

Looptijd:

1 augustus 2019 tot en met 31 augustus 2020

Collectieve verhogingen:

- 1 januari 2020: 2,5 % met een vloer van € 750,- (€ 62,50 per maand)
- 1 april 2020: 1 % met een vloer van € 300,- (€ 25,- per maand)

Persoonlijk budget integratie in basissalaris

Signify voegt het basissalaris (artikel 5.1) en het persoonlijk budget (artikel 5.2), met uitzondering van de vakantietoeslag, samen. Deze wijziging gaat per 1 januari 2020 in. Sociale partners gaan voor 1 januari 2020 de impact van deze wijziging nader uitwerken.

Variabel salaris

De variabel salarisregeling zal in detail worden uitgewerkt in overeenstemming met de Centrale Ondernemingsraad. De uitgangspunten, zoals de verhoogde percentages van 4 % (voor vakgroep 70 en lager) en 7 % (voor vakgroep 80) blijven vastgelegd in de CAO. Deze definitieve teksten worden nader overeengekomen door CAO partijen. Deze wijziging gaat in per 1 januari 2020.

Werknemersbijdrage in de pensioenpremie

De vaste bijdrage van werknemers in de pensioenpremie wordt verhoogd van 2 % naar 5 %. De lonen en loonschalen worden verhoogd op zodanige wijze dat de werknemer hierin volledig wordt gecompenseerd. Deze wijzigingen worden doorgevoerd per 1 januari 2020.

Ter illustratie geven wij hieronder de procentuele verhogingen per maatman.

Grade	Compensatie
CG80	1,7%
CG70	2,2%
CG60	2,1%
CG50	2,0%
CG45	1,9%
CG40	1,8%
CG37	1,8%
CG35	1,7%
CG30	1,6%
CG27	1,5%
CG25	1,5%
CG20	1,4%

Vrij op je verjaardag

Signify biedt werknemers in 2020 een vrije dag wanneer hun verjaardag op een vaste werkdag valt. Indien een werknemer verjaart op een officiële feestdag, zal deze werknemer ter compensatie een andere dag naar keuze vrij mogen nemen. CAO partijen zullen deze afspraak evalueren gedurende de looptijd van de CAO.

Ketenbeding WAB

Het ketenbeding wordt in overeenstemming gebracht met de wettelijke regeling per 1 januari 2020 (Wet Arbeidsmarkt in Balans).

Wet WIEG

Signify past de wettelijke regeling toe en zal hier uitdrukkelijk naar verwijzen in de CAO.

Duurzame inzetbaarheid

De werknemer van Signify heeft elk kalenderjaar recht om tijdens werktijd deel te nemen aan een door Signify in samenwerking met de vakbonden georganiseerde duurzame inzetbaarheidsdag.

Regulier overleg

Signify en vakbonden spreken af de volgende onderwerpen te agenderen voor het regulier overleg, ter voorbereiding van de onderhandeling voor de volgende CAO.

- Beloningsverhoudingen (Cao populatie / hogere echelons)
- Jubileum
- Duurzame inzetbaarheid
- Generatiepact
- Vrijwillige demotie / carrièrewendingen
- Mantelzorg
- Vertrouwenspersonen
- Projecten Geldzorgen
- Financieel advies
- Bespreken aankomende en lopende reorganisaties
- Werken aan zichtbaarheid vakorganisaties
- Internationale solidariteit
- WGP
- Vakbondsfaciliteiten