POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 - 751 1007

FAX
030 - 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AKSV
T.a.v. de heer R. van der Kruijk
Postbus 64
2700 AB Zoetermeer

Per e-mail: rvdkruijk@cov.nl

VAKGROEP
Gemaksvoeding ind.

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2111 0833/PdR/ek

DOORKIESNUMMER
06-51601997

DATUM
11 november 2021

UW KENMERK
--

E-MAIL
p.deridder@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Cao-voorstellen cao Gemaksvoeding industrie 2022

Geachte heer Van der Kruijk,

Hierbij ontvangt u de cao-voorstellen van CNV Vakmensen.

Looptijd
Wij stellen een looptijd voor van 12 maanden.

Inkomensverbetering
De laatste cao-afspraken binnen de Gemaksvoedingsindustrie heeft geen inkomensverbetering laten zien. De inzet bij deze cao is dan ook om een inkomensverbetering te realiseren. Hiernaast een inzet op verkleining van de verschillen tussen de bestaande loonschalen door middel van het aanpassen van de loonschalen en individuele salarissen met een vast bedrag van 115 bruto per maand. Hiernaast het invoeren van een eindejaaruitkering van 0.5% voor alle werknemers van het bruto of feitelijke loon conform art 2.18 van de cao.

Duurzaam inzetbaarheid
Duurzaam inzetbaarheid gaat over goed, gemotiveerd en gezond je werk kunnen doen, ook al als het werk verandert, zoals we hebben gezien tijdens Corona. Goed inzetbare werknemers kunnen beter inspelen op aanpassingen van hun takenpakket, veranderingen in hun loopbaan en ontwikkeling in de organisatie. Duurzaam inzetbaarheid houdt rekening met specifieke omstandigheden en wensen van medewerkers in de verschillende levensfases van hun hun leven en loopbaan. Het CNV wil een gedegen beleid op duurzaam ontwikkeling voor alle werknemers, met aandacht voor de individuele voorkeuren en omstandigheden. Concreet leidt dit tot volgende cao-voorstellen:

- Wij stellen voor een studie te doen naar “verlofsparen” als structurele regeling om eerder te stoppen met werken voor AOW leeftijd. De fiscale grens voor verlofsparen gaat van 50 naar 100 weken.
- De leeftijd om gebruik te maken van de seniorenregeling (generatiepact art. 40) te verlagen naar 60 jaar
- Palliatieve zorg/rouwverlof: CNV heeft in 2019 een groot onderzoek gedaan naar het onderwerp rouw. Dit heeft geleid tot de publicatie “hoe werkt rouw”. Deze publicatie wordt aan partijen digitaal beschikbaar gesteld (bijlage). Wij wensen met u tot de volgende afspraken te komen;
  a. Bevordering van bewustwording en begrip van werkgever, leidinggevende en collega’s
  b. Tijdelijke aangepaste werktijden
  c. Tijdelijk minder belastende werkzaamheden
  d. 10 dagen palliatief verlof tegen 100% loondoorbetaling
  e. 10 dagen rouwverlof tegen 85% loondoorbetaling, naast de aanspraak conform art. 43.1 onder E flexibel op te nemen.
- Wij zouden graag nadere informatie willen ontvangen inzake de afspraak in art. 23. lid 2 van de cao om uitzendkrachten “werkzekerheid” te bieden en dan of deze afspraak in de praktijk ook wordt toegepast.

Tot slot
Wij houden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen, voorstellen in te trekken, te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Onderhandelingsdelegatie:
Frans Prevoo (Ad van Geloven) kaderlid en Peter de Ridder, bestuurder.

Wij vertrouwen op een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,
Po

Peter de Ridder
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 51 60 1997
E: p.deridder@cnvvakmensen.nl

cc: Ilja.philippen@fnv.nl en frans.prevoo@gmail.com