

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

PER AANGETEKENDE POST EN PER E-MAIL

Forbo Flooring B.V.
t.a.v. de heer T. van den Bogaard
Postbus 13
1560 AA KROMMENIE

Per e-mail: toon.van.den.bogaard@forbo.com

AFDELING
bondsbestuur

PLAATS
Utrecht

DATUM
1 maart 2023

ONS KENMERK
23-013/HO/PF/mv

UW KENMERK

DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Ultimatum

Geachte heer Van den Boogaard,

Op 8 februari 2023 overlegden cao-partijen voor het laatst om tot een nieuwe cao Forbo Flooring en Novilon te komen. Wij hebben op 8 februari 2023 gezamenlijk vastgesteld dat het overleg op niets uitliep, doordat u te weinig tegemoet bent gekomen aan onze eisen. Kortom, we zijn uit onderhandeld. Wij betreuren het feit dat de gesprekken over de cao niet tot een voor u en ons aanvaardbaar resultaat hebben geleid.

Proces

Op 1 januari 2023 liep de cao af. Op 13 december 2022 stuurden wij u onze voorstellenbrief. Partijen overlegden op 14 december 2022, 18 januari 2023 en 8 februari 2023. Toen u echter op 8 februari 2023 nog steeds weigerde tegemoet te komen aan onze voorstellen, concludeerden wij gezamenlijk dat we uit onderhandeld waren en dat uw laatste bod ook uw eindbod was. U zette uw eindbod op 9 februari op papier.

Op 23 februari hebben we dit voorgelegd aan de leden bij Forbo Flooring, zij wezen het met grote meerderheid af.

Wij hebben uw eindbod inmiddels aan onze leden voorgelegd in een zogenaamde driekwart vergadering. De leden beoordeelden uw eindbod van 9 februari 2023 als volstrekt onvoldoende. Tijdens de bijeenkomst is ons gebleken dat onze leden niet akkoord gaan met de situatie zoals die zich tot nu toe heeft ontwikkeld. Onze leden wensen te komen tot een nieuwe cao en hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

1. Loon

Een loonsverhoging van minimaal 10% voor alle medewerkers, met als voorwaarde dat de loonsverhoging minimaal € 322,- bruto per maand bedraagt op fulltime basis.

2. Reiskosten

De reiskosten te verhogen tot 21 cent per werkelijk gereisde kilometer zonder minimum of maximum afstand.

3. Thuiswerkvergoeding

Medewerkers hebben het recht om thuis te werken voor minimaal 50% van hun dienstverband. De werkgever vergoedt de faciliteiten die daarvoor nodig zijn zoals ook de kosten voor internet met een maximum van 35 euro per maand. Als tegemoetkoming in de kosten voor onder meer elektra e.d. ontvangt de medewerker € 2,15 per dag. Tevens wordt het recht op onbereikbaarheid opgenomen in de cao voor alle medewerkers.

4. 4-daagse werkweek

In aanvulling op de huidige diensttijden kunnen alle medewerkers hun werk in een vierdaagse werkweek verrichten.

5. De Vakbond als partner op de arbeidsmarkt.

Forbo biedt alle medewerkers een periodieke loopbaan apk en stelt binnen de organisatie minimaal 15 leerambassadeurs aan om loopbaanontwikkeling te stimuleren.

6. Groene werkgever

Forbo stelt de werknemers een budget beschikbaar van € 2.500 bruto voor de verduurzaming van de woning. Het budget kan worden ingezet als bijdrage aan verduurzamen van de woning bij aanschaf (of uitbreiding) van bijv. zonnepanelen, HR++ glas, isolatie of (hybride) warmtepomp.

7. Verplichting tot overwerk artikel 10-2 & 10-3

De verplichting tot 96 uur overwerken wordt geschrapt uit de cao. Overwerk wordt alleen nog op vrijwillige basis en in goed overleg gedaan.

8. Uitzendkrachten

Uitzendkrachten worden alleen ingezet bij ziek en piek. Forbo biedt iedere uitzendkracht die langer dan zes maanden werkzaamheden verricht heeft voor Forbo een dienstverband bij Forbo aan.

9. Bevrijdingsdag

Bevrijdingsdag wordt jaarlijks een collectieve vrije dag. Dit is een extra vrije dag die niet in mindering wordt gebracht op de in artikel 14 van de CAO opgenomen "vakantieduur".

10. Gedifferentieerde Whk-premie

Gedifferentieerde Whk-premie zal in zijn geheel door de werkgever worden betaald en niet worden verhaald op de werknemers.

11. CAO voor iedereen

Alle werknemers van Forbo Flooring gaan onder de cao vallen, eventueel in combinatie met een bijzondere werkingssfeer voor de functies die nu nog uitgesloten zijn van toepassing.

12. Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk

Forbo Flooring stelt een bijdrage hiervoor beschikbaar van 7.500 euro per jaar.

13. Pensioen

Concreet eisen wij dat in de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2023, de voor 2023 voorziene opbouw van 1,55% wordt verbeterd naar 1,75% door de premie met 3% te verhogen met een verdeelsleutel van 1/3^e werknemer en 2/3^e werkgever.

14. Vakbondscontributie

De contributie voor vakbondsleden wordt netto vergoed waarmee men als lid extra wordt gewaardeerd en het belang van lidmaatschap van een vakorganisatie wordt vergroot.

15. Werkgeversbijdrage

De huidige afspraak rondom de werkgeversbijdrage op basis van Fonds Industriële bonden wordt gecontinueerd.

16. Looptijd

Een cao Forbo Flooring met een looptijd van 12 maanden, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande de voorwaarden dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven. Voor een toelichting en voor onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van 13 december 2022.

Indien wij **vóór vrijdag 3 maart 2023, 20.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door CNV Vakmensen uit te roepen en te organiseren collectieve acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties.

Indien dit zogenaamde: "technisch overleg" door u wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder Hank Oomkes, onderhandelaar, tijdens kantooruren op telefoon 06-51602057 of via h.oomkes@cnavvakmensen.nl

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



P.E. Zijlstra
algemeen secretaris