

Aan VBZ
t.a.v. de heer B. Postma
Per e-mail: b.postma@delicia.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
CNV Vakmensen

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2204 0525/RvR/jc

DOORKIESNUMMER
06 5160 2034

DATUM
8 september 2022

UW KENMERK
--

E-MAIL
r.vanriezen@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellen Cao Zoetwaren 2023

Geachte heer Postma, beste Bernd,

Hieronder kun je de CNV-voorstellen voor de Cao Zoetwaren 2023 lezen.

De afgelopen periode hebben wij intensief met elkaar gesproken over kwalitatieve onderwerpen in het personeelsbeleid en de cao in de zoetwarenbedrijven. Daarbij zoeken we naar een gezamenlijke visie. CNV Vakmensen is daar blij mee. In het cao-overleg kunnen we knopen doorhakken over die kwalitatieve onderwerpen, en ook over de hoge inflatie waar de werknemers mee te kampen hebben. CNV Vakmensen hoopt met de nieuwe cao meer zekerheid, meer gezondheid, meer verantwoordelijk en meer eigen regie te bereiken, bij minimaal dezelfde koopkracht. Ik hoop dat we vanuit deze visie in constructieve gesprekken tot een goed cao-resultaat komen.

Tijdens de onderhandelingen laat ik me vergezellen door Freek Schorer, CNV-lid en werkzaam bij Merba in Oosterhout. Ik verzoek je om hem met behoud van loon vrij te stellen van werk tijdens de onderhandelingen.

De CNV-wijzigingsvoorstellen per 1 januari 2023 luiden als volgt.

Looptijd: 1 jaar.

Inflatie

Door de hoge inflatie heeft iedereen minder te besteden. De loonsverhoging zal dus hoog moeten zijn. Zeker mensen met een lager en met een midden inkomen gaan in koopkracht achteruit. Daarom zal de loonsverhoging vooral naar die groepen moeten gaan.

Brandstofkosten vormen een belangrijk onderdeel van de inflatie. De cao kent nog geen reiskostenregeling.

Daarom stelt CNV Vakmensen voor:

- *De loonschalen en de daadwerkelijke salarissen per 1 januari verhogen met de inflatie.*
- *Bij voorkeur is deze verhoging een combinatie van een percentage en een bedrag.*
- *Een minimum reiskostenregeling van het fiscaal vrije bedrag per kilometers, zonder kilometerbeperking. Bedrijven met een betere regeling kunnen die houden.*

Co-creatie

In de afgelopen periode hebben wij als CNV Vakmensen met werkgevers en de andere vakbonden op open wijze samen gezocht naar oplossingen. Die oplossingen hebben we ook tussentijds doorgevoerd, denk aan de RVU-regeling. CNV Vakmensen wil daar graag mee doorgaan. Maar over sommige onderwerpen (zoals doorbetaalde pauze en uitzendkrachten) moeten we ook knopen doorhakken in het cao-overleg. Daarom stelt CNV Vakmensen voor:

- *voortzetten werkgroepen over bijvoorbeeld arbeidsomstandigheden, duurzame inzetbaarheid, mantelzorg, cao-tekst, keuzemogelijkheid arbeidsvoorwaarden.*
- *Per 1 januari 2023 een leesbaar cao-boekje (dus de tekst van de werkgroep te gebruiken). Omdat het herschrijven van een cao een ingewikkeld proces is, kunnen er onbedoeld inhoudelijke wijzigingen in sluipen. Daarom stelt CNV Vakmensen voor in het nieuwe cao-boekje bij een onbedoelde wijziging terug te vallen op de oude cao-tekst.*
- *Vastleggen in de cao-tekst dat de RVU-regeling loopt zolang dat fiscaal mogelijk is.*

Gezond werken

Wetenschappelijk onderzoek laat zien dat nachtwerk leidt tot een korter leven met meer minder kwaliteit. In de werkgroep roosters blijkt dat je binnen de huidige kaders van de cao weinig mogelijkheden hebt om roosters gezonder en socialer te maken. Bij een onbetaalde pauze blijf je zitten met veel nachtdiensten (achter elkaar).

Daarnaast hebben wij al meer dan een jaar geleden afgesproken om de werknemers en het plaatselijk management met elkaar te laten discussiëren wat voor hen het beste rooster is. Daarvoor hebben wij samen met werkgevers het "roosterspel" ontwikkeld. Daarom stelt CNV Vakmensen voor:

- *In een rooster met nachtdiensten alle pauzes volledig doorbetalen.*
- *Met roosterspel (of andere manieren) het gesprek in bedrijven stimuleren.*

Werkzekerheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

In de zoetwarenssector hebben als CNV Vakmensen en werkgevers meermalen uitgesproken dat we eigen zeggenschap en vaste banen belangrijk vinden voor alle collega's. Er is een groep die bijna geen eigen zeggenschap heeft: de uitzendkrachten. Deze groep is daarom ook kwetsbaar op de arbeidsmarkt.

Verder staat er in Nederland een grote groep helemaal aan de kant en krijgt zelfs geen uitzendbaan. Tegelijk hebben de werkgevers in de zoetwaren hard mensen nodig.

Daarom stelt CNV Vakmensen voor:

- *uitzendkrachten krijgen na een half jaar een vaste baan aangeboden bij de inlener.*
- *Er zijn nog veel mensen die moeilijk werk kunnen vinden en dus thuis zitten. Daarom moeten werkgevers zorgen voor een warm welkom voor mensen met een afstand op de arbeidsmarkt, door actief naar hen op zoek te gaan en hen begeleiding te bieden.*

Werkzekerheid voor de werknemers in dienst van werkgevers

Door te blijven leren word je sterker op de arbeidsmarkt. Er is veel geregeld: opleiding/training voor je eigen functie in werkgeverstijd en op werkgeverskosten. En een mooie vergoeding voor opleiding/training voor andere functies. Alleen weet bijna niemand hiervan. Daarom stelt CNV Vakmensen voor:

- *zo nodig de faciliteiten verbeteren.*
- *Een voorlichtingscampagne over opleidingen en trainingen te starten, en natuurlijk over alle faciliteiten.*

Vakbondswerk

Om een goede overlegpartner van de werkgever te zijn, moet CNV Vakmensen meer leden hebben en meer in contact komen met leden, niet-leden en ondernemingsraden. De natuurlijke plek voor contact met werknemers is de werkvloer.

Daarom stelt CNV Vakmensen voor:

- *aanwezig te kunnen zijn in kantines (dus altijd toestemming van werkgevers).*
- *Werkgevers vergoeden de CNV-contributie volledig.*
- *Verlengen cao Sociaal Fonds Zoetwaren waarbij de cao sociaal fonds minimaal 12 maanden later expireert dan de cao arbeidsvoorwaarden.*
- *CNV Vakmensen wil graag meer aanwezig zijn in de bedrijven, bijvoorbeeld bij ondernemingsraden. CNV Vakmensen zal daarom een nog nader te benoemen bedrag vragen aan het Sociaal Fonds Zoetwaren, bovenop de reeds ingediende aanvraag.*
-

Tot zover de voorstellen.

Met vriendelijke groet,



Roel van Riezen,
bestuurder CNV Vakmensen
M 06 5160 2034
r.vanriezen@cnavkensen.nl