



1^e cao onderhandelingsronde SDOZR

Op woensdag 24 november heeft de eerste onderhandelingsronde plaatsgevonden tussen de vakbonden FNV en CNV Vakmensen en SDOZR voor een nieuwe cao per 1 oktober 2021, helaas digitaal in verband met de verscherpte Coronamaatregelen. In deze nieuwsbrief lees je hoe dit overleg is verlopen.

Ter voorbereiding op de cao onderhandelingen hebben de vakbondsbestuurders de leden geraadpleegd en vervolgens een voorstellenbrief ingediend bij SDOZR voorafgaand aan het overleg. Tijdens deze onderhandelingsronde bleek dat SDOZR zelf ook voorstellen heeft die helaas niet eerder met de vakbonden zijn gedeeld, waardoor wij ons hierop niet hebben kunnen voorbereiden. SDOZR heeft echter aangegeven snel een nieuwe cao te willen afsluiten.

Hoe gaat het met SDOZR?

SDOZR heeft de vakbonden kort bijgepraat over hoe het met het bedrijf gaat. De conclusie is dat de cijfers positief zijn en dat dit ook voor de toekomst de verwachting zal zijn. Daarnaast heeft Maleisië uitgesproken dat zij veel vertrouwen hebben in SDOZR en dat diverse investeringen worden doorgevoerd en op de planning staan.

Reactie SDOZR op voorstellen van vakbonden

De vakbonden hebben hun voorstellenbrieven toegelicht waarop SDOZR zelf ook met een aantal voorstellen kwam. De eerste reactie van SDOZR op de voorstellenbrieven was teleurstellend. Rekening houdend met het feit dat SDOZR graag voor half december een nieuwe cao wil overeenkomen met de vakbonden, was hun reactie niet waar wij op hadden gehoopt. Op alle voorstellen van de vakbonden die gerelateerd zijn aan verlof, met uitzondering van het geboorteverlof, heeft SDOZR negatief gereageerd. Ook op de andere voorstellen heeft SDOZR voornamelijk gereageerd dat het niet nodig is om daar afspraken over te maken en op te nemen in de cao.

Voorstellen van SDOZR

- Jullie werkgever stelt een looptijd voor de nieuwe cao voor van 2 jaar.
- SDOZR biedt een loonsverhoging van 1,9% per 1-10-2021 en van 1,9% per 1-10-2022.
- Op dit moment worden berekeningen gemaakt door SDOZR van de hoogte van de pensioenpremie voor 2022. Jullie werkgever stelt voor dat als er meer premie in 2022 betaald moet worden t.o.v. 2021, dit doorbelast wordt naar de werknemers. Hier staat tegenover dat SDOZR een compensatie wil aanbieden voor de premiestijging in de vorm van een structurele hogere loonsverhoging. Dit is echter nog niet geconcretiseerd.
- SDOZR stelt voor dat bij overwerk een maximum wordt afgesproken aan inhaaluren dat de werknemer van SDOZR kan opbouwen per jaar.

Vervolgoverleg

De vakbonden hebben naar aanleiding van de reactie van SDOZR op de voorstellen van de vakbonden en naar aanleiding van de voorstellen van SDOZR aangegeven dat wij teleurgesteld zijn in de houding van jullie werkgever. De tweede onderhandelingsronde staat gepland op dinsdag 30 november. In dat overleg zal duidelijk worden of jullie werkgever bereid is om goede en concrete afspraken te maken voor een nieuwe cao en deze op korte termijn overeen te komen.

Als jullie vragen of opmerkingen hebben, laat het een van ons dan weten.

Met vriendelijk groet,

Ook namens onze kaderleden,

Ali Gündüz

Bestuurder FNV

Diana Kraan

Bestuurder CNV Vakmensen