

De werkgevers in de Metalektro willen 200 jaar terug in de tijd!

De FME blijft het cao-proces frustreren door allerlei “fake news” de wereld in te pompen en de werkgevers in de sector, dus ook jouw werkgever, vinden dat jij en je collega’s maar blij moeten zijn met wat ze je willen geven. Hoe weinig dat ook is. Met andere woorden: de werkgever bepaalt en jij en je collega’s moeten hun mond houden en doorwerken. Je mag wel het geld voor je werkgever binnenbrengen maar verder terug in je hok. Deze opstelling hoort bij het jaar nul en is onverantwoord.

Wij willen inhoudelijk stappen zetten en niet continu bezig hoeven zijn met het fake news dat werkgevers de wereld in helpen.

Waar gaat het om? De FME – die namens jouw werkgever onderhandelt - gaat op geen enkele wijze serieus in op de meer dan redelijke eisen van de werknemers. Enkele voorbeelden:

Loon

De FME googelt wat met cijfers maar biedt in werkelijkheid al maanden hetzelfde: 2,9% per 12 maanden. Werkgevers in de Metalektro zeggen dat een loonverhoging van 2,9% per 12 maanden maar genoeg moet zijn. Die loonsverhoging willen ze dan ook nog niet eens voor alle werknemers in de sector laten gelden (denk bijvoorbeeld aan hoger personeel).

En dat terwijl de recordwinsten in de sector je om de oren vliegen, er al maanden in de sector gestaakt wordt en in “minder rijke” sectoren zowel in de metaal maar ook in de schoonmaak, de zorg, de bouw enzovoorts, een hogere loonsverhoging wordt betaald.

Hier komt nog eens bij dat de werkgevers een bepaling over loondispensatie willen opnemen. Dat betekent dat ze de loonsverhoging niet willen garanderen en de mogelijkheid willen hebben om zonder toestemming van de vakbonden er vanaf te zien. Als klap op de vuurpijl willen ze via de VEP-premie en de A&O-premie ook nog eens **1,8 % loon** wegsluizen.

De FME geeft aan dat jij en je collega’s maar met dit alles akkoord moeten gaan want “nu heb je niets”. Met andere woorden: slikken of stikken. En dat is natuurlijk onacceptabel!

Zeggenschap over werktijden

De FME geeft aan dat de werkgevers in de sector vinden dat werknemers geen invloed mogen hebben op hun werktijden. De “baas” bepaalt. Alle voorstellen, compromissen, oplossingen die wij op dit gebied hebben aangedragen worden steevast van de hand gewezen. Hierbij gaat het om voorstellen over het minder belastend maken van ploegenroosters en het een halt toeroepen van ongebreideld verplicht overwerk. Dat jij en je collega’s invloed krijgen op je eigen werk/privé balans vinden de werkgevers schijnbaar maar onzin. Deze opstelling past natuurlijk niet bij deze tijd en al helemaal niet bij een aantrekkelijke en moderne sector zoals de metalektro.

Generatiepact

Het generatiepact is een afspraak die er voor zorgt dat ouderen de kans hebben om gezond de eindstreep te halen en waarbij jongeren de sector kunnen instromen. Iets wat dus goed is voor de werknemers en de werkgevers. De eis van werknemers in de sector is 3 varianten, waarop je als werknemer recht hebt. De FME is na veel vijven en zessen bereid tot een variant als recht voor een hele beperkte groep werknemers, waarbij ze ook nog eens willen opnemen dat die zeer beperkte groep er alleen maar recht op heeft als het bedrijfsbelang dat toelaat. De rest moet maar afwachten of ze de eindstreep gezond halen. De werkgevers vinden dat je – als je het dan echt niet meer aankunt – maar parttime moet gaan werken en dus loon moet inleveren. De werkgevers willen dus geen serieuze maatregelen, die ervoor zorgen dat je gezond de eindstreep haalt en ook geen maatregelen om ploegendiensten minder belastend te maken en/of maatregelen die jou zeggenschap geven bij verplicht overwerk.

Buigen of barsten

De FME is alleen maar bezig met wat in goed Nederlands “framing” heet en niet met de inhoud. Ze plaatsen artikelen in de krant, waarin ze – om het netjes te zeggen – “creatief” omgaan met de waarheid en in werkelijkheid blokkeren en frustreren ze het onderhandelingsproces alleen maar. In de bijlage vind je een afschrift van de brief die we de FME daarover hebben gestuurd.

Het lijkt er op dat de top van de FME geen cao meer tot stand wil laten komen. Want van enige constructieve houding aan de kant van de FME kan niet worden gesproken. En dat is onverantwoord en onbegrijpelijk.

In een eerdere communicatie heeft de FME aangegeven, dat ze nog liever de cao laten barsten dan dat ze buigen voor de eisen van de werknemers in de sector. En dit terwijl die eisen doodnormale eisen zijn. De FME – en dus de werkgevers in de sector – roepen echter openlijk dat zij dat bepalen. Dus koest houden werknemers en je plaats kennen!

Trots op de sector

Dit gedrag pikken we natuurlijk niet. We zullen onze eisen dus ook kracht moeten bijzetten door verder te staken. We zullen de werkgevers nog duidelijker laten zien dat werknemers zich niet op de kop laten zitten. En we zullen ze de weg moeten wijzen naar een rechtvaardige cao, die past bij een aantrekkelijke, moderne en innovatieve sector waar je met trots in werkt. Gewoon respect en waardering: daar gaat het om.

FNV Metaal

Petra Bolster
Jacqie van Stigt

CNV Vakmensen

Loes Bezemer-Videler
Piet Verburg

De Unie

Albert Meeuwissen
Dirk van Gestel

VHP2

Jorg Sauer
Casper Vaandrager