

Verbeterd eindvoorstel cao Welkoop

Op 23 september 2019 hebben de werknemersdelegaties en de werkgeversdelegatie nog eenmaal overleg gevoerd over de cao Welkoop. De werkgeversdelegatie heeft uiteindelijk een verbeterd eindvoorstel geformuleerd en neergelegd bij de werknemersdelegatie:

Looptijd	26 maanden, van 1 maart 2019 tot 1 mei 2021.
Salarissen	De salarisschalen (met uitzondering van functiegroep 01 = minimumloon) en de feitelijk betaalde salarissen worden als volgt verhoogd: • Per 1 oktober 2019: 3,0%. • Per 1 mei 2020: 2,3%. Medewerkers in dienst op 1 mei 2019 en nog steeds in dienst op 1 oktober 2019 ontvangen een eenmalige bruto uitkering van € 200,- bij een fulltime dienstverband (parttime naar rato). Deze eenmalige uitkering zal met de eerst mogelijke salarisbetaling na het definitieve schriftelijke akkoord van de vakorganisaties (na de ledenraadplegingen) worden uitgekeerd (uiterlijk december 2019).
Minimumloon	De lonen in functiegroep 01 worden per 1 juli 2019 aangepast conform de wettelijke wijzigingen. Dit betreft de verlaging van de leeftijd van 22 naar 21 jaar waarop de medewerker het volledig minimumloon krijgt. Tevens betreft dit de aanpassing van de percentages voor werknemers in functiegroep 01 met de leeftijd 18 tot en met 20 jaar.
Jeugdlonen	De jeugdlonen in de functiegroepen 02, 03 en 04 worden per 1 juli 2019 aangepast overeenkomstig de percentages van het wettelijk minimum jeugdloon zodat de bestaande verhouding in de betreffende groepen weer van toepassing is
Inzet op zon- en feestdagen	Welkoop wil samen met de aangesloten franchisenemers en medewerkers borgen dat daar waar winkels op zondagen open zijn er een volwaardige bezetting is binnen de kaders van wet- en regelgeving én wat niet alleen af kan en mag hangen van een beperkt aantal 'vrijwilligers' voor de zondag. Werken op zondagen gebeurt uiteindelijk wel vrijwillig en het streven is de planning op de zondagen zoveel als mogelijk evenwichtig te verdelen. De cao wordt op dit punt als volgt aangepast: • De werkgever kan de medewerker op zondag arbeid laten verrichten als de medewerker daarmee instemt (conform de Arbeidstijdenwet). • Voor alle medewerkers is van toepassing dat als het de werkgever niet lukt om op feestdagen die niet op een zondag vallen met vrijwilligers de bezetting rond te krijgen, dan kan de werkgever een medewerker tot werk verplichten, tenzij deze aantoonbare gewetensbezwaren heeft. Welkoop zal voor haar franchisenemers een richtlijn opstellen met praktische informatie waaraan gedacht moet worden bij eventuele openstelling op de zondag.

Zondagtoeslag	De toeslag voor het werken op zondag wordt in een aantal stappen aangepast naar een niveau van 50%: • In 2019 blijft de toeslag 100%. • In 2020 blijft de toeslag 100%. • In 2021 blijft de toeslag 100%. • Per 1 januari 2022 is de toeslag 75%. • Per 1 januari 2023 (en verder) is de toeslag 50%.
Geboorteverlof	De wetgeving rondom geboorteverlof (Wet WIEG) zal worden doorgevoerd in de cao.
Aaneengesloten vakantie	De intentie van de werkgever is om aanvragen van medewerkers voor meer dan twee aaneengesloten vakantieweken toe te kennen, indien werkgever een juiste bezetting in de winkel kan realiseren gedurende deze periode. De werknemer heeft in ieder geval recht op tenminste twee aaneengesloten vakantieweken. Het tijdstip van de vakantie en het verlof wordt uiteindelijk door de werkgever vastgesteld.
Duurzame inzetbaarheid	In het periodiek overleg bespreken partijen het brede onderwerp duurzame inzetbaarheid. Vanuit een visie en analyse worden vervolgens oplossingsrichtingen besproken waarbij gedacht kan worden aan persoonlijke ontwikkeling, leerrekeningen, generatiepact, inschaling en herinschaling in de loongroepen.
Periodieken	In het periodiek overleg bespreken partijen over de wijze waarop dient omgegaan te worden met de beoordelingsperiodieken in de salaristabel en over de automatische periodiek bij disfunctioneren.
Bestaande afspraken en protocollen	De protocollen worden in de cao geactualiseerd.
Werkgeversbijdrage	De werkgeversbijdrage wordt gecontinueerd op basis van de 'awvn-norm'

Na instemming door de leden van de werknemersverenigingen worden de teksten uitgewerkt en aan partijen voorgelegd in de vorm van een concept cao-tekst.

Ede, 23 september 2019

Namens werkgevers Welkoop, Emiel Berg