

Cao-partijen wederom in overleg over nieuwe cao BIKUDAK

CNV Vakmensen en FNV Bouwen en Wonen hebben op maandag 12 december opnieuw onderhandeld met Vebidak over een nieuwe cao Bikudak. Helaas blijft Vebidak nog altijd weigeren goede en redelijke cao-afspraken met ons te maken. **HIERONDER DE HOOFDPUNTEN VAN HET OVERLEG:**

NOG GROOT VERSCHIL OVER LOON

Laten we direct beginnen met het onderwerp waar cao-partijen het verst van elkaar verwijderd zijn. Tijdens de eerste cao-onderhandelingsronde begon Vebidak met een loonbod van 1% loonsverhoging voor 2021. Na vier onderhandelingsrondes zijn ze daar zo ongeveer niet van af gestapt. Tijdens de laatste onderhandelingsronde was Vebidak bereid om te bewegen naar 1,3% of 1,4% initiële loonsverhoging in 2021. Wij hebben verontwaardigd gereageerd op dit loonbod van de werkgevers. Want uit ons onderzoek onder de bedrijven (openbare cijfers van de Kamer van Koophandel) blijkt dat het goed gaat in de Bikudak-sector. Dit beeld kwam naar voren bij kleine, middelgrote én grote bedrijven. Corona heeft nauwelijks effect gehad op de sector. Er is op het dak en vanuit kantoren of thuis volop doorgewerkt tijdens deze crisisperiode. Door de goede financiële situatie waarin de sector nu verkeert, vinden wij als vakbonden dat jij als werknemer daar ook van mag meeprofiteren. Dit loonbod van de werkgevers haalt niet eens het inflatieniveau als je ook de verhoogde gemeentelijke belasting nog eens meeweegt! Maar de werkgevers geven aan dat zij 1,3 % of 1,4% meer dan redelijk vinden.

DE REGELING “3 JAAR EERDER STOPPEN MET WERKEN”

Door het nieuwe pensioenakkoord kan voor werknemers met zware beroepen een regeling worden gemaakt, waardoor zij 3 jaar eerder kunnen stoppen met werken. Hiervoor is afgesproken dat door de werkgevers voor een maximale periode van 3 jaar €21.200 bruto per jaar zonder RVU-heffing betaalbaar gesteld kan worden aan een werknemer. Dit geldt voor de werknemers die uiterlijk in 2028 hun AOW-gerechtigde leeftijd bereiken. CNV Vakmensen en FNV willen met Vebidak hierover afspraken maken. Maar cao-partijen denken verschillend over hoe lang een werknemer in dienst moet zijn voor hij überhaupt aanspraak kan maken op deze regeling. Dit noemen we de zogenaamde referte-eis. Werkgevers vinden dat je pas bij een dienstverband van 25 jaar of langer in de sector je in aanmerking zou moeten komen voor deze regeling. Wij als vakbonden vinden 25 jaar te lang en pleiten voor maximaal 20 jaar.

AFSPRAKEN VOOR UTA-MEDEWERKERS

In de huidige cao hebben cao-partijen het voornemen uitgesproken om gedurende de looptijd van de huidige onderhandeling, afspraken voor UTA-werknemers te maken. Wij hebben vanaf de eerste onderhandelingsronde heel concreet aangegeven wat we in de cao willen afspreken voor het UTA-personeel:

- een lijst voor UTA-functies en daar garantielonen aan koppelen;
- UTA-werknemers het recht geven op minimaal 25 vakantiedagen en 10 roostervrije dagen;
- En om de loonsverhoging voor alle UTA werknemers te laten gelden.

Werkgevers hebben tijdens de laatste onderhandelingsronde aangegeven dat zij alleen akkoord kunnen gaan met het geven van minimaal 25 vakantiedagen en de loonsverhoging voor alle UTA-medewerkers te laten gelden over het salarisdeel tot € 2.513,34.

GEBOORTEVERLOF AANVULLEN TOT 100%

Een goede start in het leven is belangrijk. Vanaf 1 juli 2020 kunnen partners na de geboorte van hun kind naast het werkweekverlof, 5 weken aanvullende geboorteverlof krijgen. Tijdens het geboorteverlof krijgt de partner van het UWV, een uitkering van 70% van zijn salaris. Wij stellen voor om deze uitkering tot 100% van het salaris aan te vullen. Ondanks dat maar een klein aantal medewerkers gebruik zal maken van deze regeling, weigeren werkgevers hierover afspraken met ons te maken. Zij geven aan dat zij het onbegrijpelijk vinden dat een vader 6 weken verlof zou willen opnemen om na de geboorte bij zijn kind te kunnen zijn. Zij willen de uitkering van het UWV dan ook niet aanvullen.

NOG GEEN VERVOLGAFSPRAAK

Dit zijn de belangrijkste punten die besproken zijn tijdens de laatste onderhandelingsronde. Omdat cao-partijen nog altijd zo ver uit elkaar liggen als het gaat om de initiële loonsverhoging, het punt van de garantielonen voor UTA en omdat er nog behoorlijk wat rekenwerk gedaan moet worden als het gaat om de "Eerder stoppen met werken regeling" is er nog geen vervolgspraak gemaakt. Wij zullen jullie zo snel mogelijk informeren over het vervolg van de onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de kaderleden

Hanane Chikhi
Bestuurder CNV Vakmensen

Ben Bleumer
Bestuurder FNV Bouwen en Wonen