

## Eindvoorstel cao Welkoop

Op 16 april 2019 hebben de werknemersdelegaties en de werkgeversdelegatie overleg gevoerd over de cao Welkoop. Ondanks dat het overleg constructief was heeft de werkgeversdelegatie uiteindelijk een eindvoorstel geformuleerd en neergelegd bij de werknemersdelegatie:

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Looptijd</b>                    | 24 maanden, van 1 maart 2019 tot 1 maart 2021.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Salarissen</b>                  | De salarisschalen (met uitzondering van functiegroep 01 = minimumloon) en de feitelijk betaalde salarissen worden als volgt verhoogd: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Per 1 mei 2019: 2,8%.</li> <li>• Per 1 maart 2020: 2,2%.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Minimumloon</b>                 | De lonen in functiegroep 01 worden per 1 juli 2019 aangepast conform de wettelijke wijzigingen. Dit betreft de verlaging van de leeftijd van 22 naar 21 jaar waarop de medewerker het volledig minimumloon krijgt. Tevens betreft dit de aanpassing van de percentages voor werknemers in functiegroep 01 met de leeftijd 18 tot en met 20 jaar.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Jeugdlonen</b>                  | De jeugdlonen in de functiegroepen 02, 03 en 04 worden per 1 juli 2019 aangepast overeenkomstig de percentages van het wettelijk minimum jeugdloon zodat de bestaande verhouding in de betreffende groepen weer van toepassing is                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Inzet op zon- en feestdagen</b> | <p>Steeds meer winkels in Nederland gaan op zondag open. Mede vanuit concurrentie oogpunt en continuïteit van de ondernemingen zal dit in de komende jaren ook bij bepaalde Welkoop winkels gebruikelijk zijn of steeds vaker voorkomen. Welkoop wil samen met de aangesloten franchisenemers en medewerkers borgen dat tijdens de openstellingen op de zondagen er een volwaardige bezetting is, dit binnen de kaders van wet- en regelgeving, én wat niet alleen af kan en mag hangen van een beperkt aantal 'vrijwilligers' voor de zondag. Werken op zondagen gebeurt vrijwillig en het streven is de planning op de zondagen evenwichtig te verdelen indien mogelijk.</p> <p>De cao wordt op dit punt als volgt aangepast:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De werkgever kan de medewerker op zondag arbeid laten verrichten als de medewerker daarmee instemt (conform de Arbeidstijdenwet).</li> <li>• Voor alle medewerkers is van toepassing dat als het de werkgever niet lukt om op feestdagen die niet op een zondag vallen met vrijwilligers de bezetting rond te krijgen, dan kan de werkgever een medewerker tot werk verplichten, tenzij deze aantoonbare gewetensbezwaren heeft.</li> </ul> <p>Welkoop zal voor franchisenemers een richtlijn opstellen met praktische informatie waaraan gedacht moet worden bij openstelling op de zondag.</p> |
| <b>Zondagtoeslag</b>               | De toeslag voor het werken op zondag wordt in een aantal stappen aangepast naar een niveau van 50%: <ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2019 is de toeslag 100%.</li> <li>• In 2020 is de toeslag 100%.</li> <li>• In 2021 is de toeslag 75%.</li> <li>• In 2022 (en verder) is de toeslag 50%.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Geboorteverlof</b>                     | De wetgeving rondom geboorteverlof (Wet WIEG) zal worden doorgevoerd in de cao.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Aaneengesloten vakantie</b>            | De intentie van de werkgever is om aanvragen van medewerkers voor meer dan twee aaneengesloten vakantieweken toe te kennen, indien werkgever een juiste bezetting in de winkel kan realiseren gedurende deze periode. De werknemer heeft in ieder geval recht op tenminste twee aaneengesloten vakantieweken. Het tijdstip van de vakantie en het verlof wordt uiteindelijk door de werkgever vastgesteld. |
| <b>Duurzame inzetbaarheid</b>             | In het periodiek overleg bespreken partijen het brede onderwerp duurzame inzetbaarheid. Vanuit een visie en analyse worden vervolgens oplossingsrichtingen besproken waarbij gedacht kan worden aan persoonlijke ontwikkeling, leerrekeningen, generatiepact, inschaling en herinschaling in de loongroepen.                                                                                               |
| <b>Periodieken</b>                        | In het periodiek overleg bespreken partijen over de wijze waarop dient omgegaan te worden met de beoordelingsperiodieken in de salaristabel en over de automatische periodiek bij disfunctioneren.                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Bestaande afspraken en protocollen</b> | De protocollen worden in de cao geactualiseerd.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Werkgeversbijdrage</b>                 | De werkgeversbijdrage wordt gecontinueerd op basis van de 'awvn-norm'                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

Na instemming door de leden van de werknemersverenigingen worden de teksten uitgewerkt en aan partijen voorgelegd in de vorm van een concept cao-tekst.

Ede, 16 april 2019

Namens werkgevers Welkoop, Emiel Berg