

Wijzigingsvoorstellen CAO Schoonmaak 2024 e.v.

Looptijd

We stellen een looptijd voor van twee jaar, te weten van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026.

Inkomen

- Wij stellen dan ook voor om alle lonen per 1 januari 2025 en op 1 januari 2026 met 7% te verhogen.
- We stellen voor dat de minimale uitbetaling per object per opkomst 1 uur is.
- We stellen voor de jeugdlonen geheel af te schaffen.
- We stellen voor de eindejaarsuitkering te verhogen met 0,5% per jaar.
- We stellen de salarisschalen uit te breiden met een 5^e jaar en daarna elke 5^e ervaringsjaar een extra stap.

Duurzame inzetbaarheid

- Wij stellen voor de regeling vervroegt uitreden (RVU) zo in te richten dat uitvoerenden 3 jaar voor hun AOW-leeftijd vervroegd kunnen stoppen met werken.
- We stellen voor het generatiepact over een grotere groep werknemers bereikbaar te maken. Van het generatiepact kan 5 jaar over de AOW gebruik worden gemaakt.

Opleidingen

- Wij stellen voor de afspraken over opleiden van leidinggevende uit te breiden en af te spreken dat iedere nieuwe leidinggevende verplicht de opleiding gaat volgen.
- De regeling voor het opleiden van medewerkers voor werk buiten de sector heeft goed gewerkt binnen het budget dat beschikbaar was. Wij stellen voor om daar tijdens de looptijd van deze cao de regeling te continueren. Tegelijkertijd willen we onderzoeken of aansluiting bij regionale initiatieven mogelijk is.
- Wij stellen voor om voor de uitvoering van de cursussen basisvaardigheden te onderzoeken of aansluiting bij bestaand initiatieven mogelijk zijn.
- We stellen voor een praktijkverklaring door een MBO met daarin de eisen van de basisopleiding gelijk te stellen als een basisdiploma diploma bij de uitvoering van artikel 38.

Reiskosten, reistijd

- Wij stellen voor om binnen de cao niet alleen de regio grote maar ook de verhouding werktijd /reistijd te bepalen waarbij de totale reistijd woon- werk maximaal de helft van de werktijd kan zijn. met een max van 1,5 uur per dag.
- Wij stellen voor ook in het A-deel op te nemen dat de reistijd voor de chauffeur als werktijd wordt gezien.
- Wij stellen voor om de reis km vanaf 5 km enkele reis te vergoeden met het fiscaal vrijgesteld maximum (in 2023 € 0,23 per km).

Mantelzorg

- Wij stellen voor om af te spreken dat mensen tijdens gebruik van de regeling langdurig zorgverlof 70% doorbetaald krijgen.
- Wij stellen voor dat een vrijaf aanvraag voor het verlenen van mantelzorg niet geweigerd mag worden.

Toeslagen

- De toeslagen voor het werken op bijzondere uren dienen voor alle medewerkers onder de cao hetzelfde te zijn. Feitelijk komt dat erop neer dat de toeslagen voor de medewerkers in de hotels in het weekend worden verhoogd.

Consignatiediensten

- Wij stellen voor om de vergoeding voor consignatiediensten te verhogen naar € 140,- per week of € 20,- per dag.
- Wij stellen voor om na een week consignatie de werknemer een vrije dag met behoud van loon te geven.
- Wij stellen voor om bij een oproep tijdens consignatiedienst minimaal 4 uur uit te betalen.

Overige punten

- Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te verhogen via de normale systematiek.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.