

De 2e onderhandelingsronde is op 10 januari jl. geweest. Na enkele uren overleg en meerdere schorsingen, heeft werkgeversdelegatie uiteindelijk een eindbod neergelegd. Het loonvoorstel zien wij niet zitten, wij gaan voor **minimaal 7% per 1 januari 2024**. Helaas was er geen ruimte om verder te onderhandelen. De werkgevers hebben door middel van dit eindbod aangegeven dat er, volgens hen, niet meer in zit.

We vinden dat in de Groothandel Vlakglas werknemers een eerlijke boterham moet verdienen. Eentje die ook met stevige inflatie van afgelopen jaren nog fatsoenlijk belegd kan worden. Wij willen daarom vooral een eerlijke loonverhoging.

Het eindbod van de werkgevers leggen wij dan ook **negatief** aan jullie voor en we vragen jullie je stem digitaal uit te brengen via de aparte mail die jullie na deze mail hiervoor ontvangen.

Stemmen kan tot **uiterlijk woensdag 31 januari 2024**.

Online-ledenbijeenkomsten

We organiseren samen met het FNV een tweetal online ledenvergadering op dinsdagavond 23 januari & maandagavond 29 januari aanstaande om 19.30 uur voor een toelichting op het eindbod. We roepen jullie op om massaal deel te nemen en laat we gezamenlijk onze onvrede blijken over het eindbod van de werkgevers! Als we dat nu niet doen wordt het in de toekomstig alleen maar lastiger om onze doelen te bereiken. Zoals een goede cao voor de leden (werknemers binnen de vlakglas).

Scan de QR-code voor deelname aan de vergadering



23 januari 2024



29 januari 2024

Als er behoefte is aan meer uitleg dan organiseren wij graag een bijeenkomst bij jullie bedrijf/regio. Laat mij dit z.s.m. weten. Heb je opmerkingen, aanmerkingen of vragen, schroom niet mij te bellen (06-51602057).

Mocht de meerderheid het eindbod niet willen dan zullen wij jullie vragen om in de bedrijven in beweging om daarmee werkgevers te bewegen tot een goed resultaat te komen.

CNV inzet voor cao 2024	Reactie werkgevers Vlakglas
Looptijd 1 jaar van 1-1-24 t/m 31-12-24	Voorstel werkgevers ook looptijd 1 jaar
Inkomen Structureel 8% Nominaal 100 euro bruto op alle tredes en schalen en feitelijke salarissen.	2,5% per 1 juli 2024 100 euro bruto per 1 januari 2024 350 euro bruto eenmalig
CNV Vakmensen stelt voor de reiskostenvergoeding per 1 januari 2024 te verhogen naar € 0,23 per kilometer	Conform artikel 19, lid 1 wordt verhoogd naar €0,23 per kilometer
CNV Vakmensen stelt voor de tegemoetkoming flexibel werken in de CAO op te nemen en	Conform artikel 19, lid 3 wordt verhoogd naar €2,35 netto per dag

vanaf 1 januari 2024 mee te laten groeien met de fiscale maximale netto thuiswerkvergoeding	
Uitkomsten werkgroep Wij stellen voor om naar aanleiding van de uitkomsten van de werkgroep over te gaan tot de invoering van een 4-daagse werkweek c.q. generatiepact op basis van 80/90/100.	• Werkgevers willen 4 dagen inzetten • Vanaf 61 jaar tot AOW-leeftijd • 10 jaar werkzaam in de sector • Tot 1 april 2024 te organiseren • Bij uitzondering kan je uit deze regeling stappen • Vrijwillige regeling om deel te nemen • Bijdrage werkgever voor deze regeling 5 dagen • Bijdrage werknemer 47 dagen
Gelijke stagevergoeding voor alle opleidingsniveaus van 500 euro bruto	• Niet bespreekbaar
Afspraken over rouw en mantelzorgverlof, verlofsparen en verduurzaming arbeidsvoorwaarden	• Werkgevers hebben besproken om de werkgroep Fit over de Finish voort te zetten, waarbij de volgende thema's liggen in het gebied rondom verlof- tijdsparen in combinatie met een cafetariamodel, onder andere voor verduurzaming van arbeidsvoorwaarden. Werkgevers hebben voorgesteld om een protocol voor rouwbegeleiding op te stellen
Diversen	
• De werkgeversbijdrage aan vakbond te continueren het bedrag te verhogen naar € 30.000, - per jaar. • De fiscale verrekening van de vakbondscontributie voort te zetten. • De WGA gedifferentieerde premie wordt volledig betaald door de werkgever.	• Blijft op hetzelfde niveau als 2023 • Akkoord • Willen ze niet opnemen in de cao

In de bijlage treffen jullie het eindbod van de werkgevers aan en nogmaals onze voorstellenbrief namens CNV Vakmensen zodat je deze nog eens rustig naast elkaar kunt leggen.

Maak je collega lid!

Zet dit bericht door. We hebben elkaar straks hard nodig. Samen staan we sterk! Hoe meer leden we hebben, hoe beter we kunnen onderhandelen over jouw arbeidsvoorwaarden. Een nieuw lid aanmelden gaat heel eenvoudig, en je krijgt er zelf ook nog iets moois voor terug. Ga voor informatie en voorwaarden naar [CNV leden werven](#).

Zonder leden geen cao! Nieuwe leden betalen slechts 24 euro voor de eerste 6 maanden, dat is nog geen €4 per maand, Ze kunnen lid worden via www.cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan/. Word lid!

We zien elkaar snel!

Hank Oomkes, onderhandelaar CNV Vakmensen

Jan Beijl, kaderlid

Hilbert Janssen, kaderlid