Noodmaatregelen cao zuivel

Vervaltermijn wettelijke vakantiedagen 2019
De wettelijke vakantiedagen opgebouwd in 2019 vervallen niet op 1 oktober van 2020, maar op 31 december van 2020.

Tijdelijk opschorten van de 58+ en 61+ regeling
Daar waar bedrijven of vestigingen van bedrijven worden geconfronteerd met onderbezetting door Corona kan aan medewerkers worden gevraagd om tijdelijk de 58+ en 61+ regeling op te schorten. Dit betekent dat medewerkers tijdelijk de uren uit de 58+ of 61+ regeling niet opnemen maar dit na de crisis doen.
Werknemers kunnen hier op vrijwillige basis aan meewerken en zijn dit niet verplicht.

Compensatie tijd voor tijd door overwerk
In artikel 9 lid 6 van de cao zuivel is bepaald dat compensatie van overwerk in tijd opgenomen moet worden binnen drie maanden nadat het overwerk heeft plaatsgevonden. Als door de huidige omstandigheden de gemaakte overuren niet binnen drie maanden kunnen worden opgenomen dan kan deze termijn worden verlengd tot 6 maanden.

Niet toepassen van mededelingstermijn van 28 dagen
Als het noodzakelijk is dat er nieuwe roosters geïmplementeerd moeten worden door de Corona-crisis dan kan afgeweken worden van de 28 dagen mededelingstermijn zoals beschreven in artikel 7 lid 1 van de cao zuivel. In de praktijk zal dit betekenen dat roosters met instemming van de medezeggenschap (vrijwel) direct worden ingevoerd en toegepast en de betreffende medewerkers minder tijd en ruimte hebben om hun privé situatie daar op aan te passen. Daar waar er door deze kortere mededelingstermijn problemen ontstaan, zal er naar een maatwerkoplossing gezocht moeten worden.

Noodroosters
De medezeggenschap is verantwoordelijk voor de instemming van roosters zolang deze voldoen aan de voorwaarden zoals deze zijn omschreven in de cao. *Roosters die niet voldoen aan de voorwaarden van de cao moeten worden voorgelegd aan de vakbonden.*
Wij zullen met begrip voor deze uitzonderlijke situatie naar bevind van zaken reageren.
Werkgevers zullen vakorganisaties informeren over de roosterwijzigingen die al zijn gerealiseerd binnen de normen van de cao.

Tijdelijke noodroosters zullen er *niet* toe leiden dat medewerkers minder toeslag gaan ontvangen dan wat ze hadden in hun “reguliere rooster”. Er zal geen afbouw of verlaging van de ploegentoeslag plaats vinden.