

Aan de leden van CNV Vakmensen, werkzaam Bij Plukon

Ga je akkoord met een premieverhoging om je VPL-rechten zo veel als mogelijk veilig te stellen?

Beste mensen,

Hierbij een terugkoppeling van het overleg met Plukon inzake de financiering van de aanvullende VPL Regeling van Plukon. Hiernaast word je gevraagd jouw mening te geven.

1. Wat is ook alweer precies de VPL-regeling?

VPL staat voor 'VUT, *Prepensioen en Levensloop*'. De VPL-regeling is een overgangsregeling die in 2006 in het leven is geroepen als gevolg van de afschaffing van de regelingen voor vervroegd uittreden. De hoogte van jouw VPL-rechten zijn afhankelijk van je leeftijd, je salaris en de datum van indiensttreding bij Plukon. Alleen werknemers geboren vóór 1970 en in dienst op 31-12-2005 komen hiervoor in aanmerking. De regeling eindigt op 31-12-2020.

2. Wat is er nu aan de hand?

Aan het einde van dit jaar loopt de VPL-regeling af. Dan wordt de laatste tranche ingekocht bij pensioenfonds VLEP en worden vanaf dat moment de VPL-rechten reguliere aanspraken op levenslang ouderdomspensioen. Vanaf 2021 worden er dan geen VPL-premies meer in rekening gebracht. De hoogte van de kosten voor het inkopen van deze laatste tranche zijn vooral afhankelijk van de rentestand per 31 december 2020. Hoe lager deze rentestand is, hoe duurder het wordt om deze pensioenen in te kopen. Al in 2015 hebben Plukon en de vakbonden aanvullende afspraken gemaakt over hoe de premies voor deze VPL-inkoop worden verdeeld tussen werkgever en werknemer. Ook is toen afgesproken hoe er wordt omgegaan met veranderingen in de rente in de periode tot 2021.

Het probleem wat nu is ontstaan is dat de rente op een dusdanig laag niveau is gekomen, dat de kosten voor de inkoop van deze laatste tranche enorm zijn gestegen ten opzichte van de verwachtingen in 2015. Concreet betekent dit dat er aanvullend zo'n 1,5 mln euro nodig is, waarbij uitgegaan wordt van de rente per 30 september 2019.

De vakbonden, de werkgever en de ondernemingsraad hebben de afgelopen weken meermaals gezamenlijk overleg gevoerd hierover en gekeken naar de wenselijkheid hiervan, waarbij de afspraken uit 2015 zoveel als mogelijk moeten worden gerespecteerd.

3. Welke opties zijn er besproken?

De vakbonden hebben in goed overleg met Plukon en de ondernemingsraad verschillende opties bekeken en doorgerekend. Het initiële voorstel van Plukon was om uit te gaan van een hogere rentestand waardoor de aanvullende kosten voor nu kwamen te vervallen. Het risico van deze optie is echter dat de aanvullende rekening aan het einde van het jaar alsnog komt en de VPL-aanspraken hierdoor minder zeker worden. Zowel de vakbonden als de ondernemingsraad waren hiervan geen voorstander. Hierbij is ook goed gekeken

naar de overeenkomst uit 2015 en met name de intentie die hieruit spreekt om kortingen op VPL-aanspraken zoveel als mogelijk te voorkomen.

4. Hoe ziet het bereikte principe-akkoord tussen Plukon en de vakbonden er nu uit?

Op 11 juni jongstleden hebben de vakbonden en Plukon een principe-akkoord bereikt over dit onderwerp. Ook de ondernemingsraad heeft hierover positief geadviseerd. Het principe-akkoord kent de volgende elementen:

- De inhoud van de overeenkomst uit 2015 wordt gerespecteerd.
- De aan VLEP af te dragen aanvullende VPL-premie wordt gebaseerd op de lage rentestand waardoor er in 2020 aanvullend zo'n 1,5 mln betaald wordt.
- Deze aanvullende premie wordt betaald door de werkgever en de werknemers samen, na verrekening van in het verleden betaalde premies die voortvloeien uit de overeenkomst van 2015.
- Dit betekent concreet dat de bijdrage voor de VPL-gerechtigde werknemers stijgt van 1,63% naar 4,02% vanaf juli 2020 tot eind 2021. Afgesproken is dat ook de mogelijkheid wordt geboden om de premiebetaling met nog 1 jaar te verlengen. Indien voor die optie wordt gekozen dan bedraagt de premie 2,44% vanaf juli 2020 tot eind 2022. Na raadpleging onder de leden wordt een keuze gemaakt tussen een van de beide opties. Je kunt hieronder kenbaar maken waar jouw keuze naar uit gaat.
- Als gekozen wordt voor de tweede optie ('uitsmeren ') en je gaat uit dienst of met pensioen in het jaar 2022, dan wordt het nog verschuldigde resterende bedrag ineens verrekend met het laatste maandsalaris.
- De bijdrage voor de niet-VPL-gerechtigden wordt verhoogd van 0,30% naar 0,47%, te betalen tot eind 2024.
- Als op 31 december 2020 blijkt dat de rente nog lager ligt dan waarop de bijbetaling van 1,5 mln is bepaald, dan worden er niet nog hogere premies in rekening gebracht. In dat geval is afgesproken om de VPL-rechten te verlagen tot een niveau waarbij de extra bijbetaling nihil is. Om het simpel te zeggen: de stijging van de premie zoals hierboven is beschreven is gemaximeerd.

5. Wat betekent dit concreet voor mij?

Als we er van uit gaan dat de rente eind dit jaar niet nog verder omlaag gaat, dan is er alleen een netto effect op je maandelijkse inkomen. De VPL-aanspraak blijft ongewijzigd. Het inkomenseffect hangt dan weer af van de keuze voor het wel of niet uitsmeren van de premiebetaling. In de onderstaande tabel hebben wij een indicatie opgenomen van het netto maandelijkse inkomenseffect voor verschillende inkomenscategorieën, voor de twee opties.

Optie 1 – premie betalen vanaf juli 2020 tot en met eind 2021

Bruto maandsalaris	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500	€ 5.500	€ 6.500	€ 7.500
Netto inkomenseffect per maand	-/- € 49	-/- € 64	-/- € 74	-/- € 87	-/- € 98	-/- € 108

Optie 2 – premie betalen vanaf juli 2020 tot en met eind 2022

Bruto maandsalaris	€ 2.500	€ 3.500	€ 4.500	€ 5.500	€ 6.500	€ 7.500
Netto inkomens-effect per maand	-/- € 17	-/- € 21	-/- € 25	-/- € 29	-/- € 33	-/- € 37

6. CNV is voorstander voor dit principe akkoord, wat vind je ervan?

Omdat deze afspraak gevolgen heeft op je premie, je bruto salaris en eventueel ook de VPL-uitkering vinden dat we deze afspraak voor moeten leggen aan de leden. **Hierbij geven wij aan dat onze voorkeur uitgaat van Optie, de premie betalen tot eind 2022, maar dan veel een lagere premie voor de werknemers.**

Je kunt aangeven of je hiermee NIET akkoord bent door ondergetekende via mail; p.deridder@cnavvakmensen.nl hierover een bericht te sturen. Dit kan tot en met 25 juni 2020.

Uiteraard kun je ook bij ondergetekende nadere informatie vragen via zijn mobiel 06-51601997 of via mail p.deridder@cnavvakmensen.nl.

In afwachting van je reactie, verblijft,
Met Vriendelijke groet

Peter de Ridder
Bestuurder CNV Vakmensen
Sector Voeding

Maak je collega ook lid van CNV Vakmensen, kijk op www.cnavvakmensen.nl/lidworden