



CAO MARGARINE EN SPIJSVET : EINDBOD WERKGEVERS 11 APRIL 2022

Looptijd en inkomen

- Een looptijd van 1 februari 2022 t/m 31 maart 2023 (14 maanden).
- Structurele verhoging van de salarissen, salarisschalen en vloer vakantietoeslag met 3,5% per 1 februari 2022.
- Voor vaste medewerkers een eenmalige uitkering van €250,- bruto bij afsluiten contract.

Vitaliteitsregeling

De pilot Vitaliteitsregeling voor medewerkers in drieploegendienst bij een werkgever met 50 of meer medewerkers ongewijzigd omzetten in een definitieve regeling in de cao.

Jeugd-/leeftijdsschalen en vakantiewerkers (artikel 6.3.1)

De leeftijdsschalen zijn uitsluitend van toepassing op vakantiewerkers jonger dan 21 jaar. In artikel 6.3.1 wordt de laatste volzin geschrapt.

Vakbondscontributie (artikel 11.7.2)

Gedurende de looptijd van de cao wordt de mogelijkheid tot fiscaalvriendelijke verrekening van de vakbondscontributie voortgezet onder de vrije ruimte van de Werkkostenregeling (d.w.z. handhaving artikel 11.7.2).

Tekstueel

- **Prepensioenregeling (artikel 10.3)** – dit artikel zal gaan luiden:
“De Prepensioenregeling voor de Margarine- en Spijsvetindustrie is per 31 december 2005 komen te vervallen. Vanaf 2006 gold de regeling alleen nog voor medewerkers van 56 jaar en ouder (per peildatum 31-dec-05). Inmiddels hebben alle medewerkers uit deze laatste groep de pensioengerechtigde leeftijd bereikt en is de regeling helemaal tot een einde gekomen.”
- **Pensioen-dakregeling (artikel 10.4)** – dit artikel zal gaan luiden:
“Bij beëindiging van de Prepensioenregeling voor de Margarine- en Spijsvetindustrie per 31 december 2005 gold de nieuwe Pensioen-dakregeling per 1 januari 2006 voor alle medewerkers jonger dan 56 jaar (per peildatum 31-dec-05). Deze regeling is per 1 januari 2013 beëindigd. Het totale budget ervan (gebaseerd op het jaar 2012) is sindsdien per onderneming omgezet in de eigen ouderdomspensioenregeling.”

* _ * _ *