



Onderhandelaarsakkoord Pensioenregeling ANWB 2022

ANWB B.V. en vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen (verder gezamenlijk te noemen 'partijen') hebben op 8 november 2021 een onderhandelaarsakkoord bereikt voor de pensioenregeling van de ANWB. De vakorganisaties leggen dit resultaat ter goedkeuring voor aan hun leden.

Overwegingen

Partijen hebben voor het jaar 2021 een tijdelijke afspraak voor 1 jaar gemaakt over de pensioenregeling. Partijen hebben onderzocht hoe een langjarige afspraak voor pensioen er vanaf 2022 uit kan zien, rekening houdend met de opties van het Landelijk Pensioenakkoord. Afgelopen voorjaar werd bekend dat de invoering van het Landelijk Pensioenakkoord is uitgesteld naar 2023. Dat betekent dat een tijdelijke afspraak nodig is totdat de ANWB-pensioenregeling over kan naar het nieuwe pensioenstelsel. Net als vorig jaar is de kostprijs voor inkoop van pensioenen nog steeds erg hoog door de lage marktrente. Partijen hebben gekozen voor een meerjarige afspraak totdat de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel kan worden gerealiseerd.

Hieronder volgen de overeengekomen afspraken. Deze afspraken komen, daar waar van toepassing, in de plaats van de afspraken in de cao 2020 - 2022.

Artikel 1 Pensioenregeling vanaf 1 januari 2022

Met ingang van 1 januari 2022 geldt de volgende pensioenregeling:

1. De pensioenregeling is een CDC-regeling (Collective Defined Contribution-regeling), waarbij de premie leidend is en de opbouw het resultante.
2. Voor de inkoop van de pensioenregeling is jaarlijks een vaste werkgeverspremie en vaste werknemerspremie beschikbaar. De vaste werkgeverspremie is 19,58% van het pensioengevend salaris. De vaste werknemerspremie is 8% van de pensioengrondslag.
3. Jaarlijks berekent het bestuur van het Pensioenfonds (De Nationale APF, kring ANWB) welk opbouwpercentage voor het volgende jaar gefinancierd kan worden uit de vaste werkgeverspremie en vaste werknemerspremie. Het maximale opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen in enig jaar is het fiscaal maximum, te weten 1,875% van de pensioengrondslag. Op basis van de stand van 30 september 2021 zal het fiscale maximum van 1,875% niet gerealiseerd worden voor de komende jaren.



Als de som van de vaste werkgeverspremie en vaste werknemerspremie in enig jaar niet voldoende is om dit fiscaal maximale opbouwpercentage in te kopen, dan wordt het opbouwpercentage voor dat jaar door het Pensioenfonds op een lager niveau vastgesteld.

Hierbij wordt er rekening mee gehouden dat de risicoverzekering van het partnerpensioen gerepareerd wordt tot een niveau van 1,3125% (70% van 1,875%) van de pensioengrondslag. De financiering van de risicoverzekering van het partnerpensioen is de eerste prioriteit.

4. Het Pensioenfonds maakt de onder lid 3. genoemde berekening jaarlijks op de stand van 30 september van het voorgaande jaar aan de hand van de gedempte kostendekkende premie op basis van verwacht rendement met een premiedekkingsgraad van 100%. Alleen als de minimaal wettelijke premie (systematiek gedempte kostendekkende premie op basis van verwacht rendement) hoger uitkomt dan 100% premiedekkingsgraad, geldt de minimaal wettelijke premie.
5. Er is geen toeslagambitie. In de premie is geen opslag opgenomen voor de toeslagverlening (indexatie). Het Pensioenfonds vormt geen reserve voor de toeslagverlening. Het reglement beschrijft wel de voorwaarden waaronder een toeslag eventueel kan worden verleend en aan welke maatstaf deze is gekoppeld. De toeslagverlening is geheel voorwaardelijk. Toeslagverlening vindt alleen plaats als de dekkingsgraad van de ANWB-kring bij De Nationale APF voldoende is en op basis van de daarvoor geldende wettelijke kaders.
6. De pensioenregeling kent geen mogelijkheid tot premierestitutie of premiekorting.

Artikel 2 Aanvullende afspraken voor de jaren 2022, 2023 en 2024¹

1. Op basis van de stand van 30 september 2021 is het opbouwpercentage dat kan worden gefinancierd uit de vaste werkgevers- en werknemerspremie voor het jaar 2022 berekend op 1,48%. Voor het jaar 2022 betaalt de ANWB een aanvullende storting van € 400.000 om tot een opbouwpercentage van 1,5% te komen.
2. Voor de jaren 2023 en 2024 berekent het pensioenfonds welk opbouwpercentage kan worden gefinancierd op basis van de stand van 30 september van het voorgaande jaar met de vaste werkgevers- en werknemerspremie. Als het opbouwpercentage lager is dan 1,875% dan betaalt de ANWB voor het 2023, resp. 2024 een aanvullende storting tot het opbouwpercentage van maximaal 1,875% is bereikt. Deze extra storting is echter gemaximeerd op € 1.300.000 voor het jaar 2023 en € 2.100.000 voor het jaar 2024. Op basis van de stand van 2021 zou dit in beide jaren een opbouwpercentage van 1,5% opleveren. Het opbouwpercentage in 2023 resp. 2024 is afhankelijk van de stand van 30 september van het voorgaande jaar en kan hoger, gelijk of lager zijn dan 1,5%, maar is in elk geval niet hoger dan het fiscale maximum van 1,875%.

¹ De in dit artikel genoemde koopsommen die aanvullend nodig zijn op de vaste werkgevers- en werknemersbijdrage hebben betrekking op ANWB BV, MAA en Logicx mobiliteit.



3. De risicoverzekering van het partnerpensioen blijft op het niveau van 70% van 1,875% (conform 2021). Dit is de eerste prioriteit qua financiering vanuit de vermelde (eventuele) aanvullende stortingen.
4. Het bedrag van de (eventuele) extra storting wordt elk jaar omgerekend naar een percentage van de pensioengevende salarissom. Deze omrekening is op verzoek van De Nationale APF en vindt jaarlijks plaats op basis van de stand van 30 september van het voorgaande jaar.

Artikel 3 Overige kenmerken pensioenregeling

- Pensioenrichtleeftijd: de dag waarop de medewerker 68 jaar wordt.
- Toetredingsleeftijd: 21 jaar.
- Pensioengevend salaris: het jaarsalaris, de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering en de toeslagen die in deze CAO als pensioengevend zijn aangemerkt.
- Pensioenopbouw vindt plaats tot het maximum pensioengevend salaris. Dit is gelijk aan het fiscale maximum (in 2021: € 112.189). De overheid past dit maximum jaarlijks aan.
- De franchise is dat deel van het pensioengevend salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd. De franchise is in 2021 €14.544 en volgt jaarlijks de indexatie van de overheid voor de AOW.
- Het partnerpensioen is op opbouwbasis en bedraagt 70% van het opgebouwde ouderdompensioen, met een reparatie naar het niveau van 1,3125% (= 70% van 1.875%) van de pensioengrondslag op risicobasis.
- Het wezenpensioen op opbouwbasis en bedraagt 14% van het opgebouwde ouderdompensioen, met een reparatie naar het niveau van 0,2625% (= 14% van 1.875%) van de pensioengrondslag op risicobasis.
- Flexibele keuzes ten aanzien van de ingang van pensioen:
 - Vanaf 55 jaar is volledige pensionering mogelijk. De al opgebouwde pensioenrechten worden actuarieel herberekend.
 - Vanaf 60 jaar is deeltijd pensioen mogelijk. De medewerker die met deeltijd pensioen wil, moet ten minste 20 uur per week, dit is de helft van de normale arbeidsduur, blijven werken.
 - Later met pensioen dan de pensioenrichtleeftijd is mogelijk tot de dag waarop de medewerker 70 jaar wordt. Latere pensionering dan de pensioenrichtleeftijd is uitsluitend mogelijk met toestemming van ANWB en met een geldige arbeidsovereenkomst, overeenkomstig nadere regels in het pensioenreglement.
 - De aanspraken op partnerpensioen op opbouwbasis kunnen geheel of gedeeltelijk worden omgezet in ouderdompensioen en andersom.



Artikel 4: Opdrachtaanvaarding pensioenfonds

Dit onderhandelaarsakkoord wordt voorgelegd aan het Pensioenfonds met het verzoek deze opdracht te aanvaarden. Het Pensioenfonds zal, in afstemming met sociale partners, de risicohouding vaststellen. Indien het Pensioenfonds dit akkoord niet aanvaardt, dan treden sociale partners opnieuw met elkaar in overleg om tot een dicht bij de oorspronkelijke afspraak blijvende afspraak te komen die wel door het Pensioenfonds kan worden uitgevoerd.

Artikel 5: Overstap naar nieuwe pensioenstelsel

Partijen hebben de intentie om in 2025 een overstap naar het nieuwe pensioenstelsel te maken. Om deze intentie gestand te doen, maken partijen een studieafpraak met tijdpad om per 1 januari 2025 daadwerkelijk deze overstap naar het nieuwe pensioenstelsel te kunnen maken. In de planning wordt ook rekening gehouden met andere betrokken stakeholders, zoals De Nationale APF, het belanghebbendenorgaan, de vereniging voormalig medewerkers ANWB en Unigarant. Daartoe stellen cao-partijen een Technische Werkgroep in om gezamenlijk de opties te verkennen. De Technische Werkgroep start met het vaststellen van een tijdpad en werkt deze uit in 2022 met een plan van aanpak. De Technische werkgroep brengt haar bevindingen steeds uit aan cao-partijen. In geval van uitstel van wetgeving of andere oorzaken, buiten de invloedssfeer van sociale partners bij ANWB, is het mogelijk op een latere datum de overstap te maken naar het nieuwe pensioenstelsel. Partijen gaan alsdan in overleg over de tijdelijke voortzetting van de CDC-regeling tot overgang naar het nieuwe stelsel.

Artikel 6: Wijzigingen in de cao ANWB

Het huidige artikel 9.1 leden 1 tot en met 4 uit de cao ANWB komt te vervallen met ingang van 1 januari 2022. Deze leden worden vervangen door de tekst van artikelen 1 tot en met 3 uit dit akkoord. Het huidige artikel 9.3 uit de cao ANWB komt te vervallen met ingang van 1 januari 2022. Dit artikel wordt vervangen door de tekst van artikel 5 uit dit akkoord.



Vastgesteld door partijen d.d. 8 november 2021,

Aldus overeengekomen en ondertekend,

Namens FNV:

Namens CNV Vakmensen:

Arie van Dijk
Bestuurder

Aletta Bulsink
Bestuurder

Piet Fortuin
Voorzitter

Namens ANWB B.V.:

Onno Bouman
Directeur HR

Jan Jaap Krijtenburg
Manager Compensation & Benefits