

**BVN Busvervoer Nederland**

T.a.v. de heer C. (Carlo) Cahn, secretaris
Postbus 19365
2500 CJ DEN HAAG

Datum

7 september 2021

Ons kenmerk

20210906/LK/LP

Betreft / Onderwerp

Cao-voorstellen

Doorkiesnummer

088-3682063

Email contactpersoon

lutz.kressin@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte werkgever,

Na een intensieve ledenraadpleging, waaraan ook enkele honderden touringcarchauffeurs hebben meegedaan die nog geen lid zijn van FNV Toer, zijn we tot onderstaande voorstellen voor de komende cao gekomen. We hebben moeten constateren dat het niveau van de arbeidsvoorwaarden in de besloten bus wordt gezien als niet meer passend voor de cao in de 21^{ste} eeuw. Dat geldt voor de beloning alsook voor de omvang van de flexibele schil in de sector. De gevolgen hiervan zijn nu merkbaar. Ondanks de liefde voor het vak is de instroom van nieuwe touringcarchauffeurs daarom in de sector lager dan de uitstroom en wordt het personeelstekort met de dag nijpender. We roepen de werkgevers op om samen met ons een cao af te spreken die van deze tijd is en waarin bovendien eindelijk het respect voor de touringcarchauffeur en de waardering voor zijn werk duidelijk tot uitdrukking komt.

We beseffen dat deze inhaalslag een grote investering van de werkgever vraagt, maar wij vrezen indien we het niet doen de sector leegloopt en de arbeidsverhoudingen compleet zoekraken. Maar we beseffen ook dat er voldoende werkgelegenheid is om de flexibele schil af te bouwen en er in principe ruimte is om de prijs te verhogen zonder de positie van de touringcar als goedkoopste vervoermiddel te bedreigen. Er moet dan een omdenken bij ondernemers plaatsvinden, namelijk dat de winstmarge niet bij de touringcarchauffeur vandaan moet komen, maar van de opdrachtgever door een reële prijs te vragen, waarbij de bij deze tijd horende arbeidsvoorwaarden vast onderdeel van de kostprijs zijn.

Hopende op constructieve onderhandelingen,

Met vriendelijke groeten,

Lutz Kai Kressin

BESTUURDER FNV

Cao-voorstellen

Looptijd

- Wij stellen een cao voor met een looptijd van 1 januari t/m 31 december 2022.
- Gezien de inhaalslag in de cao die moet worden afgesproken, kunnen wij ons ook een langere looptijd voorstellen.

Definitie diensttijd

- Diensttijd is gelijk arbeidstijd + wachturen en dient 100% vergoed te worden.

Leefbaar inkomen

1. 5% loonsverhoging in 2022 conform de looneis van FNV.
2. Indexeren van bestaande toeslagen en vergoedingen, voor zover fiscaal mogelijk.
3. Alle diensturen worden 100% betaald.
4. Bij meerdaagse reizen worden alle gewerkte uren (diensturen) 100% betaald met een minimum van 8 uur per dag.
5. Alle cursusdagen in opdracht van de werkgever inclusief code95 is diensttijd.
6. Voorbereidingstijd is diensttijd, daarom vragen wij een uur extra per dag van meerdaagse reizen en dagtochten als dienstuur (werktijd) te vergoeden.
7. Vanaf het eerste uur wordt dienst in het OV volgens de cao OV vergoed.
8. Elke oproep van full- en parttimers wordt minimaal met 3 uur vergoed.
9. Reiskosten woon-werkverkeer standplaats volgens fiscaal regime vergoeden.
10. Vergoeding smartphone van 25 euro, bij gebruik eigen smartphone voor het werk.

Arbeidstijden

11. Maximale diensttijd per dag wordt 12 uur, overschrijding maximale diensttijd is overuur met de toeslag.
12. Mededeling arbeids- en rusttijdenpatroon Artikel 4:2:
 1. De werkgever die een arbeids- en rusttijdenpatroon voor de bij hem werkzame werknemers vaststelt of opnieuw vaststelt, deelt dit zo tijdig mogelijk aan de werknemers mee. Met betrekking tot de tijdigheid geldt hetgeen daaromtrent bij collectieve regeling is bepaald of, indien geen collectieve regeling van toepassing is dan wel de collectieve regeling ter zake geen bepaling bevat, telkens met instemming van de betrokken werknemer is bepaald.
 2. Indien een bepaling inzake de tijdigheid, bedoeld in de tweede zin van het eerste lid ontbreekt, deelt de werkgever het arbeids- en rusttijdenpatroon ten minste 28 dagen van te voren aan de werknemer mee.
 3. Indien in verband met de aard van de arbeid toepassing van het tweede lid onmogelijk is, deelt de werkgever ten minste 28 dagen van te voren aan de werknemer mee op welke dag de rusttijd, bedoeld in de artikelen 5:5 en 5:6, begint. Tevens maakt hij aan die werknemer ten minste 4 dagen van te voren de tijdstippen bekend waarop hij arbeid moet verrichten.

Baanzekerheid

13. Boek 7 BW. Bijzondere overeenkomsten:
 - a. Titel 10. Arbeidsovereenkomst: Indien een arbeidsovereenkomst ten minste drie maanden heeft geduurd, wordt de bedongen arbeid in enige maand vermoed een omvang te hebben gelijk aan de gemiddelde omvang van de arbeid per maand in de drie voorafgaande maanden en dient in het arbeidscontract automatisch worden opgenomen.
14. Er is een behoorlijke scheefgroei in de sector, maar 25% van de touringcarchauffeurs heeft een fulltimecontract, terwijl er voldoende werkgelegenheid is om iedereen een fulltimecontract aan te bieden. Werkgevers doen er alles aan tijdens de looptijd van deze cao deze scheefgroei weg te werken.

Ziekte

15. Het eerste ziektejaar wordt vanaf dag een met 100% vergoed, over het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden van de werkelijk gewerkte uren inclusieve toeslagen.