

Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen ten behoeve van de cao 2024 Ashland

Looptijd

Wij stellen voor een cao overeen te komen met een looptijd van 12 maanden te weten van 1 februari 2024 tot en met 31 januari 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar.

Inkomen

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 6% vanaf looptijd cao.

Kilometervergoeding

Wij stellen voor dat de netto kilometervergoeding voortaan het maximaal fiscaal toelaatbare percentage volgt.

Ouderschapsverlof

Wij stellen voor dat Ashland de uitkering tot 100% van het maximum dagloon aanvult.

Individueel keuzebudget

Wij stellen voor dat er een individueel keuze budget komt dat de medewerker een belastingvoordeel op kan leveren. In overeenstemming met de ondernemingsraad kunnen de doelen bepaald worden. Denk hierbij aan o.a. een sportabonnement, fietsregeling. Indien de medewerker geen keuze maakt wordt het individueel keuzebudget in januari van het opvolgende jaar uitbetaald en wordt er normaal belasting over geheven.

Verlofsparen

Wij stellen voor verlofsparen in de cao op te nemen zodat 100 weken belastingvrij verlofsparen binnen Ashland formeel geregeld wordt. Bovenwettelijke vakantiedagen, overwerk- en ploegendienstentoeslag kunnen voor deze regeling ingezet worden. Het verlof kan vervolgens ten behoeve van studie, sabbatical, zorgtaken, of voor eerder stoppen met werken worden ingezet.

RVU-regeling

Indien de RVU-regeling eind 2025 voortgezet wordt stellen wij voor de regeling ook binnen Ashland te behouden.

Verlof bij overlijden

Bij overlijden van een familielid in de 1^e graad is men conform de cao vrijgesteld van werk vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de crematie/begrafenis. Wij stellen voor deze periode uit te breiden met twee extra dagen. Bij een overlijden van een familielid in de 2^e en 3^e graad stellen wij uitbreiding met een vrijgestelde dag voor.

Participatiewet

Graag willen wij inventariseren wat de bijdrage van Ashland het afgelopen jaar is geweest inzake de participatiewet.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren conform de AWWN-regeling.

Aanvullende/gewijzigde voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand dan wel tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.