

PRINCIPEAKKOORD SOCIAAL PLAN RELX GROEP 2020-2021

RELX Groep heeft samen met de vakbonden FNV, CNV Vakmensen, De Unie en NVJ een principeakkoord bereikt over een nieuw sociaal plan. Het nieuwe sociaal plan treedt in werking op 1 januari 2020 en loopt tot en met 31 december 2021.

Het bereikte principeakkoord in grote lijnen:

- Looptijd 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021
- Vergoeding:
De Werknemer komt in aanmerking voor een vergoeding. De hoogte van die vergoeding wordt, per de einddatum, als volgt berekend.
 - i. Allereerst wordt de Transitievergoeding vastgesteld conform de geldende wettelijke regelingen, inclusief de maximering.
 - ii. Vervolgens wordt de wettelijke Transitievergoeding verhoogd met een factor die afhankelijk is van de lengte van het dienstverband bij werkgever (in volle jaren) conform onderstaande tabel, waarbij geldt dat gedeeltelijke jaren niet naar boven worden afgerond.
 - iii. Naast de Transitievergoeding (eventueel verhoogd met een factor zoals bedoeld onder ii) komt de werknemer in aanmerking voor een uitkering ter hoogte van de maandelijkse werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling. Per gewerkt jaar (in volle jaren) wordt 1 maand aan werkgeversbijdrage uitgekeerd, met een maximum van 12 maanden.
 - iv. De totale vergoeding (Transitievergoeding inclusief factor plus de uitkering bedoeld onder iii.) wordt gemaximeerd op € 160.000 bruto. Indien het Bruto jaarinkomen meer bedraagt dan € 160.000 bruto geldt dat de totale vergoeding wordt gemaximeerd op dat Bruto jaarinkomen, met dien verstande dat een werknemer dan minimaal recht heeft op de wettelijke transitievergoeding.
 - v. De werknemer komt verder in aanmerking voor een budget ten behoeve van outplacement en/of scholing. De hoogte daarvan is afhankelijk van de lengte van het dienstverband bij werkgever (in volle jaren) en is in onderstaande tabel opgenomen. Outplacement kan ook (belast) uitbetaald worden als onderdeel van de vergoeding.
 - vi. Bij overeenstemming over de beëindigingsovereenkomst zal Werkgever maximaal € 750,- exclusief BTW en inclusief eventuele kantoorkosten bijdragen in de juridische kosten ter toetsing van de beëindigingsovereenkomst. Ook als de bijstaand door een vakbond wordt verleend na overleg van een factuur van de desbetreffende vakbond. De bijdrage vindt niet plaats indien de medewerker gebruik maakt van juridische bijstand via een rechtsbijstandverzekering. De vergoeding voor juridische kosten kan ook gebruikt worden voor het inwinnen van financieel advies.

Transitievergoeding * factor		
Lengte dienstverband (in jaren)	Factor	Outplacement en/of scholing (€)
0 tot 2	1.4	€ 500
2 tot 5	1.5	€ 3500
5 tot 10	1.6	€ 4500
10 tot 15	1.7	€ 5500
15 of langer	1.8	€ 6500