
Coca-Cola Europacific Partners Nederland B.V.

Hoofdkantoor
Marten Meesweg 25J, 3068 AV Rotterdam
Postbus 8775, 3009 AT Rotterdam

IBAN CITI Bank NL70 CITI 0266057764
SWIFTCODE CITINL2X
BTW NL0071.94.900.B01

Tel.: +31 (0)10 245 54 00
Fax: +31 (0)10 245 54 28
KvK nr. 24172526

Mark Klunder – FNV Voeding
Roel van Riezen – CNV Vakmensen

Rotterdam, 24 maart 2022

Betreft: eindbod cao CCEP 2022

Beste Mark en Roel,

Naar aanleiding van de gesprekken die wij op 8 en 22 maart 2022 met elkaar hebben gevoerd, heb ik zoals afgesproken ons uiteindelijke voorstel ('eindbod') hiernavolgend samengevat.

U heeft beiden aangegeven dit eindbod voor te leggen aan de bij CCEP werkzame leden van respectievelijk het FNV en CNV.

1. **Looptijd:** 12 maanden, lopend van startdatum 1 januari 2022, einddatum 31 december 2022;
2. **Loonbod:** een initiële salarisverhoging van 2,75%, per 1 april 2022. Met de aanpassing van de salarissen zullen ook de salarisschalen worden aangepast met dit percentage;
3. **Regeling Vervroegd Uittreden (RVU):** wij bieden de huidige medewerkers de mogelijkheid gebruik te maken van de RVU-faciliteit. Hierbij gelden onder andere de volgende randvoorwaarden:
 - a. Deelname aan de regeling is vrijwillig;
 - b. Aanvraag dient drie maanden voorafgaand aan de door medewerker beoogde startdatum schriftelijk te worden ingediend bij leidinggevende en People Services;
 - c. Het staat CCEP vrij om (eenzijdig) de aanvangsdatum van de RVU maximaal drie maanden uit te stellen ten opzichte van de door de medewerker beoogde startdatum om eventuele organisatorische knelpunten op te lossen;
 - d. RVU-uitkering zal als een maandelijkse uitkering worden uitbetaald. De RVU-uitkering is gekoppeld aan het fiscaal vrijgestelde maximumbedrag in het betreffende kalenderjaar. In 2022 bedraagt dit bedrag € 1.874,= bruto per maand.
 - e. In geval de medewerker na startdatum RVU (op dat moment is medewerker niet meer in dienst van CCEP) komt te overlijden, zal het tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd resterende RVU-bedrag aan de partner, zoals opgenomen in de pensioenovereenkomst van de medewerker, worden

- uitbetaald. Praktische afspraken hieromtrent dienen geconcretiseerd te worden, fiscale wet- en regelgeving zal hierbij in acht worden genomen;
- f. De mogelijkheid om deel te nemen aan de RVU-regeling staat open voor alle medewerkers van CCEP die minimaal 10 jaar voor CCEP werkzaam zijn geweest (danwel bij een rechtsvoorganger of via een uitzendbureau);
 - g. Met terugwerkende kracht gebruik maken van deze regeling is niet toegestaan. De regeling gaat in op het moment van acceptatie van dit eindbod (dit betekent dat medewerkers vanaf dat moment een aanvraag hiervoor kunnen indienen) en loopt door tot en met 2025.
 - h. De definitieve en volledige lijst voorwaarden van de regeling zullen worden vastgelegd in een protocoltekst.
- 4. **Vakbondscontributie:** de fiscale faciliteit vakverenigingsbijdrage zal gedurende de looptijd van deze cao worden voortgezet;
 - 5. **WGA Hiaat:** de bestaande WGA-hiaat regeling zal worden voortgezet;
 - 6. **Pensioengesprekken:** wij hechten er veel waarde aan dat medewerkers – zeker in het licht van de voorgestelde introductie van de RVU – zich goed laten informeren over hun aanstaande pensioen. Wij willen daarom de bestaande praktijk van *pensioengesprekken* voortzetten. Wij zullen om deze reden een aanbesteding starten om een nieuwe overeenkomst aan te gaan met een externe partner die deze gesprekken zal voeren. Wij stellen voor dat de scope van deze aanbesteding in het periodiek overleg met de Vakorganisaties zal worden afgestemd;
 - 7. **Generatieregeling:** wij handhaven de bestaande generatieregeling. Wel stellen wij voor de komende maanden in overleg tussen de Vakorganisaties en CCEP te kijken of een andere invulling van de generatieregeling mogelijk en wenselijk is;
 - 8. **Werkgeversbijdrage AWWN:** de werkgeversbijdrage volgens de AWWN-regeling zal worden voortgezet.
 - 9. **Uitzendkrachten:** wij hebben de intentie om – net als in voorgaande jaren en als de bedrijfsomstandigheden daar naar zijn – een aantal geschikte uitzendkrachten een dienstverband bij CCEP aan te bieden. Daarnaast zullen wij ons beleid ten aanzien van uitzendkrachten met betrekking tot beloning en loopbaangesprekken voortzetten. Hierbij zullen wij de richtlijnen vanuit de wetgever in acht zullen nemen;
 - 10. **Inclusiviteit en Diversiteit:** wij willen opnieuw in de cao opnemen een inclusieve en diverse cultuur na te streven en stellen voor de huidige formulering onveranderd te laten.
- Ons streven blijkt uit de wijze waarop al invulling is gegeven aan de Wet Wieg en, in het verlengde hiervan, zijn wij ook aan het kijken op welke manier wij de gewijzigde wet- en regelgeving ten aanzien van het ouderschapsverlof zullen gaan invullen. Daarnaast zijn wij aan het bestuderen hoe wij een uitruil van christelijke feestdagen met andere religieuze feestdagen kunnen faciliteren. Dit laatste zullen wij in een volgend periodiek overleg met jullie bespreken;

Coca-Cola Europacific Partners Nederland B.V.

Hoofdkantoor
Marten Meesweg 25J, 3068 AV Rotterdam
Postbus 8775, 3009 AT Rotterdam

IBAN CITI Bank NL70 CITI 0266057764
SWIFTCODE CITINL2X
BTW NL0071.94.900.B01

Tel.: +31 (0)10 245 54 00
Fax: +31 (0)10 245 54 28
KvK nr. 24172526

Reiskosten: vooruitlopend op een eventuele aanpassing van de fiscale richtlijnen over (onbelaste) reiskostenvergoeding, passen wij de te vergoedde afstand woon-werkverkeer aan van 25km naar 30km enkele reis. Ingangsdatum hiervan is in beginsel 1 april 2022. Onveranderd blijft de hoogte van de (onbelaste) vergoeding van € 0,19 per kilometer. Zodra de fiscale richtlijnen ten aanzien van de (onbelaste) reiskostenvergoeding wordt aangepast, zullen wij de hele regeling herzien. Dit zullen wij in een periodiek overleg met jullie bespreken;

Deze punten zijn een samenvatting van de onderling besproken aanpassingen of nuanceringen van de cao 2020-2021. Na het akkoord vanuit jullie achterban zullen wij ervoor zorgen, dat de aangepaste tekst van de cao snel – online – beschikbaar komt ten behoeve van een brede verspreiding hiervan onder al onze medewerkers.

Wij zien uit naar jullie reactie en zijn uiteraard bereid de genoemde punten nader toe te lichten als dit wordt gevraagd.

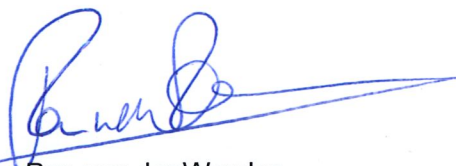
Met vriendelijke groet,
COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS NEDERLAND B.V.



Jeroen van Vliet
Director, Field Sales



Kris Moortgat
Director, Consumer Services & Supply Chain



Ron van der Wouden
Associate Director, People & Culture Business Partner