

Datum 23-02-2024

Betreft / Onderwerp CNV cao-voorstellen BLC 2024

Email contactpersoon

a.mulder@cnvvakmensen.nl

Geachte mevrouw van der Hucht, heer Vandermeersch,

Bij deze ontvangt U de cao voorstellen van CNV voor de Bunge Loders Croklaan cao 2024. De voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en op input van leden tijdens de gehouden ledenraadplegingen. De ledenraadplegingen zijn goed bezocht. De kern boodschap is dat onze leden verwachten dat er een goede loonsverhoging komt die passend is.

Wij hebben tevens de uitgangspunten besproken voor het sociaal plan wat wij dienen af te spreken voor de realisatie van de nieuwe fabriek. Leden geven aan dat dit na de cao onderhandelingen moet plaatsvinden. Wij zullen daarmee aanvangen na afronding van deze cao.

Wij behouden ons het recht voor voorstellen toe te voegen of te wijzigen als gevolg van nieuwe ontwikkelingen of inzichten tijdens de onderhandelingen.

Onze voorstellen:

1. Looptijd

CNV stelt voor om een looptijd af te spreken van één jaar, te weten van 1-1-2024 t/m 31-3-2025.

2. Inkomen

- a. CNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 5% per 1 januari 2024, om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.
- b. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 april 2024, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2024 structureel worden aangepast. Daarbij tellen wij de reeds gegeven loonsverhoging in 2024 niet mee.
- c. Daarnaast stelt de CNV voor om in het kader een structurele koopkrachtverbetering de lonen met 100 euro bruto per maand per 1 januari 2024 te verhogen.
- d. Tevens willen wij worden geïnformeerd dat de huidige salarissen voldoen aan de gewijzigde wetgeving ten aanzien van het minimumloon per 1 januari 2024.
- e. Wij stellen tevens voor om eventuele zogenaamde toeslagen als BHV, EHBO en eventuele andere toeslagen (vuilwerktoeslag) en de vloeren in de cao met hetzelfde percentage loonruimte te verhogen.
- f. Wij willen dat de kilometer vergoeding voor zover dit niet automatisch is gedaan wordt verhoogd naar de fiscaal maximale ruimte al dus € 0,23 per kilometer.

- g. **Bunge / Neste** de medewerkers in Rotterdam die in de komende periode overgaan naar Neste willen de garantie dat zij bij indiensttreding tenminste de zelfde arbeidsvoorwaarden verkrijgen als hun collega's die inmiddels over zijn.

3. RVU

- a. Wij willen graag evalueren hoe de huidige toepassing van de RVU verloopt. Daarnaast willen wij de RVU te evalueren en vervolgafspraken maken voor na 2025, zodat wij de regeling kunnen voortzetten.
- b. Wij willen dat de RVU uitkering wordt uitbetaald op maandelijkse basis in plaats van het gehele bedrag ineens. Dit om eventuele fiscale nadelen te ondervangen.

4. Pensioen

Graag krijgen wij een update over de huidige stand van zaken over de pensioenen en de ontwikkelingen bij PGB.

5. Werktijden

Wij willen het aantal inhaaluren verhogen van 40 naar 120. Vanuit de leden begrijpen wij dat dit de beschikbaarheid voor overwerk ten goede komt.

Daarnaast willen wij opnieuw in gesprek over de peildatum van deze uren. Wij willen dat deze zo worden ingericht dat het reguliere overwerk niet botst met het overwerk op de feestdagen in de kerstperiode.

6. Personeelsbezetting

Medewerkers geven aan dat er met een zogenoemde minimum bezetting wordt gewerkt. Dit is mede de oorzaak waarom er regelmatig wordt overgewerkt en de werkdruk hoog is. Medewerkers vinden dat er meer personeel moet worden aangetrokken om het overwerk en de werkdruk te verlagen. Graag willen wij inzicht in de berekening, die worden gebruikt om de bezetting, met name in de ploegendiensten vast te stellen en de vergelijking met de werkelijke bezetting.

Wij willen graag terugkoppeling over het gevoerde personeelsbeleid qua in- door en uitstroom van medewerkers;

- Percentage uitzendkrachten.
- Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Tijdelijke dan wel flexibele contracten

7. Vakbondscontributie

CNV stelt voor om de 'Fiscale faciliteit vakverenigingsbijdrage' (artikel VIII.10 cao CCEP) structureel op te nemen in de cao. Daarnaast stellen wij voor dat CCPE een bijdrage doet in de vakbondscontributie van 50% van de vakbondscontributie aan vakbondsleden.

8. AWWN-bijdrage

FNV stelt voor om de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling te continueren.

9. Consolidatie

FNV stelt voor om de overige cao afspraken die niet expliciet in onze voorstellenbrief genoemd worden, te consolideren in de volgende cao.

Uiteraard lichten wij onze voorstellen graag nader aan u toe. Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen en een cao onderhandelingsresultaat waarmee jullie medewerkers de erkenning en waardering krijgen die zij verdienen.