



Onderhandelingsresultaat wijziging Pensioenregeling Abbott per 30 juni 2023

Op 30 juni 2023 is een onderhandelingsresultaat bereikt voor de nieuwe pensioenregeling van Abbott. Het akkoord is gesloten tussen FNV, CNV Vakmensen en de Centrale Ondernemingsraad (COR) van Abbott enerzijds en Abbott* anderzijds. De ingangsdatum van de nieuwe pensioenregeling is 30 juni 2023. Pensioenfonds Abbott Nederland voert de nieuwe pensioenregeling uit. De vakbonden en de COR leggen het akkoord voor aan hun achterbannen.

Aanleiding

Op 1 juli 2023 treedt de Wet toekomst pensioenen in werking. Na jaren van onderhandelingen tussen de sociale partners en debatteren in de Tweede en Eerste Kamer hebben de vakorganisaties, het kabinet, de Tweede en Eerste Kamer ingestemd met de nieuwe wetgeving. Een van de grootste wijzigingen onder de Wet toekomst pensioenen is dat voor de pensioenopbouw niet langer een pensioenuitkering wordt toegezegd maar een pensioenpremie. Dit gebeurt in een zogenoemde beschikbare-premieregeling. Daarbij is de premie die wordt toegezegd voor alle werknemers gelijk. Deze is niet, zoals in het huidige systeem gebruikelijk is, afhankelijk van de leeftijd.

De Wet toekomst pensioenen kent een transitieperiode tot 1 januari 2028. Uiterlijk op deze datum moeten de pensioenregelingen zijn aangepast aan de nieuwe wet. In de wet is echter opgenomen dat werknemers die vóór 1 juli 2023 pensioen opbouwen in een beschikbare-premieregeling met een leeftijdsafhankelijke premie dit ook na 1 januari 2028 mogen blijven doen. Hierdoor wordt voor de bestaande medewerkers een overstap naar een vlakke, leeftijdsonafhankelijke premie voorkomen. Dit is vooral gunstig voor de werknemers van circa 40 jaar en ouder. Voor hen is de nieuwe maximale leeftijdsonafhankelijke (vlakke) premie namelijk (op termijn) lager dan de leeftijdsafhankelijke premie.

De basisregeling van Abbott is momenteel een eindloonregeling en geen beschikbare-premieregeling. Abbott wil gebruikmaken van de mogelijkheid om ook na 1 januari 2028 een leeftijdsafhankelijke premie toe te zeggen aan de bestaande groep werknemers. Hiervoor is het belangrijk dat de pensioenregeling vóór 1 juli 2023 is gewijzigd in een beschikbare-premieregeling. Daarom heeft Abbott in de afgelopen periode onderhandeld over een nieuwe pensioenregeling. In dit onderhandelingsresultaat liggen de afspraken vast die Abbott met de COR, FNV en CNV heeft gemaakt over de nieuwe pensioenregeling.

*Zie bijlage 1 voor de entiteiten die onderdeel zijn van dit principeakkoord.

Pensioen

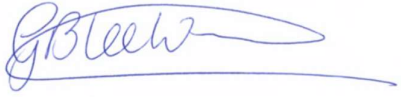
Partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt op de vorm en inhoud van de nieuwe pensioenregeling die per 30 juni 2023 van kracht wordt. Het volgende akkoord is bereikt:

- Per 30 juni 2023 wijzigt de pensioenregeling voor het salarisdeel tot € 76.390 (basis module) van een eindloonregeling in een beschikbare-premieregeling. Pensioenopbouw in de eindloonregeling vindt daarmee uiterlijk plaats tot en met 29 juni 2023.
- Per 30 juni 2023 wordt de grens voor de basis module verhoogd tot het maximumbedrag zoals omschreven is in artikel 10.2b derde lid van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001. Daarmee vervalt per deze datum de eventuele deelname aan de beschikbare premie module uit het pensioenreglement zoals dat nu van toepassing is. Opbouw in de huidige beschikbare premie module vindt daarmee uiterlijk plaats tot en met 29 juni 2023. De opgebouwde kapitalen in de beschikbare premie module worden samengevoegd met de nieuwe opbouw in de nieuwe beschikbare premie-regeling;
- De premie die is overeengekomen voor de opbouw van pensioenkapitaal is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer en is afgeleid van een markttrentestafel gebaseerd op 2,0% rekenrente.
- De franchise wordt per 30 juni verlaagd naar de fiscaal minimale franchise voor een beschikbare-premieregeling, te weten EUR 16.322 per 30 juni 2023 en wordt daarna jaarlijks aangepast per 1 januari op basis van de publicatie van het Centraal Aanspreekpunt Pensioenen.
- De definitie van het pensioengevend salaris blijft ongewijzigd.
- De pensioenrichtleeftijd blijft 68 jaar.
- Inherent aan het systeem van een beschikbare-premieregeling is dat er geen opbouw van partner- en wezenpensioen meer plaatsvindt dat tot uitkering komt bij overlijden vóór de pensioendatum. Tijdens het dienstverband wordt daarom het partnerpensioen voor de werknemers verzekerd op risicobasis voor alle dienstjaren vanaf datum van indiensttreding of start deelname aan de voorgaande pensioenregeling.
Het partnerpensioen is 1,16% van de geldende pensioengrondslag in het jaar van overlijden maal het aantal te bereiken dienstjaren. Hierbij wordt voor werknemers die in dienst zijn voor 1 januari 2015 rekening gehouden met de bestaande overgangsmaatregelen. Na overlijden tijdens het dienstverband wordt een ingegane uitkering jaarlijks verhoogd met 3%. Voor de laatste maal wordt het partnerpensioen verhoogd op 1 januari voorafgaande aan de datum waarop de werknemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.
- Het wezenpensioen voor kinderen is 20% van het partnerpensioen.
- Bij overlijden na uitdiensttreding wordt van het opgebouwde pensioenkapitaal een pensioenuitkering voor de partner en kinderen ingekocht bij een externe verzekeraar.

- Het risico bij arbeidsongeschiktheid blijft verzekerd. Aangezien de premie in de nieuwe pensioenregeling stijgt naarmate de deelnemer ouder wordt, wordt deze stijgende premie verzekerd. Dit betekent dat de pensioenopbouw ongewijzigd wordt voortgezet in geval van arbeidsongeschiktheid.
- De werknemersbijdrage blijft 4,1% van de pensioengrondslag.
- De opgebouwde pensioenen in de eindloonregeling blijven premievrij achter in de eindloonregeling. Deze pensioenen van medewerkers in dienst bij Abbott worden zolang zij actief in dienst zijn bij Abbott jaarlijks per 1 april onvoorwaardelijk verhoogd op basis van de cao-lonen per maand exclusief bijzondere beloningen zoals gepubliceerd door het CBS. Jaarlijks per 1 april van het betreffende kalenderjaar wordt uitgegaan van het indexcijfer, zoals dit door het CBS voor de periode oktober tot oktober voorafgaande aan 1 april in enig jaar wordt gepubliceerd (cao particuliere bedrijven, versie huidige cijfers).
- Het blijft mogelijk om de pensioendatum te vervroegen (niet eerder dan de leeftijd van 60 jaar) of uit te stellen (tot maximaal de leeftijd van 70 jaar).
- Op de pensioendatum wordt het kapitaal aangewend voor de aankoop van een pensioenuitkering. Werknemers ontvangen hiervoor uitgebreide begeleiding van Partner in Planning of een in de toekomst andere aan te wijzen onafhankelijk financieel planner (op ten minste het huidige niveau).
- Pensioenfonds Abbott Nederland gaat vooralsnog de pensioenregeling uitvoeren. Wel start Abbott samen met de COR en vakbonden een onderzoek naar een toekomstbestendige oplossing voor de uitvoering van de beschikbare-premieregeling zo snel als redelijkerwijs mogelijk is. Verzekeraars en premiepensioeninstellingen zijn uitgesloten als toekomstige uitvoerder voor deze regeling.
- Iedere vijf jaar kan getoetst worden door sociale partners of de pensioenregeling nog voldoet in het licht van marktontwikkelingen zoals rente, inflatie, etc. Deze toetsing zal dan in het reguliere periodieke overleg tussen sociale partners geagendeerd worden als één der partijen daar aanleiding toe ziet;
- Sociale partners zullen in gemeenschappelijkheid streven naar de mogelijkheid om medewerkers die voor 1 januari 2028 AOW-gerechtigd zijn te laten achterblijven in de eindloonregeling. Mocht dit op onoverkomelijke administratieve bezwaren stuiten, dan zullen partijen dit in alle openheid toetsen bij het pensioenfonds en AZL.
- In 2025 worden overleggen gepland om te komen tot een overeenstemming tussen sociale partners met betrekking tot de pensioenregeling voor nieuwe medewerkers in dienst vanaf 1 januari 2028.
- Deelnemers aan de regeling worden binnen drie maanden na 1 juli 2023 persoonlijk geïnformeerd over wat de wijziging voor hun persoonlijke pensioensituatie (inclusief berekeningen) inhoudt.

Overeengekomen op 30 juni 2023.

Namens Abbott:

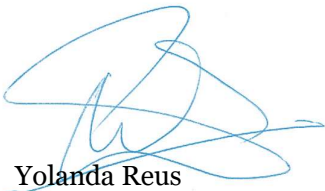


Ina Bleeker
HR Director Benelux & Nordics

Namens de Centrale Ondernemingsraad:

Marja van Drogen-Hagedorn

Namens de vakbonden:



Yolanda Reus
Bestuurder FNV



Erik Maas
Bestuurder CNV Vakmensen.nl



P. Fortuin
Voorzitter CNV Vakmensen.nl

Bijlage 1

Lijst van Abbott-entiteiten die onderdeel uitmaken van het onderhandelingsresultaat:

- Abbott Logistics B.V. gevestigd te Zwolle
- Abbott Laboratories B.V. gevestigd te Zwolle
- Abbott B.V. te Hoofddorp
- Abbott Vascular Netherlands B.V. gevestigd te Heerlen
- Abbott Healthcare B.V. gevestigd te Weesp
- Abbott Healthcare Products B.V. gevestigd te Weesp
- Abbott Biologicals B.V. gevestigd te Weesp
- APO Netherlands A.G. gevestigd te Zwolle
- Abbott Medical Nederland B.V. gevestigd te Veenendaal m.b.t. de medewerkers die nu deelnemen aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland