

Onderhandelingsresultaat, bereikt tussen CAO partijen, werkgever: Rendac Son, Ecoson, Sonac Burgum, Darling Ingredients Nederland B.V. en Sonac Vuren en vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen.

Son, 23 juni 2023

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2023 tot en met 31 maart 2024.

2. Inkomen Rendac Son, Ecoson, Sonac Burgum en Darling Ingredients Nederland B.V

Met ingang van 1 januari 2023, dus met terugwerkende kracht, worden de salarissen en salarisschalen structureel verhoogd met 8% en per 1 januari 2024 met nog eens 2%. Uitbetaling over 2023 zal plaatsvinden na akkoord van de leden op het onderhandelingsresultaat.

Een verhoging van de in de CAO genoemde nominale vergoedingen en grondslagen met 8% per 1 januari 2023 en 2% per 1 januari 2024. Dit betreft de consignatie en bereikbaarheid (art. 9.8 en 9.11), premie chauffeurs schadevrij rijden (art.10.1), koffiegeld chauffeurs (behalve overgangsregeling Woudenberg) (art 10.3)

a) Reiskosten Rendac Son, Ecoson, Sonac Burgum en Darling Ingredients Nederland B.V.

Per 1 januari 2023 geldt de volgende reiskosten regeling voor woon/werkverkeer:

Per gereden kilometer wordt €0,21 cent met een maximum van 30 kilometer enkele reis (max 60 km per dag heen- en terug) vergoed.

Overgangsregeling:

De reiskostenregeling van voor 1 januari 2022 is bevroren op de reiskostenvergoeding zoals deze van toepassing was op 1 januari 2022 (laatste verhoging reiskosten). Indien de reiskostenvergoeding in de nieuwe regeling lager is dan de bevroren reiskostenregeling, dan blijft de huidige reiskostenvergoeding van toepassing. Vanaf het moment dat de reiskostenvergoeding in de nieuwe regeling (€0,21) hoger is dan in de oude regeling, dan wordt de nieuwe regeling van toepassing.

Voor medewerkers die op- of na 13 september 2022 in dienst zijn gekomen geldt direct de nieuwe reiskostenvergoeding.

3. Inkomen Sonac Vuren

Met ingang van 1 januari 2023, dus met terugwerkende kracht, worden de salarissen en salarisschalen structureel verhoogd met 8% en per 1 januari 2024 met nog eens 2%.

Uitbetaling over 2023 zal plaatsvinden na akkoord van de leden op het onderhandelingsresultaat.

De huidige Winstafhankelijke uitkering bedraagt momenteel 2,75% maximaal en zal in 3 gelijke stappen worden verhoogd naar 5,75%. Hierdoor bedraagt de winstafhankelijke uitkering over 2023 3,75%, over 2024 4,75% en over 2025 5,75%.

a) Reiskosten Sonac Vuren

Per 1 januari 2023 geldt de volgende reiskosten regeling voor woon/werkverkeer:

Per gereden kilometer wordt €0,21 cent met een maximum van 30 kilometer enkele reis (max 60 km per dag heen- en terug) vergoed.

Overgangsregeling:

De reiskostenregeling van voor 1 januari 2022 is bevroren op de reiskostenvergoeding zoals deze van toepassing was op 1 januari 2022 (laatste verhoging reiskosten). Indien de reiskostenvergoeding in de nieuwe regeling lager is dan de huidige (bevroren) reiskostenregeling, dan blijft de huidige reiskostenvergoeding van toepassing. Vanaf het moment dat de reiskostenvergoeding in de nieuwe regeling (€0,21) hoger is dan in de oude regeling, dan wordt de nieuwe regeling van toepassing.

Voor medewerkers die op- of na 13 september 2022 in dienst zijn gekomen geldt direct de nieuwe reiskostenvergoeding.

4) Consignatie

De consignatievergoeding voor Rendac Son, Ecoson, Sonac Burgum, Darling Ingredients Nederland B.V. (artikel 9.8.a) en voor Sonac Vuren (artikel 9.6.a) zal als volgt worden aangepast:

Vergoeding voor consignatie

- a. De werknemer die in opdracht van de werkgever geconsigneerd is, ontvangt voor het zich beschikbaar houden voor opkomst per dag van consignatiedienst de volgende dagvergoeding

Maandag t/m donderdag	:€ 40,39 en per 1 januari 2024 € 41,19
Vrijdag	:€ 80,78 en per 1 januari 2024 € 82,39
Zaterdag	:€ 121,17 en per 1 januari 2024 € 123,59
Zon- en feestdagen	:€ 161,56 en per 1 januari 2024 € 164,79

5) Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van de cao zal de vakbondscontributie gefaciliteerd worden binnen de werkkostenregeling.

6) Werkgeversbijdrageregeling

Deze regeling wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd.

7) Internationale solidariteit

Darling Ingredients Nederland zal per vakbond een bedrag van max €5.000,- beschikbaar stellen voor in onderling overleg goed te keuren projecten.

8) Protocolafspraken

- a) Er zal 2 keer per jaar een periodiek overleg plaatsvinden tussen directie en vakbonden.

Tijdens dit overleg zal de gang van zaken binnen de diverse bedrijven worden besproken en kunnen vakbonden zelf onderwerpen aandragen.

- b) In het kader van de WTP (Wet Toekomst Pensioen) zullen partijen gedurende het jaar in overleg treden.