

## **Eindbod werkgevers Betonproductenindustrie**

### **11 november 2019**

#### **Looptijd (Artikel 25 cao)**

- 1) Een looptijd van 1 augustus 2019 tot en met 31 juli 2020.

#### **Loonsverhoging (Bijlage II bij de cao)**

- 2) De salarisschalen worden met ingang van 1 januari 2020 met 2,5% verhoogd.

#### **Arbeidsduur en werktijden (Artikel 6 cao)**

- 3) De arbeidsduur volgens dienstrooster bedraagt voor werknemers in dagdienst en in een tweekploegendienst gemiddeld 38,5 uur per week op jaarbasis.  
Ten opzichte van de 40-urige werkweek is de arbeidsduur verkort met 72 uur op jaarbasis, oftewel 9 roostervrije dagen op jaarbasis.

#### **Onwerkbaar weer (Artikel 17 cao)**

- 4) De werkgever is bij buitengewone natuurlijke omstandigheden gedurende de periode 1 november tot en met 31 maart, waarop als gevolg van vorst, ijzel of sneeuwval niet kan worden gewerkt, na verstrijking van twee wachtdagen in deze periode niet gehouden het vast overeengekomen maandinkomen / periode -inkomen door te betalen.  
In deze periode waarin bij handhaving van het dienstverband de werkzaamheden geheel of gedeeltelijk worden beëindigd zal de WW-uitkering worden aangevuld tot 100% van het netto maandinkomen / periode inkomen.

#### **Duurzame inzetbaarheid (Artikel 18 cao)**

- 5) Met ingang van 1 januari 2020 worden duurzame inzetbaarheidsdagen vrij opneembaar voor werknemers van 55 jaar en ouder.

#### **Werkgeversbijdrage**

- 6) Gedurende de looptijd van de CAO ontvangen de werknemersorganisaties gezamenlijk een werkgeversbijdrage van € 45.000 per volledig jaar. Aanvullend dragen werkgevers eenmalig bij in de kosten van een deskundigtoets op de Arbocatalogus die in 2020 wordt herzien, tot een maximum van € 2.000.

#### **Premieheffingen (Artikel 19A)**

- 7) Als eenmalige maatregel voor de duur van de looptijd van de cao stellen werkgevers voor wat betreft de premieheffingen het volgende voor:

De premie voor het ouderdomspensioen is geregeld in het pensioenreglement. Vanaf 1 januari 2020 is de premie voor de pensioenregeling vastgesteld op 19,3% van de loonsom, waarvan de verdeling luidt als volgt:

- voor rekening van de werkgever komt 12,87%
- voor rekening van de werknemer komt 6,43%

Het opbouwpercentage wordt eenmalig verlaagd van 1,875% in 2019 naar 1,638% in 2020, waarbij het partnerpensioen bij een sterfgeval in 2020 wordt gefixeerd op 1,313% x aantal toekomstige dienstjaren. De franchise wordt verlaagd van € 14.400 in 2019 naar € 14.325 in 2020.

Deze afspraak van cao-partijen wordt in het derde kwartaal van 2020 heroverwogen, in overleg met het bestuur van Bpf Beton.

## **Bijlage I: Toelichting bij het eindbod**

Dit eindbod door werkgevers is onderhevig aan de pensioenproblematiek en betreft een voorstel met de kennis van nu.

De huidige lage stand van de rente is desastreus voor de dekkingsgraad van Bpf Beton. Ook voor de pensioenpremie en/of de pensioenopbouw zijn de gevolgen groot. De inkoop van pensioen wordt veel duurder. Voor het herstel van de financiële positie van het fonds is meer geld nodig. Daarmee staan cao-partijen voor een lastige opgave.

Het pensioenfondsbestuur geeft aan dat de jaarlijkse premie die door werkgevers en werknemers wordt opgebracht, onvoldoende is om de nieuwe pensioenaanspraken te bekostigen. De premiedekkingsgraad die deze verhouding weergeeft, zou eigenlijk 100% moeten bedragen, maar is inmiddels gedaald naar 62%.

Deze premiedekkingsgraad dient volgens het bestuur van Bpf Beton in 2020 te verbeteren en minimaal 82% te bedragen. Dit betekent een premieverhoging van 16,2% naar 19,3% van de loonsom en een (tijdelijke) verlaging van de pensioenopbouw van 1,875% naar 1,638% in 2020.

Deze combinatie van maatregelen is volgens het bestuur van Bpf Beton het meest evenwichtig voor alle deelnemers; evenwichtiger dan een verhoging van de pensioenpremie naar 22% of een verlaging van het opbouwpercentage naar 1,4%.

Het is aan cao-partijen om hier overeenstemming over te bereiken. Als cao-partijen niet voor 1 december 2019 tot een akkoord komen, kan Bpf Beton twee dingen doen: de premie voor 2020 verhogen naar het afgesproken maximum van 16,6% en gaan korten op de rechten óf weigeren om de pensioenregeling nog langer uit te voeren. Dit betreft een ultimatum waar cao-partijen niet graag voor worden gesteld.

Cao partijen hebben geconstateerd dat door de steeds lagere rente de huidige maximale premie van 16,6% van de loonsom niet toereikend is voor de dekking van de premies. Tegelijkertijd constateren werkgevers dat een verhoging van de premie aan beperkingen gebonden moet zijn. Enerzijds uit het oogpunt van kostenbeslag: de premie ligt met 26,3% van de pensioengrondslag nu al hoger dan bij Bpf Bouw (20,2%). Anderzijds met het oog op het pensioenakkoord, waarin sprake is van de vaststelling van een fiscale maximumpremie, met als genoemd percentage 27% van de pensioengrondslag.

In dit licht stellen werkgevers voor om de maximale premie te handhaven, maar tegelijkertijd af te spreken om in 2020 een extra eenmalige premie te heffen van 2,7% (de totale premie wordt dan 19,3% van de loonsom respectievelijk 30,9% van de pensioengrondslag) waarvan 2/3 deel voor rekening van de werkgever en 1/3 deel voor rekening van de werknemer. Tegelijkertijd wordt het opbouwpercentage in 2020 eenmalig verlaagd van 1,875 naar 1,638%.

De extra premieheffing valt grotendeels buiten het bestuurlijk mandaat aan werkgeverszijde. Daarom stellen werkgevers voor om de extra premieverhoging te compenseren met een verhoging van de arbeidsduur, van gemiddeld 38 uur naar gemiddeld 38,5 uur per week.