

Nieuwsbrief Sectorraad Voeding 2022-3 (september)

In september is de Sectorraad Voeding weer fysiek bij elkaar geweest. We hebben onder andere gesproken over de samenwerking in De VAKbeweging (www.devakbeweging.nl) om werkenden meer in hun kracht van hun eigen loopbaan te zetten, over loonvraag voor 2023 en over de plannen om CNV Vakmensen, CNV Connectief en CNV Jongeren samen te voegen tot Eén CNV.

De VAKbeweging

De VAKbeweging is een samenwerking tussen CNV en FNV. Zij bundelen hierin de krachten om mensen in een onzekere werksituatie te ondersteunen en ze op weg te helpen naar nieuw of ander werk. Dit doen ze voor iedereen die dit nodig heeft – zowel voor leden van de vakbonden, als voor mensen die niet aangesloten zijn bij een vakbond. Dit kan dankzij subsidie vanuit de overheid om mensen te helpen die hun baan zijn kwijt geraakt, een flexcontract hebben of zonder werk dreigen te komen. Tot eind 2023 bieden CNV en FNV in 35 arbeidsmarktregio's onder die noemer loopbaanbegeleiding op maat aan en daarbij wordt onder meer samengewerkt met UWV, gemeenten, werkgevers en onderwijs in zogeheten regionale mobiliteitsteams. Per deelnemer is er een scholingsbudget van vijftienduizend euro. De loopbaancoaches van De VAKbeweging geven advies hoe de deelnemers dit het beste kunnen benutten.

Voor de vakbonden is het ook een kans om in contact te komen met ongeorganiseerde werknemers. Daarbij is het volgens de Sectorraad van belang dat CNV wel de ruimte moet krijgen om het eigen geluid te laten horen. Gevaar is dat anders het CNV ondergesneeuwd wordt door het FNV. Voor de betreffende werknemers maakt het weinig uit wie helpt. Zij willen geholpen worden van werk naar werk. Deze samenwerking met het FNV betekent niet dat er een fusie op handen is.

De loopbaancoaches van de VAKbeweging hebben inmiddels al meer dan drieduizend mensen op deze manier geholpen. We kennen de arbeidsmarkt goed en hebben kennis van de werkvloer en hebben contacten bij veel bedrijven en organisaties. Wij vinden het belangrijk dat je nieuwe baan er een is met voldoende kwaliteit, zekerheid en zeggenschap, of tenminste uitzicht daarop.

Loonvraag 5 tot 10%?

Er is in de Sectorraad Voeding uitgebreid gesproken over de loonvraag die CNV rond Prinsjesdag bekend heeft gemaakt, namelijk 5 tot 10%. Veel MKB-bedrijven vallen om: corona is net voorbij, kosten van energie stijgen de pan uit en de grondstofprijzen zijn gestegen. Het is belangrijk om per sector te kijken. De Hovenierssector bijvoorbeeld heeft een dienstverlenende functie en bedient verschillende klanten, in het hogere segment maar ook de bejaarde. We moeten uitkijken dat MKB-bedrijven zich niet uit de markt prijzen, maar anderzijds moeten ook werknemers alles wel kunnen blijven betalen. Ook moet het loon aantrekkelijk zijn om werknemers te trekken naar de branche, want er is een groot tekort. Multinationals, beursgenoteerde bedrijven, kunnen over het algemeen wel grotere loonsverhoging betalen. Minimumloon gaat volgend jaar met 10% omhoog. Hierdoor wordt de onderkant van het loongebouw in veel cao's verhoogd en voor een deel ingehaald. Daar moet ook goed naar gekeken worden, want anders zou dat betekenen dat een nieuwe collega net zoveel verdient als iemand in dezelfde functie die er al jaren werkt. In de rondgang onder de sectorraadsleden kunnen we concluderen dat de stevige loonsverhoging in veel sectoren wel kan en moet (zodat werknemers rond kunnen blijven komen en om leegloop te voorkomen). Een loonvraag tussen de 5% en 10% moet kunnen. Met een loonsverhoging van centen (bijvoorbeeld € 500 verhoging voor iedereen) in plaats van procenten (bijvoorbeeld 7% loonsverhoging) worden de minst betaalden het best geholpen.

Op weg naar één CNV

Deze zomer spraken de CNV-besturen uit grote kansen te zien in het vergroten van de invloed van onze vakbond door de krachten te bundelen en als één vereniging (één CNV) verder te gaan (nu nog CNV Vakmensen, CNV Connectief (voor de overheidssectoren) en CNV Jongeren). De Sectorraad Voeding heeft daar op 15 augustus in een extra vergadering met CNV-voorzitter Piet Fortuin over gesproken. Daar zijn veel vragen gesteld en werd ook duidelijk dat er nog veel ingevuld moet worden. Dat wil CNV, volgens Piet Fortuin, doen samen met de werknemers, de kaderleden, de OR'en en andere belanghebbenden binnen het CNV. De Sectorraad blijft dit kritisch volgen en zal natuurlijk ook mee blijven denken.

Stakingsuitkeringen

Staken doe je niet zomaar. Een staking is vaak het laatste middel om de werkgever te bewegen om tot goed cao-bod te komen. Maar als er gestaakt moet worden, moet er ook stakingsuitkeringen zijn als het loon door de staking niet wordt uitbetaald. De stakingsuitkering wordt 2 maal per jaar vastgesteld en is per 1 juli met 1,904% verhoogd.

Even voorstellen

Ik ben Johan Velthuis uit Warnsveld. Sinds 1984 tot begin 2022 werkzaam geweest als bulkwagenauffeur bij het nu beursgenoteerde veevoederbedrijf ForFarmers te Lochem. Vanaf begin 2022 heeft ForFarmers mij, wegens rugklachten, goed geholpen bij het vinden van een nieuwe functie binnen de afdeling Logistiek binnen de ForFarmers organisatie. Een puntje goed werkgeverschap noem ik dit. Naast mijn nieuwe reguliere werkzaamheden binnen de afdeling logistiek ook al een vele jaren lid van de ondernemingsraad van ForFarmers en ben ik actief in verschillende vakbondsactiviteiten. Vanaf eind 2020 lid geworden van de Sectorraad Voeding van CNV Vakmensen. Vanuit deze rol mag ik ook afgevaardigde zijn naar de Bondsraad, het hoogste orgaan binnen CNV Vakmensen. Daarnaast mag ik voorzitter zijn van de cao-commissie Graanbe- en verwerkende bedrijven voor de cao-onderhandelingen graan. Mijn stelling is altijd geweest dat wanneer je iets wilt bereiken, je moet zitten aan de tafels waar het gebeurt. Ik ben van mening dat de vakbondsbestuurders van het CNV al jaren achtereen hun uiterste best hebben gedaan voor een goede cao, en met resultaat.



Wil jij een keer bij de vergadering van de sectorraad aanwezig zijn: Open stoel

De Sectorraad Voeding vindt het belangrijk dat leden betrokken zijn bij het werk van de vakbond. CNV Vakmensen is een vereniging en binnen een vereniging zijn leden belangrijk. Daarom wil de Sectorraad Voeding zich ook open stellen voor leden die geïnteresseerd zijn in het werk van de Sectorraad. Daarvoor heeft zij een Open Stoel ingesteld, waar alle leden die een keer willen kijken en beleven wat de sectorraad doet, plaats op kunnen nemen. Kom als je geïnteresseerd bent, dus vrijblijvend, een keer kijken.

Je kunt je hiervoor aanmelden bij onze adviseur Jeroen Warnaar op het mailadres j.warnaar@cnavvakmensen.nl

Vragen/opmerkingen

Voor vragen of opmerkingen kun je natuurlijk contact opnemen. Meer informatie over CNV Vakmensen kun je vinden op www.cnavvakmensen.nl.

Namens de Sectorraad Voeding CNV Vakmensen

Jeroen Warnaar, bestuurder CNV Vakmensen

M. 06 20 35 49 90

E. j.warnaar@cnavvakmensen.nl