

## Cao beton: Kijk en vergelijk

Onderstaand in tabel het werkgeverseindbod vs bondsvoorstellen.

Onderwerp	Bonden	Eindbod werkgevers
Looptijd	1 jaar (1.8.2019 t/m 31.7.2020)	1 jaar
Loonsverhoging	5 % 1 augustus 2019	2,5% ingangsdatum 1 jan. 2020
Arbeidsduur	Geen voorstel	Inleveren 3 ADV dagen, van 38 naar 38,5 uur per week.
Onwerkbaar	Geen voorstel	Regeling om na twee dagen geen loon te betalen, wel aanvulling WW.
Duurzaam inzetbaarheidsdagen(DI)	Leeftijdsgedagen of te wel DI dagen zijn het recht van werknemers	Met ingang van 1 jan 2020, vanaf 55 jaar hebben werknemers hier recht op, onder de 55 onder restricties werkgever.
Pensioen	Evenwichtige premieverdeling	De premie van 16,2% te verhogen naar 19,3%. Premieverdeling: werkgever 12,87% Werknemer 6,43% Opbouw % verlaging naar 1,638% Franchiseverlaging van 14.400 naar 14.325.
Reiskosten	Verhogen naar het fiscaal mogelijke, te weten 19 cent/km	Nee
Werkgeversbijdrage aan bonden	Continuering	Ja

Kortom: De opbrengsten van een langere arbeidsduur, te weten van 38 naar 38,5 uur is 1,5%, het loonbod is 2,5 % en ook nog niet aan het begin van het contract, hetgeen inhoudt dat de werknemers in moeten leveren. De achtergrond voor de langere arbeidsduur, door de werkgevers opgevoerd, is dat zij hun deel kostenverhoging pensioen voor een groot deel door de werknemers willen laten betalen.

Trek uw conclusie en laat u stem horen.