

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1007

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

ViskoTeepak
T.a.v. de heer H. de Jonge
Rondeboslaan 18
9936 BK Farmsum

Per email: harry.dejonge@viskoteepak.com

AFDELING
CNV Chemie en energie

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2402 0322/SD/cd

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
22 februari 2024

UW KENMERK
-

E-MAIL
s.duursma@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellen voor een nieuwe cao ViskoTeepak

Geachte heer De Jonge, Beste Harry,

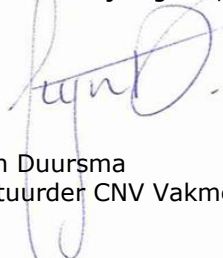
Op 5 maart 2024 starten we met de onderhandelingen voor een nieuwe cao ViskoTeepak. Hieronder vindt u onze voorstellen tot verbetering van de cao.

De voorstellen zijn gebaseerd op de voorstellen van de leden in de ledenvergadering van 20 februari 2024 en op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen.

Naast mijzelf zal collega Jan Kampherbeek en Janna Kroes bij de onderhandelingen aanwezig zijn.

We gaan er vanuit dat we goede afspraken kunnen maken om tot nieuwe cao te komen.

Met vriendelijke groet,



Stijn Duursma
Bestuurder CNV Vakmensen

Bijlage

CC Leden CNV Vakmensen bij ViskoTeepak
FNV Joosje de Lang
AWVN John Dollenkamp

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Voorstellen nieuwe cao ViskoTeepak

Looptijd

Wij stellen een cao voor met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar mits er een evenwichtig pakket aan cao-afspraken ligt die een dergelijke looptijd rechtvaardigen.

Loonsverhoging

Als gevolg van een periode van aanhoudende historisch hoge inflatie heeft werkend Nederland de afgelopen jaren een groot deel van de koopkracht verloren zien gaan. Tijdelijke kabinetsmaatregelen in de vorm van een prijsplafond voor energie en een korting op brandstofaccijnzen lijken slechts beperkt effect te sorteren nu de inflatie alsnog op een te hoog niveau staat en stijgende is. Een zorgelijke ontwikkeling.

Koopkrachtbehoud is essentieel voor het welzijn van individuen, de stabiliteit van de economie en het bevorderen van sociale rechtvaardigheid. Het waarborgen van een redelijk inkomen dat in lijn is met de stijgende kosten van levensonderhoud is daarom een belangrijk doel in het arbeidsvoorwaardenbeleid van de vakbonden. In dat licht doen wij de volgende voorstellen:

- Wij stellen voor de feitelijke lonen en de loonschalen per 1 maart 2024 structureel te verhogen met 125 euro per maand en vervolgens met 4%.
- Daarnaast stellen we voor de aanloopschalen uit de cao te halen, wat ons betreft bieden de normale treden namelijk voldoende ruimte tot inschalen.
- Om in de cao voor iedereen een leefbaar loon te garanderen stellen we voor het minimum uurloon van 16 euro overeen te komen.

Ouderenbeleid

- Gezien de oplopende pensioenleeftijd en de fiscale mogelijkheid die de fiscus biedt, willen we het Generatiepact structureel in de cao opnemen en verbeteren door de regeling uit te breiden naar gebruik vanaf 60 jaar i.p.v. 5 jaar voor AOW.
- RVU-regeling, deze regeling nemen we graag structureel op in de cao. Daarnaast stellen we voor om, indien er een verlenging of verruiming van de Regeling Vroegtijdig Uittreden (RVU) wordt vastgesteld, dat ViskoTeepak deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.

We vragen u daarnaast u openlijk uit te spreken dat verlenging en verbetering van de huidige RVU-regeling noodzakelijk is, opdat werknemers met zwaar werk ook na 2025 serieus gelegenheid hebben om vóór hun AOW-leeftijd te stoppen met werken. We vragen u daarnaast de acties voor een betere RVU te ondersteunen. Denk hierbij aan het faciliteren van medewerkers in het deelnemen aan landelijke en regionale acties.

Reiskosten

We stellen voor om de reiskosten automatisch aan te passen aan het maximale fiscale tarief. Per januari 2024 is dit 23 eurocent per kilometer. Iedere verdere fiscale verruiming stellen we voor automatisch door te voeren.

Wet Wieg en verlof tijdens overlijden

Ingrijpende levensgebeurtenissen vragen aandacht en tijd, over twee zaken willen we daarom extra afspraken maken in de cao.

- Wet wieg: per 1 juli 2020 is de wet gewijzigd en kunnen partners maximaal 5 weken verlof opnemen. De werkgever wordt door het UWV gecompenseerd tot 70% van het dagloon. Wij stellen voor dat ViskoTeepak dit aanvult tot 100% van het salaris.
- Om de kans op uitval na het overlijden van een naaste te verkleinen stellen we voor een aantal verlofdagen te vergroten.

Protocolafspraken verbeteren en opnemen in de cao

We stellen voor de volgende al geldende protocolafspraken structureel onderdeel te maken van de cao.

- Werkkostenregeling, we stellen voor deze structureel op te nemen en ieder jaar de resterende ruimte te goede te laten komen aan de werknemers.
- Mantelzorg, we stellen voor afspraken hierover structureel in de cao op te nemen. We verduidelijken graag van ViskoTeepak bovenop de wet bereidt is af te spreken.
- Scholing en duurzame inzetbaarheid, we stellen voor het scholingsbudget structureel in de cao op te nemen de huidige individuele regeling om te vormen tot een collectieve pot waar max 15.000 per jaar van kan worden gebruikt.
- Pensioenregeling, we stellen voor de regeling structureel in de cao op te nemen en aanvullingen in het protocol op te nemen.
- Ook de punten: Werkgelegenheid, Werkhervattingskas, Medische hulpmiddelen en inzetten ergonoom en Uitzendkrachten, geven we graag een structurele plek in de cao.
- Bevestigingsverlof nemen we graag structureel op en kennen we graag 1 verlofdag voor toe.

We stellen voor de volgende protocolafspraken niet te verlengen

- Levensfasebeleid
- Participatiewet
- Functiewaardering