

**Onderhandelingsresultaat
wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst
Lucite International**

Tussen :

Lucite International Alpha B.V. te Rotterdam

als partij ter ene zijde,

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging (afgekort FNV) te Utrecht,

CNV Vakmensen.nl te Utrecht,

ieder en tezamen als partij ter andere zijde,

allen tezamen als “partijen”

is uitvoerig onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande cao en aanpassing van het opbouwpercentage van de pensioenregeling. Op woensdag 8 december 2020 is overeenstemming bereikt over dit onderhandelingsresultaat.

Inleiding:

In de onderhandelingen is uitvoerig gesproken over de gevolgen van de door het pensioenfonds PGB aangekondigde stijging van de premie, waarbij we ons gezamenlijk hebben laten informeren door AWWN en FNV pensioenadviseurs. Zonder gewijzigde afspraken zou de premie per 1 januari 2021 stijgen van 31,2% naar 36,9% van de pensioengrondslagen. Gelet op de bedrijfseconomische omstandigheden en concurrentie positie van Rozenburg is een dergelijke pensioenstijging onverantwoord. Lucite heeft ingebracht dat 31,2% een maximale premie moet zijn. In vergelijking met de premielast in Nederland behoort Lucite daarmee tot de duurste regelingen. Verder zou zo'n stijging voor de werknemers een toename van de door hen te betalen premie betekenen. Partijen hebben een andere zienswijze over de uitgangspunten van een wat een maximale premie zou mogen zijn voor de komende jaren. Wel is overeenstemming bereikt over premiebeheersing in 2021. Voorts bestaat overeenstemming om in 2021, via een gezamenlijke werkgroep de Lucite regeling te beoordelen in het licht van het Pensioenakkoord. Op basis van de aanbevelingen zullen partijen in kwartaal 4 van 2021 verder spreken over de premiedruk en toekomst van de pensioenregeling (zie afspraken onder punt 3). Hangende de aanbevelingen uit de werkgroep accepteert Lucite een premietoename in 2021. Omdat de pensioenpremie hierdoor in 2021 gedeeltelijk wordt beheerst, en om de tijd te creëren voor een structurele oplossing hebben partijen overeenstemming bereikt over een structurele loonsverhoging (zie afspraak 2).

Protocolafspraken:

1. Looptijd

Partijen zijn overeengekomen om de cao met 20 maanden te verlengen, derhalve ingaande op 1 mei 2020 en expirerende op 31 december 2021.

2. Structurele loonsverhoging

Met ingang van 1 januari 2021 zullen de schaalsalarissen worden verhoogd met 2,2%.

3. Pensioenkosten

Partijen hebben uitvoerig gesproken over de door het pensioenfonds PGB aangekondigde stijging van de pensioenpremie. Ten behoeve van een duidelijkere beeldvorming hebben partijen pensioendeskundigen gevraagd hen te adviseren. Onder meer op basis van deze advie-

zen zijn partijen het volgende overeengekomen.

- a. Voor 2021 zal het opbouwpercentage worden aangepast naar 1,75%;
- b. Er wordt in 2021 een werkgroep gestart die de huidige pensioenregeling beoordeelt tegen het Pensioenakkoord, de nodige mogelijke aanpassingen en keuzes identificeert en uitwerkt conform het pensioenakkoord. Deze werkgroep wordt samengesteld uit afgevaardigden van de vakorganisaties, werknemers en werkgever, bijgestaan door de pensioendeskundigen die ook betrokken zijn bij het advies voor het cao-overleg. In deze werkgroep komen onder meer de kosten van het pensioen en de opbrengsten voor de deelnemers aan de orde. Daarbij zullen opties worden verkend en keuzes worden gemaakt om toe te werken naar een pensioenregeling die voldoet aan de bedoelingen uit het Pensioenakkoord en past bij de beschikbare middelen van Lucite en werknemer. De werkgroep rapporteert haar bevindingen uiterlijk oktober 2021 aan partijen. Tevens zullen in het voorjaar 2021 de werknemers betrokken worden via onder meer informatiebijeenkomsten over de huidige pensioenregeling en de betekenis van de wijziging van het pensioenstelsel zoals bedoeld in het Pensioenakkoord.

4. Diversen

In Bijlage X van de cao 2019-2020 zullen de volgende punten uit Bijlage X van de cao 2016-2018 ongewijzigd worden overgenomen:

- ontwikkeling van mensen
- duurzame inzetbaarheid

In Bijlage X van de cao 2019-2020 zullen de volgende punten uit Bijlage X van de cao 2019-2020 ongewijzigd worden overgenomen:

- Mechaniek indexschalen

Overige diversen:

- a. De AWWN bijdrage wordt verlengd;
- b. De faciliteit fiscaal verrekenen vakbondscontributie wordt voor de looptijd van de cao verlengd. Indien de regeling op gespannen voet komt te staan met de fiscale regeling, dan zal werkgever de vakbonden daarover informeren

Aldus door partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, dd. woensdag 9 december 2020, namens

Lucite

FNV

CNV Vakmensen.

Nick Faase

Nurettin Altundal

Tjeerd Orie