

FNV en CNV VAKMENSEN CAO WIJZIGINGSVOORSTELLEN 2022 Kemira

1. Looptijd cao

FNV en CNV Vakmensen stellen voor om een looptijd van één jaar af te spreken, te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

2. Loonsverhoging

Wij stellen voor om de lonen, ter compensatie van de stijging van de kosten van het levensonderhoud, door middel van toepassing van een systeem van automatische prijscompensatie te indexeren. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober tot oktober).

Daarnaast stellen we voor om de loonschalen en feitelijke salarissen per 1 januari 2022 met € 100,-- bruto per maand te verhogen.

3. Werkdruk

Wij willen graag het thema werkdruk in combinatie met bezetting bespreken. In dit kader vernemen wij graag de voortgang inzake het masterplan werkdruk en horen wij hoe met de huidige en toekomstige bezetting uitvoering gegeven kan worden aan de verlofregelingen.

4. Deels doorbetaald ouderschapsverlof

FNV en CNV Vakmensen stellen voor dat werknemers die ouderschapsverlof opnemen voor 80% van het verlof worden doorbetaald en over het ouderschapsverlof 100% pensioen opbouwen. Alle overige rechten zijn naar evenredigheid van toepassing.

5. Partnerverlof/ wet invoering extra geboorteverlof (WIEG)

FNV en CNV Vakmensen stellen voor dat Kemira de uitkering in het kader van de wet invoering extra geboorteverlof van 70% van het maximale dagloon vanuit het UWV aanvult tot 100% van het maximale dagloon.

6. Rouwverlof

Wij stellen voor de huidige verlofregeling bij overlijden te vervangen door: Iedere werknemer heeft recht op tien dagen flexibel betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon-/stief-) kind, (stief- of schoon-)ouders, broer of zus. Het verlof wordt binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen.

7. Vakbondscontributie

Wij stellen voor dat de vakbondscontributie structureel fiscaal vriendelijk verrekend wordt door werkgever.

8. Werkgeversbijdrage

Wij wensen de huidige werkgeversbijdrage conform de zogenaamde AWWN-regeling voor de duur van de cao voort te zetten.

9. WGA- gedifferentieerde premie

Wij ontvangen graag informatie over de hoogte van de premie van het afgelopen en de inschatting van de premie voor het komende jaar.

10. Internationale solidariteit

FNV en CNV Vakmensen vragen Kemira om een bijdrage te leveren aan het solidariteitsfonds van FNV en CNV Internationaal waarmee internationale vakbondsprojecten worden gesteund.

FNV en CNV Vakmensen houden zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te dienen, te wijzigingen dan wel in te trekken.