

Kerstsok leeg bij NXP



CNV en de andere bonden onderhandelden afgelopen vrijdag weer met NXP over de cao. Na twee onderhandelingsrondes is het **loonbod** dat **NXP** op tafel legt:

2,6 % per 01-04-2024 voor een cao met een looptijd van 14 maanden.

Er liggen nog veel andere onderwerpen op tafel, waaronder:

De bonus: hier wil NXP geen stap zetten. Het voorstel van CNV was om er in deze cao-onderhandelingen naar te streven om het bonuspercentage meer gelijk te trekken.

Het generatiepact: ook daar wil NXP geen stap zetten. Voorstel van CNV was om voor alle medewerkers een 80-90-100-regeling mogelijk te maken.

NXP wil op deze punten niet op bewegen. Tegelijkertijd zien we met 2,6% een zeer mager loonbod.

Daarnaast zijn er diverse andere onderwerpen die op tafel liggen. Ook hierin moeten nog stappen gemaakt worden.

Een gezond bedrijf zoals NXP zou een hoge standaard moeten zetten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, maar na enkele dagen onderhandelen is dit teleurstellend laag.

Dit loonbod zal echt omhoog moeten om de kerstsok van de medewerkers gevuld te krijgen.

De volgende onderhandelingsronde is gepland op 20 december 2023.

Neem voor vragen of opmerkingen contact op met ons!

Mede namens Wouter van Went,

Arjan Baselmans

Bestuurder CNV Vakmensen

M 06-47 82 68 69

E a.baselmans@cnavkmensen.nl

Empty Xmas sock at NXP



CNV and the other unions negotiated again with NXP last Friday on the next CLA.

After two rounds of negotiations, the **offer of NXP** for the **collective wage increase** is:

**2,6 % per 01-04-2024 for a CLA
with a duration of 14 months.**

Next to this, there are many other topics under discussion:

Bonus: NXP does not want to make changes. CNV proposed to further align the bonus percentages in the upcoming CLA.

Generation pact: CNV proposed to make an 80-90-100 system available for all employees. Also, here NXP does not want to make changes in the current system.

NXP has no intention to make steps on these topics. On top of that, we consider the 2,6% collective wage increase a lowball offer.

Next to that, there are many more topics under discussion. Progress still needs to be made on these topics.

A healthy company like NXP should maintain high standards for its compensation and benefits. After two days of negotiations, this is quite disappointing.

The offer for the collective wage increase should increase substantially to fill the Xmas socks of the NXP employees!

The next negotiations are scheduled for 20 December 2023.

Please contact us for any questions or remarks!

Also on behalf of Wouter van Went,

Arjan Baselmans

Officer CNV Vakmensen

M 06-47 82 68 69

E a.baselmans@cnavvakmensen.nl