

Versie 16-11-2023

Onderhandelingsresultaat

Op 16 november 2023 tijdens de vijfde onderhandelingsronde hebben Envalior B.V. en de vakorganisaties FNV, De Unie, Synergo VHP en CNV een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor Envalior B.V. in Nederland. Dit resultaat zal door de vakbonden worden voorgelegd aan hun leden. Uiterlijk 1 december 2023 zullen de vakbonden laten weten of de leden instemmen met dit CAO-resultaat. De punten van overeenstemming zijn als volgt:

- **Looptijd:** De nieuwe cao zal 12 maanden gelden van 1 oktober 2023 t/m 30 september 2024
- **Loon:** De salarisschalen en de individuele salarissen worden per 1-1-'24 verhoogd met 7,5% en 1000 EUR nominaal (in geval van fulltime dienstverband). Hierdoor zullen de salarissen structureel stijgen met tussen de 10,01 en 8,13% (gemiddeld over alle schalen 9.03%).

Salarisschaal	Procentuele verhoging	Nominale € verhoging	Structurele effect
C32	7.50%	€ 1,000	10.01%
C33	7.50%	€ 1,000	9.92%
C34	7.50%	€ 1,000	9.75%
C35	7.50%	€ 1,000	9.57%
C36	7.50%	€ 1,000	9.39%
C37	7.50%	€ 1,000	9.20%
C38	7.50%	€ 1,000	8.99%
C39	7.50%	€ 1,000	8.80%
C40	7.50%	€ 1,000	8.63%
C41	7.50%	€ 1,000	8.48%
C42	7.50%	€ 1,000	8.35%
C43	7.50%	€ 1,000	8.24%
C44	7.50%	€ 1,000	8.13%
gemiddeld			9.03%

- **Indexatie overige arbeidsvoorwaarden:** De persoonlijke toeslagen/ bijbetalingen, transitie toeslagen en BHV vergoeding worden met 7,5% geïndexeerd.
- **Loon voor periode oktober-dec 2023:** Voor de maanden na het verstrijken van de vorige cao wordt een eenmalige compensatie van 1500 EUR (fulltime dienstverband) toegekend in januari 2024. Medewerkers die na 1 oktober gestart zijn krijgen dit pro rata voor de gewerkte periode in 2023.
- **Tegemoetkoming woon-werkverkeer:** Per 1-1-'24 zal de vergoeding voor woon-werkverkeer omhoog gebracht worden van € 0,13 naar € 0,23 per km (dat is het dan geldende fiscale maximum) met een maximum afstand van 50 km enkele reis per dag.
- **Resultaatbeloning/ winstdeling:** De variabele beloning over Q1 2023 wordt at target uitbetaald.
- **Betaaltermijnen:** Standaard gaat iedereen naar 13 termijnen vanaf januari 2024 met, de extra betaling in mei
- **Stagevergoeding:** Per 1 januari 2024 gaat er een stagevergoeding van €500,- bruto per maand gelden voor alle opleidingsniveaus.
- **Ploegentoeslag:** Per 1 januari 2024 zullen we de ploegentoeslag voor de 2-ploegendienst verhogen naar 14,5% en de 3-ploegendienst met eenzelfde percentage naar 21,5%.

- **Betaald ouderschapsverlof:** Per 2 augustus 2022 bestaat een wettelijk recht op betaald ouderschapsverlof gedurende negen weken tijdens het 1e levensjaar van het kind. De wettelijke uitkering bedraagt 70% van het door UWV bepaalde maximale dagloon. Envalior vult vanaf 1 januari 2024 de betaalde ouderschapsuitkering aan tot 70% van het inkomen van de medewerker. De opbouw van de overige arbeidsvoorwaarden, zoals opbouw van verlof, pensioen, MyChoice, lopen gedurende de periode van betaald ouderschapsverlof volledig door.
- **Periodiek overleg en protocol afspraken:** Er zal twee keer per jaar een periodiek overleg tussen werkgever en vakorganisaties worden gepland waar zaken als performance management, functiewaarderingssysteem, werkdruk, mantelzorg, flexwerkers en opleidingen, pensioenen, participatiebanen, werkgeversbijdrage vakbondscontributie en afhandeling afkoop DSM-personeelsoptieregeling als vaste onderwerpen op de agenda komen om hier samen een invulling aan te geven. De eerste sessie zal in april 2024 fysiek gepland worden.
- **Pensioen:** Envalior kent een pensioenregeling. De werknemer is verplicht aangesloten te zijn overeenkomstig de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds DSM Nederland. In uitzonderlijke gevallen ter beoordeling van Envalior hoeft de medewerker niet deel te nemen. De werknemer betaalt een pensioenpremie van 6% over zijn pensioengevend inkomen, na aftrek van de franchise. De werkgever betaalt een pensioenpremie van $24.17 - 6\% = 18,17\%$. Het pensioenstelsel in Nederland gaat veranderen als gevolg van de nieuwe wet toekomstig pensioenen (WTP). Envalior volgt dsm-firmenich in het streven om per 1 januari 2026 over te gaan naar de nieuwe regeling. De huidige pensioenregeling zal blijven doorlopen tot de invoering van het nieuwe stelsel. De hoogte van de premie en de overige condities blijven hierbij gelijk.
- **Eindejaarsgeschenk:** Envalior Nederland zal een eindejaarsgeschenk twv 50 EUR verstrekken maar dit wordt niet in de cao opgenomen

Vervolgstappen

De vakorganisaties leggen het resultaat positief aan hun leden voor. Als de leden hiermee instemmen hebben wij een nieuwe cao.

We concluderen dat de gesprekken van vandaag wederom hebben plaatsgevonden in een constructieve sfeer, waarbij we gezamenlijk hebben gezocht naar de ruimte om een goede CAO voor alle medewerkers van Envalior af te sluiten. We danken alle betrokken partijen voor hun inzet die heeft geleid tot dit resultaat.

We houden jullie op de hoogte over verdere ontwikkelingen.

FNV
VHP Synergo
CNV
De Unie
Envalior