

JDE CAO NIEUWS

16 november 2022

Op maandag 14 november hebben wij ons eerste cao overleg gehad.

Overleg 14 november jl.

De werkgeverdelegatie heeft ons geïnformeerd over de algemene gang van zaken en de financiële situatie van JDE Nederland.

Zoals bekend zijn grondstof-, energie-, en transportkosten gestegen. Corona en de oorlog hebben impact gehad op Retail en de resultaten van de Professional unit. Ondanks alle uitdagingen maakt JDE over alle bedrijfsactiviteiten winst.

In de middag hebben de cao-partijen afzonderlijk hun voorstellen nader en helder toegelicht en gepoogd om begrip te kweken voor elkaars situatie.

Hieronder vind je een beknopte overzicht van de voorstellen van de cao-partijen:

Onderwerpen	Vakbonden	JDE	Status
Looptijd	12 maanden	18 maanden	
<u>Loonsverhoging</u>	FNV: per 1 januari Automatische Prijscompensatie (APC) + Verhoging van alle salarisschalen met €100,- CNV Vakmensen: per 1 januari 8 % + verhoging van alle salarisschalen met €100,-	JDE : 5,5% voor 18 maanden in delen geknipt. In 2022 verhoging van 2% per 1 januari en 1,5% per 1 juli. In 2023 een verhoging van 2%. Dit maakt de werkelijke verhoging voor 2022 2,75% .	Op agenda voor 23 november
<u>Vergoeding ziektekostenverzekering</u>	Bonden: € 30,- per maand als aanvulling op de ziektekostenverzekering.		Op agenda voor 23 november
<u>Reiskosten</u>	Bonden: Verhoging van de reiskosten tot €0,21/ km + Verhogen van de maximum afstand		Akkoord
<u>80/90/100 regeling en de RVU regeling</u>	Bonden: Oplossing alternatief voor 5 ploegen vanuit werkgroep FNV: 80 – 90 – 100 regeling mogelijk maken vanaf 60 jaar. Uitbereiding van de doelgroep RVU. Ook mogelijk maken voor		Op de agenda. Afhankelijk van de doelgroep.

	mensen die voorheen in ploegendiensten hebben gewerkt.		
<u>Sociaal plan</u>	Bonden: Verlenging van sociaal plan met 1 jaar		Op de agenda.
<u>Reistijd voor buitendienstmedewerkers</u>	Bonden: Zowel 's ochtends als 's middags mag deze maximaal een half uur bedragen, zoals nu al het gebruik is bij medewerkers die onder de cao Coffee & Tea vallen.		Op de agenda.
<u>Energiebesparende maatregelen</u>	Bonden: Lening voor alle medewerkers te behoeve van energiebesparende maatregelen/investeringen. (inzetten van compensatie uren e.d.)		Op de agenda.
<u>Beloningsstructuur commerciële schalen</u>	Bonden: Zien graag het voorstel van JDE naar aaleiding van de uitkomst van de werkgroep tegemoet.	JDE komt met een vernieuwd voorstel in het volgende overleg	Op de agenda.

Daarnaast zijn er nog punten uit onze voorstellenbrieven die verder uitgediept gaan worden bij de volgende sessie.

Juist in deze bijzondere tijd waarin we verkeren vinden wij het belangrijk dat er verantwoordelijkheid genomen wordt en zetten wij ons in voor koopkrachtrepatrië.

De bewuste keuze voor de loonvraag van zowel procenten als centen (€ 100,-) maakt dat we ons inzetten voor de mensen die dit het hardste raakt. € 100,- betekent procentueel meer voor de lagere loonschalen dan de hogere loonschalen.

Het huidige loonbod van jullie werkgever komt hier nog niet in de buurt, zoals je ziet is het gat op dit moment groot.

Wat vind jij?

Graag hoor ik van jou wat jij van deze onderhandelingsronde vindt. Je kunt je reactie plaatsen en je vragen stellen op de JDE cao-pagina. Ook vind je daar altijd het laatste nieuws

[>> Ga direct naar jouw cao pagina!](#)

Vervolg

Wij zullen de onderhandelingen op 23 november verder voortzetten. Uiteraard zullen we je daarna op de hoogte brengen. Voor vragen en meer info kun je altijd terecht bij de cao delegatie leden van je vakbond.

Vriendelijke groet,

Mede namens de cao-delegatieleden van CNV Vakmensen en FNV

Adem Akdeniz
Bestuurder FNV Voedingsindustrie

Nyske Boelens
Bestuurder CNV Vakmensen

Bijlage: Cao wijzigingsvoorstellen vakbond