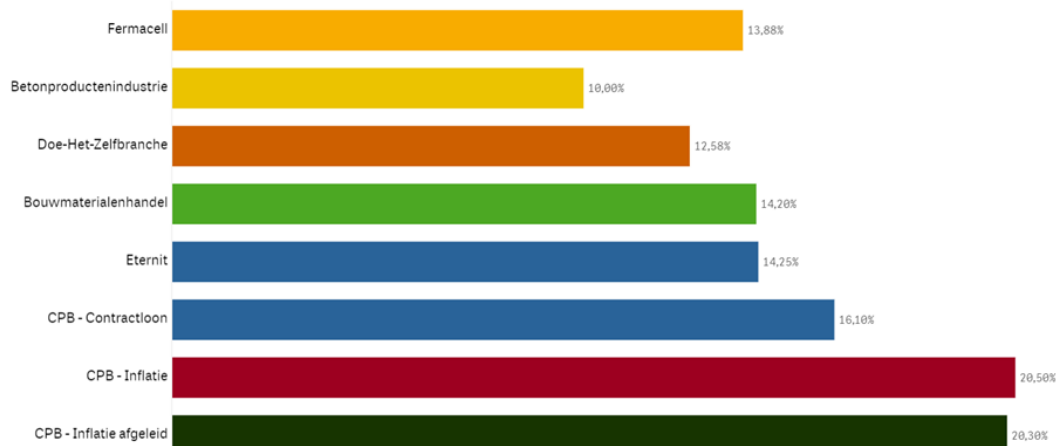
Als we kijken naar de loonontwikkeling bij James Hardie over de afgelopen vijf jaar dan zitten we op bijna 14% loonstijging. We zien dat het verschil met de afgesloten CAO's in onze branche veel kleiner is en lopen we bij een aantal CAO's zelfs al voor, zonder dat er al een verhoging heeft plaatsgevonden. Kijken we naar inflatie dan is over die vijf jaar nog ongeveer 6% verschil. Daarbij is het belangrijk te benadrukken dat er niet alleen een verantwoordelijkheid ligt voor ons als werkgever, maar ook bij de overheid. De overheid heeft de hoge inflatie uit 2022 deels opgevangen door o.a. de arbeidskorting voor werknemers te verhogen. Dit resulteert in een hogere netto salaris in zowel 2023 als 2024.

Ondanks dat inflatiecompensatie een gedeelde verantwoordelijkheid is, zorgt het gedane aanbod in het onderhandelingsresultaat er wel degelijk voor dat inflatie gecompenseerd wordt, sterker nog het zorgt voor een plus daarbovenop voor onze werknemers.

Kortom in onze ogen is het aanbod een meer dan marktconform aanbod en heeft het daarom ook geleid tot het sluiten van een onderhandelingsresultaat dat positief is voorgelegd.

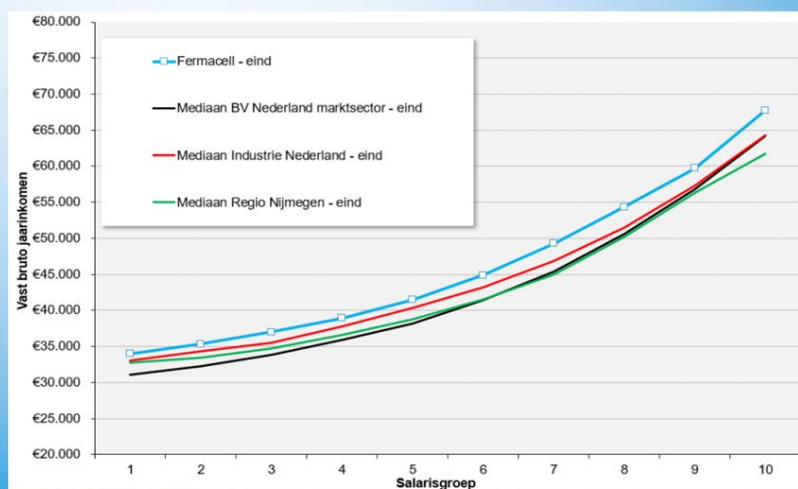
Wij vertrouwen erop dat met deze extra informatie de leden van CNV alsnog instemmen én we daarmee een nieuwe cao hebben.

Figuur 1: Cumulatieve contractloonmutatie (clm) op jaarbasis, 2019 t/m 2023



Totaal vast jaarinkomen Eindsalarissen - BV Nederland, industrie en regio

AWN



Indexcijfers:

Indexcijfers totaal vast jaarinkomen - eindsalaris				
Schaal	Fermacell	Mediaan Regio Nijmegen	BV Nederland marktsector Mediaan	Industrie Nederland Mediaan
1	100%	96%	91%	97%
2	100%	95%	91%	97%
3	100%	94%	91%	96%
4	100%	94%	92%	97%
5	100%	94%	92%	97%
6	100%	93%	92%	96%
7	100%	91%	92%	95%
8	100%	92%	93%	95%
9	100%	94%	95%	96%
10	100%	91%	95%	95%

Met vriendelijke groet | Best regards

James Hardie Netherlands BV

T: +31 24 649 51 70 **M:** +31 6 50 61 55 00

Loonse Waard 20, 6606 KG Wijchen | Postbus 398, 6600 AJ Wijchen



Bedrijfsleiding:

Ton Bouw, Hans de Groot, Melle de Pater

We collect, process and protect personal data in accordance with our privacy statement published on www.jameshardie.nl