

Voorstellenbrief CNV Vakmensen - DB Cargo

Looptijd

Een cao met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

Inkomen

De combinatie van historisch hoge inflatie, hiermee gepaard gaande koopkrachtdruk en toenemende arbeidsmarktkrapte maakt dat het van evident gemeenschappelijk belang is dat partijen goede afspraken maken over de loonontwikkeling.

Juist om ervoor te zorgen dat de medewerkers die het hardst worden geraakt door de oplopende inflatie (jongeren, collega's aan het begin van de loonschaal of collega's in lagere loonschalen) op een passende manier worden gecompenseerd, stelt CNV Vakmensen voor een afspraak te maken over 'centen én procenten'.

Het voorstel: een structurele verhoging van de schaalsalarissen met 5,50% + € 175,- bruto per 1 april 2023.

Decemberuitkering

Een structurele verhoging van de decemberuitkering met 0,5% per 1 april 2023.

Vergoedingen en toeslagen

- Reiskostenvergoeding - Wij stellen voor de netto kilometervergoeding te verhogen naar het nieuwe fiscale maximum van € 0,21 ct per kilometer per 1 april 2023 en vervolgens naar € 0,22 ct per kilometer per 1 januari 2024.
- Thuiswerken - In de vorige cao hebben sociale partners afspraken gemaakt over hybride werken en hiermee gepaard gaande vergoeding voor het thuiswerken. CNV Vakmensen stelt voor de thuiswerkvergoeding te verhogen naar de maximale nettovergoeding van € 2,15 per gewerkte dag.
- Vergoedingen - Wij stellen voor de niet loon gerelateerde vergoedingen (bijv. Nacht zonder moeder en de ATW vergoeding) te verhogen met de cao lonen.
- Bereikbaarheidsvergoeding - Wij stellen de volgende aanpassingen voor in het kader van bereikbaarheid en vergoedingen (artikel 128):

Bereikbaarheid overdag	(06.00 - 00.00)	€ 16,42 per dag
Bereikbaarheid in de nacht	(00.00 - 06.00)	€ 32,84 per dag
Bereikbaarheid op zaterdag, zondag en feest- of vakantiedagen		€ 32,84 per dag

Indien medewerker na oproep naar de locatie moet komen om werkzaamheden te verrichten ontvangt deze de 'vergoeding voor aanpassing na DW'. Wij stellen voor om deze tweemaal uit te keren wanneer er sprake is van een oproep op een zaterdag, zondag, feest- of vakantiedag. Daarnaast stellen wij voor dat de vergoeding wordt uitgekeerd voor elke keer dat de medewerker naar de locatie moet komen (niet gemaximeerd op 1x per 24 uur).

Ten laatste stellen wij voor de bereikbaarheidsdienst voortaan 'Consignatiedienst' te noemen. Dit gezien bereikbaarheidsdiensten een ander karakter hebben en eigenlijk alleen in de zorg van toepassing zijn.

Regeling vervroegd uittreden

Veel collega's maken zich zorgen om de opgeschoven AOW-leeftijd, ze twifelen of ze op een gezonde manier de eindstreep zullen weten te halen. Opnieuw vraagt CNV Vakmensen aandacht voor dit belangrijke thema door een voorstel te doen tot afspreken van een RVU-regeling.

Wij stellen voor om de mogelijkheden uit het pensioenakkoord voor zware beroepen te benutten door het voor medewerkers met een zwaar beroep mogelijk te maken om 3 jaar voor de AOW-leeftijd te stoppen met werken. Werkgever betaalt in dat geval per jaar het maximale van RVU-heffing vrijgestelde bedrag (€ 2.037,- per maand in 2023).