

T.a.v. Bestuurders FNV en CNV

Intersnack Nederland B.V.
Havenstraat 62, Doetinchem, The Netherlands
PO Box 29, 7000AA Doetinchem, The Netherlands
T +31 (0)314 37 02 00
mail@intersnack.nl, www.intersnack.nl

Eindbod CAO

18 april 2023

Geachte bestuurders,

De afgelopen weken hebben wij met u in een positieve sfeer, een constructief overleg gevoerd over een nieuw af te sluiten cao voor Intersnack Nederland. We hebben in het overleg de situatie geschetst waarin Intersnack Nederland zich bevindt.

In 2022 heeft Intersnack Nederland een positief resultaat gerealiseerd ten opzichte van het budget. In het historisch vergelijk ten opzichte van de achterliggende 10 jaren, is het resultaat van 2022 dicht bij het hoogste resultaat van 2013 geweest.

We waarderen de getoonde inzet van de medewerkers in het afgelopen jaar waarin de geopolitieke situatie een grote impact heeft gehad op de macro-economische ontwikkelingen en daardoor direct op de persoonlijke situatie van onze medewerkers.

Ondanks het constructieve overleg, heeft dit niet geleid tot een onderhandelingsresultaat, maar hebben wij een in onze ogen passend eindbod gedaan. Dit eindbod omvat de volgende afspraken:

1. Looptijd

24 maanden van 1 maart 2023 tot 1 maart 2025.

2. Loonontwikkeling

- a. Verhoging van 6.5% per 1 maart 2023. De verhoging van 1 maart 2023 wordt met terugwerkende kracht uitbetaald aan alle werknemers en uitzendkrachten die op het moment van uitbetaling nog steeds werkzaam zijn bij Intersnack Nederland.
- b. Verhoging van de reiskostenvergoeding per kilometer van 19 cent naar 22 cent per 1 januari 2024.
- c. Verhoging van 4.4% per 1 juli 2024.
- d. De vervangingstoelage voor de vervangend teamlead zal maandelijks worden uitgekeerd. De maandelijkse toeslag wordt berekend voor een vaste periode van 2 maanden per jaar op basis van het verschil tussen trede 6 van schaal 6 en trede 6 van schaal 8.

3. RVU regeling

- a. Vervroegd stoppen met werken: het is tot en met 31 december 2025 mogelijk om in aanmerking te komen voor een Regeling voor vervroegde uittreding (RVU) indien overeenstemming bestaat tussen werkgever en de werknemer én deze afspraken passen binnen de fiscale regelgeving in het kader van het pensioenakkoord.
- b. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
 - i. Er kan maximaal 1 werknemer per site per jaar deelnemen.
 - ii. De werknemer moet minimaal 15 jaar onafgebroken in dienst zijn van de werkgever.
 - iii. De werknemer moet een fulltime dienstverband hebben.
 - iv. De medewerkers in CAO schaal 1 t/m 9 kunnen gebruik maken van deze regeling.

4. Leeftijdsdagen: aanpassing tekst werknemers in dienst op 1 juli 2017 en jonger dan 55 jaar.

Werknemers die op 1 juli 2017 in dienst zijn bij de werkgever én op die datum jonger dan 55 jaar zijn, hebben dit recht voor de duur van deze CAO vanaf 59 jaar. Dit betekent dat zij vanaf 59 jaar recht hebben op de 34 roostervrije dagen op jaarbasis (resp. 28 dagen op locatie Hardinxveld-Giessendam resp. 22 dagen op locatie Lelystad). Deze extra roostervrije tijd is inclusief de 12 ATV-dagen (resp. de 6 ATV-dagen op locatie Hardinxveld-Giessendam). De intentie van deze roostervrijedagen is dat de werknemer deze ook daadwerkelijk inroostert en niet in geld laat uitkeren. Inroostering ervan zal geschieden rekening houdend met de aard van de functie en de belasting van de werknemer in de functie. Deze regeling is van toepassing op CAO schaal 1 t/m 9.

5. Aanpassing tekst dagdienst werktijden Artikel 6 lid 3 a

In dagdienst wordt normaliter gewerkt op de eerste vijf dagen van de week (inclusief een lunchpauze van 30 minuten per dag) binnen de volgende bloktijden: van 6.00 - 18.00 uur. De pauze is voor rekening van de werknemer.

6. Artikel 6 lid 2 Dienstrooster en arbeidsduur

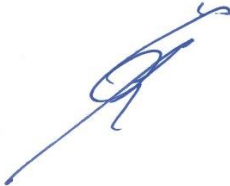
Maximaal 8 dagen kunnen door de werkgever, in overleg met de ondernemingsraad, collectief worden vastgesteld. De collectieve ATV-dagen worden tijdens de laatste OR-vergadering in december voor het komende jaar per site vastgesteld. Collectieve dagen kunnen verschoven worden in gezamenlijk overleg. Dit zal niet leiden tot een overwerktoeslag. De overige dagen zijn individueel vrij opneembaar. Voor de locatie Hardinxveld-Giessendam zal in overleg met de ondernemingsraad een voor deze locatie toepasselijke regeling worden opgesteld, uitgaande van het geringere aantal ATV-dagen.

7. Divers

- a. WGA en WGA hiaat zullen we continueren.
- b. AWWN bijdrage zullen we continueren.
- c. VBC zal fiscaal vriendelijk verrekend worden indien er ruimte is in de WKR.
De afgelopen jaren heeft dit plaatsgevonden.

Graag vernemen wij op korte termijn of dit eindbod de instemming van uw leden heeft gekregen.

Met vriendelijke groet,
Directie Intersnack Nederland



A.R. Lammers
Managing Director