# Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao voor de Zorgverzekeraars

---

**Sinds begin vorig jaar zijn we met z'n allen geconfronteerd met de gevolgen van de COVID-19 pandemie. Deze pandemie dwong ons om verplicht daar waar mogelijk thuis te gaan werken. Tot op de dag van vandaag zijn er nog veel werknemers die thuis werken. Vorig jaar hebben we de onderhandelingen voor de cao digitaal gevoerd. Wie had toen verwacht dat nu, een jaar later, de onderhandelingen voor de cao wederom digitaal zouden gaan plaatsvinden?**

**De voorbereidingen op de cao-onderhandelingen met onze leden heeft ook digitaal plaatsgevonden. Hoewel een digitale vergadering voordelen kent, verlangen de meeste wel om elkaar fysiek te ontmoeten. Op basis van de input van onze leden, doe ik u hierbij de voorstellen van CNV Vakmensen toekomen voor een nieuwe cao.**

**VOORSTELLEN**

1. **Looptijd**

CNV Vakmensen stelt een cao met een looptijd van een jaar voor. De cao loopt dan van 1 oktober 2021 tot 1 oktober 2022. Als de voorkeur uitgaat naar een looptijd langer dan 12 maanden, dan is dit voor ons bespreekbaar. De voorstellen in onze voorstellenbrief zijn gebaseerd op een looptijd van 12 maanden.

2. **Loonparagraaf**

CNV Vakmensen stelt voor om gedurende de looptijd de salarissen en salarisschalen structureel te verhogen met 3%.

3. **Pensioen**

Eerder dit jaar zijn we gestart met een gezamenlijke studie naar een toekomstbestendige pensioenregeling. Graag zetten we deze studie voort. Nu duidelijk is dat de Wet toekomst pensioen met een jaar uitgesteld wordt naar 1 januari 2023, zouden we in het verlengde van de afspraken die we vorig jaar hebben gemaakt willen weten wat de effecten hiervan zijn.

4. **Vroegpensioenregeling**

In 2019 hebben sociale partners in het pensioenakkoord een afspraak gemaakt over een vroeg-pensioenregeling. Sinds 1 januari 2021 mogen werkgevers een vroegpensioenregeling aanbieden aan medewerkers die maximaal 3 jaar voor de AOW-leeftijd zitten. Dit betreft een tijdelijke regeling. Veel leden hebben aangegeven om deze afspraak ook op te nemen in de nieuwe cao. Wij stellen dan ook voor om een vroegpensioenregeling op te nemen in de cao.

5. **Verlofsparen**

In het verlengde van bovenstaande afspraak stellen we ook voor dat medewerkers in de gelegenheid worden gesteld om gebruik te maken van de verlof spaar mogelijkheden tot maximaal 100 weken.

6. **Thuiswerkbeleid**

Tijdens de vorige cao-onderhandelingen hebben we uitvoerig gesproken over een thuiswerkbeleid. Dit was voor leden van CNV Vakmensen een belangrijk punt. Vorig jaar zijn we met elkaar overeengekomen dat werkgevers in overleg met de ondernemingsraad een thuiswerkbeleid vormen zouden geven die in ieder geval zou voldoen aan de voorwaarden zoals opgenomen in hoofdstuk 6 onder punt 7 van de cao. Afgesproken is om

dit thuiswerkbeleid vóór 1 juli 2021 te evalueren. Graag zouden wij samen met werkgevers invulling willen geven aan deze evaluatie.

**CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.**

Robert Wonnink
Bestuurder CNV Vakmensen

**M** 06 51 86 42 65
**E** r.wonnink@cnvvakmensen.nl